

中国电石工业协会

工作通讯



中国电石工业协会信息部主办

第 2 期（总 157 期）

2022 年 1 月 10 日

要 目

政策要闻

国家主席习近平二〇二二年新年贺词金句

行业信息

应急管理部解读《企业安全生产标准化建设定级办法》

市场动态

2021 年 PVC 年报

企业资讯

习近平主席新年贺词重要讲话在中泰矿冶引发热议

中盐内蒙古化工第四次代表大会胜利召开

喜迎元旦贺新年 圣雄园区开展元旦岗位慰问活动

神木能源新年贺词

神木电化新年贺词

戮力同心再攀新高峰中信重工 2022 年新年贺词

天业集团各单位多形式开展庆元旦系列活动

2021 年“十大关键词”照亮中泰集团高质量发展奋进之路

安全生产

神木能源 40 种安全管理思维

管理创新

推动能源清洁低碳转型点燃绿色发展创新引擎

国家主席习近平二〇二二年新年贺词金句

在飞逝的时光里
我们看到的
感悟到的中国
是一个

坚韧不拔
欣欣向荣

的
中国

国家主席习近平发表二〇二二年新年贺词

央视
时政

应急管理部解读 《企业安全生产标准化建设定级办法》

为进一步规范和促进开展企业安全生产标准化建设，应急管理部对《企业安全生产标准化评审工作管理办法（试行）》（安监总办〔2014〕49号，以下简称原办法）进行了修订，印发了《企业安全生产标准化建设定级办法》（应急〔2021〕83号）（以下简称《定级办法》）。为更好理解和落实《定级办法》，现解读如下。

《企业安全生产标准化建设定级办法》全文

一、修订背景

（一）工作的重要性。

企业安全生产标准化（以下简称标准化）是一套既与国际职业安全健康体系接轨，又具有中国特色的安全生产管理体系。推进标准化建设，是落实习近平总书记关于企业落实安全生产主体责任必须做到“安全投入到位，安全培训到位，基础管理到位，应急救援到位”的具体举措，是《安全生产法》和《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》的明确要求。

（二）发挥的作用。

自2014年原办法实施以来，全国工矿商贸企业积极开展标准化建设，通过建立并保持安全生产管理体系，全面管控生产经营活动各环节的安全生产工作，有效促进了安全生产主体责任落实和安全管理系统化、岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业环境器具定置化，安全管理水平不断提升。根据《全国评比达标表彰工作协调小组办公室关于公布第二批全国创建示范活动保留项目目录的通告》（国评组办函〔2020〕1号），标准化建设于2020年9月正式纳入全国创建示范活动保留项目。

（三）修订的必要性。

随着经济社会的不断发展和机构、政策的调整，按照原办法标准化工作已无法开展，如原来评审费用由评审单位向申请企业收取，不符合涉企收费的有关要求；由于机构改革，原办法的适用范围也需作出调整等。为认真贯彻落实新修改的《安全生产法》，进一步规范和促进企业开展标准化建设，亟待对原办法进行修订。

二、主要内容

《定级办法》共 17 条，对标准化建设定级工作进行了规范，主要内容分为三部分。

（一）适用范围、等级划分和定级权限。

一是明确了适用范围。《定级办法》适用于全国化工（含石油化工）、医药、危险化学品、烟花爆竹、石油开采、冶金、有色、建材、机械、轻工、纺织、烟草、商贸等行业企业，不适用于矿山企业。二是明确了企业自愿申请定级的原则。三是沿用了之前标准化等级划分，由高到低分为一级、二级、三级。企业标准化定级标准由应急管理部按照行业分别制定；因行业种类众多，各地行业企业数量不同，应急管理部未制定行业标准化定级标准的，省级应急管理部门可以自行制定，也可以参照标准化基本规范配套的定级标准，在本行政区域内开展二级、三级企业定级工作。四是明确了分级负责。应急管理部为一级企业以及海洋石油全部等级企业的定级部门；省级和设区的市级应急管理部门分别为本行政区域内二级、三级企业的定级部门。五是明确了定级工作不得向企业收取任何费用。各级定级部门可以通过政府购买服务的方式确定标准化定级组织单位，以及委托有关单位负责现场评审等工作，也可以直接组织专家进行现场评审工作。

（二）定级程序。

《定级办法》明确企业标准化定级按照自评、申请、评审、公示、公告的程序进行。一是自评。强调了企业自主开展标准化建设，建

立并保持全员参与的安全生产管理体系，以及主要负责人和员工在标准化建设过程中的重要作用；自评周期为每年一次，并形成书面自评报告，持续改进安全绩效。二是申请。申请定级的企业，依拟申请的等级向相应组织单位提交自评报告，由组织单位进行自评报告审核，并提出审核意见。三是评审。由组织单位通知相关负责现场评审的单位成立现场评审组，在规定时间内完成现场评审，形成现场评审报告，初步确定企业是否达到拟申请的等级；企业对不符合项进行整改，并由现场评审组确认整改完成情况。四是公示。定级部门将确认整改合格、符合相应定级标准的企业名单向社会公示，接受社会监督；组织核实反映企业不符合定级标准以及其他相关要求的问题。五是公告。对公示无异议和经核实不存在所反映问题的企业，定级部门确认其等级，予以公告，并抄送同级工业和信息化等相关部门，加强部门联动。

《定级办法》规定了企业申请定级应当具备的 9 项基本条件，以及一级企业的 3 项条件，并要求由其主要负责人作出书面承诺。发现存在承诺不实的，定级相关工作即行终止，3 年内不再受理该企业的定级申请。

《定级办法》规定了再次申请原等级的企业，在标准化等级有效期内符合 6 项条件的，报经定级部门确认后，直接予以公示和公告。

《定级办法》规定了企业标准化等级有效期为 3 年。如在有效期内出现生产安全死亡事故、重大社会不良影响事件等 9 种情形的，标准化等级即被撤销，同时抄送同级相关部门。

（三）激励和监督保障措施。

一是激励政策。各级应急管理部门要协调有关部门采取有效措施，支持和鼓励企业开展标准化建设。将企业标准化建设情况作为分类分级监管的重要依据，对不同等级的企业实施差异化监管。对一级企业，减少执法检查频次，原则上不纳入安全生产政策性限产、停产范围，优先复产验收，以及加大对标准化等级企业在工伤保险、安全生产责任保险、信用等级评定、评先创优和安全文化示范企业

创建等方面的支持力度。二是监督受托方工作。各级定级部门对组织单位、负责现场评审的单位和人员工作过程和质量进行监督，发现审核把关不严、现场评审结论失实、报告抄袭雷同、存在明显错误等问题，约谈组织单位和负责现场评审的单位主要负责人；发现参与被评审企业的标准化培训、咨询相关工作，收取企业费用、出具虚假报告等行为的，取消组织单位或者负责现场评审的单位资格，依法依规严肃处理。三是信息化保障。企业标准化定级各环节相关工作通过应急管理部企业安全生产标准化信息管理系统进行。

《定级办法》规定省级应急管理部门可以制定二级、三级企业定级实施办法，便于各地结合实际有效实施。

三、主要改进内容

与原办法相比，《定级办法》主要有三方面的调整完善。

（一）评审费用不再由企业承担。

原来评审工作所需费用由评审单位向申请企业收取。按照涉企收费相关要求，《定级办法》规定，定级工作不得向企业收取任何费用，由定级部门通过政府购买服务方式支付。

（二）申请和撤销条件更加严格。

原办法规定的申请条件为 2 条，一是设立有安全生产行政许可的，已依法取得国家规定的相应安全生产行政许可；二是申请评审之日的前 1 年内，无生产安全死亡事故。《定级办法》增加到 9 条，相比更加严格全面，并且规定采取承诺制，承诺是否属实由现场评审检查确认，减轻企业在申请阶段准备材料的负担。

原办法规定的撤销标准化企业等级有 3 种情形，《定级办法》规定有 9 种情形，有利于督促企业认真按照标准化管理体系持续有效运行。

（三）激励措施更加明确。

原办法缺乏这方面内容。《定级办法》提出了对标准化等级企业的 8 条激励措施。（中国化学品安全协会）

汉霄苍茫牵住兴衰哀伤，谈笑间极端高点成为过往

2021 年 PVC 年报

报告对聚氯乙烯 PVC 行业的发展现状进行分析，并对聚氯乙烯行业的长期和短期发展趋势进行预测，报告数据主要来源于国家统计局、国家信息中心、海关总署。

第一章 中国聚氯乙烯产业链全年行情分析及预测

1.1、2021 年中国聚氯乙烯 PVC 行情综述

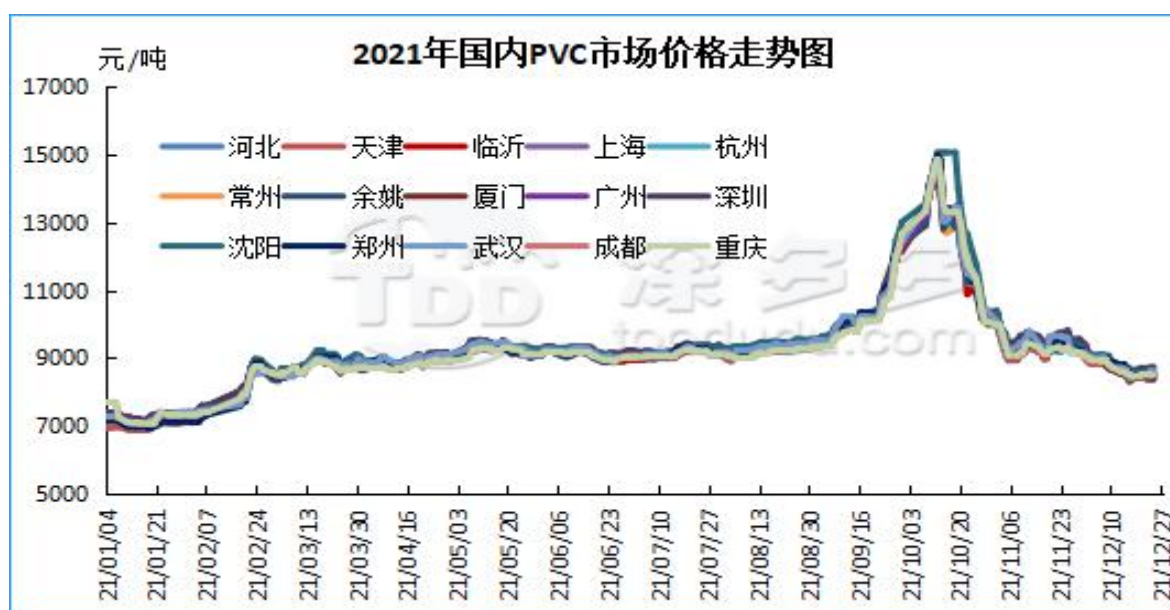
2021 年的 PVC 价格走势可谓是跌宕起伏，2021 年出现的极端行情是自 PVC 历史上从未有过的，两种工艺路线的现货价格达到历年之最，其中 2021 年电石法最高价 14160 元/吨，乙烯法最高价 15150 元/吨。对比 2020 年最高价电石法上涨 7269，涨幅 105.49%，乙烯法上涨 7995，涨 111.74%。极端行情令产业链上下游以及中间商无所适从，下面我们具体来看行情的形成。

首先 2 月份，美国本土遭遇强烈寒潮袭击，墨西哥湾石化装置大范围因受美国氯乙烯供应中断而不可抗力停车，市场预期美国影响将延续数周。全球 PVC 供需失衡，外盘价格快速上涨带动中国国内价格跟涨。供需全球性结构失衡预期逐步兑现。3 月份随着内蒙能耗双控政策的进一步落地，叠加电石厂家检修进一步减少电石外卖量，下游采购厂家到货情况区域性不均，在能耗双控的影响下电石价格不断上涨，对 PVC 支撑较强，导致 PVC 价格同样开始不断攀升，自此开始 PVC 开始步入高成本时代。

4-5月，美国寒潮导致国外装置停产较多，利好国内PVC出口，印度需求强劲，而同时国内需求亦支撑，PVC价格一路高涨。5月份主力合约第一次出现高点9435点位。5月中旬开始，PVC期现开始陆续回调，主要原因在于国家政策面，国务院多次强调大宗商品保供稳价，高估值产品应声下跌。同时美国装置开启，外盘价格回落，国内出口窗口逐渐关闭，供需关系转弱，PVC价格震荡下行。8月中旬能耗双控，内蒙地区、陕西地区文件限电再起波澜，严格落实能耗双控目标，大幅压减“两高”企业产能产量，此次在能耗政策的推动下PVC开始不断的大幅上涨，期间叠加了秋季检修，出口窗口重新打开，外盘价格大幅上涨等等种种利好刺激下，期现价格开始突破万元，单日涨幅巨大，PVC开始爆发极端暴涨行情。

10月中旬发改委重拳出击，依法对煤炭价格实行干预措施。煤炭系团灭，并且煤炭系政策影响远未结束，持续发酵作用于国内的各个大宗板块。前期不断暴涨的市场给商家带来沉重的风险压力，尤其下游制品企业，高位价格压制的内需迟迟不能释放，行情开始物极必反，现货价格无序暴涨势必引起偏空情绪反扑。期货跌停令现货市场开始恐慌性抛货。期货经历六次跌停+2次濒临跌停。期现价格大幅暴跌。直至11月中旬期现两市仍处于弱势中。随着宏观层面以及国家管控等政策的发酵完毕，市场开始逐渐回归供需。12月份基本回归自身的PVC供需层面。

回顾行情 PVC 价格波动和宏观经济环境、PVC 行业市场化的去过剩产能进度有着密切关系。从 2016 年开始中国 PVC 供需关系逐渐调整到新的平衡阶段，随着大宗商品行情及对未来预期不断走高，2016 年开始的 PVC 市场也开始恢复活跃，迎来新的景气周期。尤其 2021 年国内 PVC 的价格达到了近十年的高点。价格的极端波动颇为疯狂，尤其自 8 月底开始 8-11 月份出现了历史上暴涨急跌的不合理行情。两种工艺路线的基差也开始出现极端变化。整体而言 2021 年极端行情的出现有多种因素共同交织互相作用形成。



1.2、2021年聚氯乙烯 PVC 高低价对比分析

分类	地区	最低价	最高价	上涨	跌幅
单位：元/吨					
电石法SG-5	华北	6830-6930	14710-14810	7880-7880	115.37%-113.71%
	华东	7050-7180	14410-14690	7360-7510	104.40%-104.60%
	华南	7100-7250	14460-14660	7360-7410	102.21%-103.66%
	东北	7050-7150	15000-15100	7950-7950	111.19%-112.77%
	华中	6950-7000	14910-15010	7960-8010	114.43%-114.53%
	西南	7000-7150	14700-15000	7700-7850	109.79%-110.00%
电石法SG-3	华东	7400-7400	15400-15500	8000-8100	108.11%-109.46%
	华南	7780-7780	16000-16000	8220-8220	105.66%-105.66%
电石法SG-8	华东	7400-7430	15650-15650	8220-8250	110.63%-111.49%
	华南	7700-7700	15550-15650	7850-7950	101.95%-103.25%
乙烯法	常州	7455-7605	15500-15500	7895-8045	103.81%-107.91%
	上海	7425-7575	15330-15530	7905-7955	106.46%-105.02%

1.3、2017-2021年聚氯乙烯 PVC 最高价分析

2017-2021国内PVC平均最高价对比		
单位：元/吨		
年份	电石法PVC最高价	乙烯法PVC最高价
2017年	7565	7916
2018年	7198	7516
2019年	7078	7283
2020年	6891	7155
2021年	14160	15150

从 2017-2021 年中国 PVC 最高均价的对比表可以看出，其均价的最高点出现了逐渐下行的趋势。从 2019 年中美贸易摩擦不断升级，直接影响了 PVC 制品的出口；再加上房地产行业调控力度不断加强；国内宏观经济增速在“保六”的预期下，PVC 市场高点较前两年均有所回落。但 2021 年在经济复苏以及国外疫情严重影响下，国内的 PVC 出口迎来近五年的高位出口量，叠加内需的消耗，另外国内经济的通胀也一定程度助力价格飞涨，回顾 1-12 月份的行情曾出现过日内涨幅多达 500-800 元/吨的现象。高点也可以看出，相比 2020 年，以电石法为例 2021 年的价格几乎上涨了 7300 元/吨。高点出现极端性质。

1.4、2021 年中国聚氯乙烯 PVC 各地区市场月均价

2021年PVC各区域月均价								
单位：元/吨								
日期	河北	临沂	上海	常州	广州	沈阳	郑州	成都
1月份	6983	7132	7267	7265	7314	7239	7070	7294
2月份	7918	7963	8033	8016	8094	8045	7852	7950
3月份	8704	8717	8718	8707	8704	8892	8732	8683
4月份	8829	8887	8930	8923	8926	8882	8942	8798
5月份	9185	9249	9303	9285	9311	9334	9187	9197
6月份	9038	9070	9100	9086	9163	9187	9083	9081
7月份	9060	9125	9173	9165	9193	9185	9173	9105
8月份	9140	9233	9319	9310	9346	9440	9238	9163
9月份	10327	10374	10470	10459	10471	10550	10481	10273
10月份	12351	12380	12255	12210	12481	13188	12612	12590
11月份	9232	9423	9471	9436	9587	9426	9411	9316
12月份	8571	8758	8760	8752	8756	8778	8715	8661

1.5、2022 年聚氯乙烯 PVC 行情预测

2021 年国内 PVC 市场经历了极端的暴涨速跌行情，期现两市价格不断突破高位达到历史最高点，多重因素共同叠加，整体来看价格最根本的因素在于供需、宏观、政策等，下面我们从几个方面分析预期：

从供需方面来看：首先氯碱产业集中度不断提升，我国国内大型氯碱企业“电石—氯碱”配套一体化的循环经济已形成规模，电石企业与上游的电力、兰炭以及下游的 PVC、醋酸乙烯等企业联合起来，实现大闭路循环，通过建设上下游一体化项目延长产业链，增加产品附加值和企业抗风险能力。随着循环经济在氯碱及相关行业中进一步深入推行，未来“电石—氯碱”一体化项目在电石行业中所占的比重还将进一步增大。产业集中度的提成致使 PVC 产业链逐渐向寡头垄断趋势考虑，上游 PVC 生产企业在市场定价机制中的话语权逐渐增强，下游分散的制品企业以及贸易商议价能力逐渐减弱，尤其中间商环节。

新增产能方面来看：2022 年预计有 290 万吨项目投产试车。扩能类别上，电石属于高耗能高污染的第一梯队，因此国内比如内蒙地区就明确规定不在批复电石以及 PVC 新增项目，电石紧缺同样限制了电石法 PVC 的发展，后面的扩能以乙烯法为主。乙烯法 PVC 在未来两年的扩产项目增加。

下游需求方面来看：PVC 下游制品企业终端制品多用于房地产等基建项目，随着国内人口政策的放开，为了减轻生育主力军

的综合压力，国家对于房市的管控愈加严格，料 2022 年的整体房地产行业数据表现或弱于预期，但随着下游制品企业技术的不断完善，PVC 下游新兴市场，如 PVC 地板、PVC-O 管材、PVC 医用制品、PVC 车用制品等等。对激发 PVC 有效需求有着重大意义。

从利润方面来看：不论是从氯碱企业还是到下游制品企业，产业集中度均持续提升，尤其经历了 2021 年极端波动的行情，不合理行情的出现也进一步促进了下游制品企业的洗牌，部分小型企业难以生存，下游制品企业产业集中度也相应提升。但随着 PVC 市场不断发展，利润自下游制品企业开始回流到上游在到原料或成为未来的趋势。

从期货方面来看：自 2020 年开始期现基差开始出现大幅度波动化，期货市场逐渐发展成熟后，其参与者呈现多样化，回顾 2021 年 PVC 期货成为明星品种，在 3P 被场外资金持续多配，期货价格暴涨，并且 PVC 期货合约规则最小变动单位变更成为 1 后，期货量化交易开始产生，期现联动性持续增强，在 2022 年期货工具的运用必定成为现货市场的必要条件。但随着新增产能的不断投产，2022 年 PVC 或无法继续保持多配位置。

从消息面来看：2021 年化工大宗品价格走势表现妖异，多种因素共同作用下，多个品种走出不合理化行情。因此国家层面不断加强价格管控。在大宗品极端波动时期国家发改委重拳出击，依法对价格实行干预措施。价格法中第三十条：当重要商品和服务价格显著上涨或者有可能显著上涨，国务院和省、自治区、直

辖市人民政府可以对部分价格采取限定差价率或者利润率、规定限价、实行提价申报制度和调价备案制度等干预措施。

综上所述，未来 2022 年国内 PVC 整体的大走势降弱于 2021 年表现，期现两市已经两种工艺路线的高点价格对比 2021 年将大幅回落，但场外资金参与活跃的情况下，政策情绪带来的行情波动仍能远远大于自身基本面导致的趋势，因此 2022 年中国国内 PVC 行情仍旧值得期待。

第二章 2021 中国聚氯乙烯 PVC 期货分析

2.1、2021 年大连商品交易所聚氯乙烯注册及免检品牌名单

序号	企业名称	品牌	备注
1	湖北宜化化工股份有限公司	宜化	
2	内蒙古君正能源化工集团股份有限公司	君正	免检
3	内蒙古亿利化学工业有限公司	亿利化学	免检
4	宁夏英力特化工股份有限公司	英力特	免检
5	茌平信发聚氯乙烯有限公司	信发	免检
6	陕西北元化工集团股份有限公司	北元	免检
7	四川金路集团股份有限公司	金路	免检
8	新疆天业（集团）有限公司	天业	
9	新疆中泰化学股份有限公司	青峰	免检
10	宜宾天原集团股份有限公司	江水	
11	中盐吉兰泰盐化集团有限公司	中盐	免检
12	内蒙古鄂尔多斯电力冶金集团股份有限公司	鄂尔多斯	
13	唐山三友氯碱有限责任公司	三友	免检

2.2、2021年聚氯乙烯 PVC 期货相关调整

2021年6月25日大连商品交易所：根据《大连商品交易所聚氯乙烯期货业务细则》、《大连商品交易所线型低密度聚乙烯期货业务细则》及《大连商品交易所期货交割注册品牌工作办法》有关规定，经研究决定：一、增加新疆天业股份有限公司“天业”品牌、宁夏金昱元化工集团股份有限公司“金昱元”品牌为聚氯乙烯期货免检品牌。原新疆天业（集团）有限公司“天业”品牌不再作为聚氯乙烯期货可交割品牌。二、增加宁夏宝丰能源集团股份有限公司“宝丰能源”品牌为线型低密度聚乙烯期货可交割品牌。

2021年10月27日大连商品交易所：经研究决定，自2021年11月1日起，线型低密度聚乙烯、聚氯乙烯品种标准仓单交易最小变动价位由5元/吨调整为1元/吨。

2021年11月16日大连商品交易所：经研究决定，自2022年1月1日至2022年12月31日，免收如下费用：1.期货交割手续费。2.期转现手续费。3.标准仓单转让货款收付手续费。4.标准仓单作为保证金手续费。

2021年11月24日大连商品交易所：发布《大连商品交易所异常交易行为管理办法》

2021年12月24日大连商品交易所：根据《大连商品交易所聚氯乙烯期货业务细则》《大连商品交易所聚丙烯期货业务细则》《大连商品交易所期货交割注册品牌工作办法》有关规定，公告

如下：一、增加湖北宜化化工股份有限公司的“宜化”牌、宜宾天原集团股份有限公司的“江水”牌为聚氯乙烯期货免检注册品牌。二、增加恒力石化（大连）炼化有限公司的“恒力石化”牌为聚丙烯期货免检注册品牌。

第三章 2021 年中国聚氯乙烯上下游分析

3.1、2021 年国内主要 PVC 企业配套电石情况列表

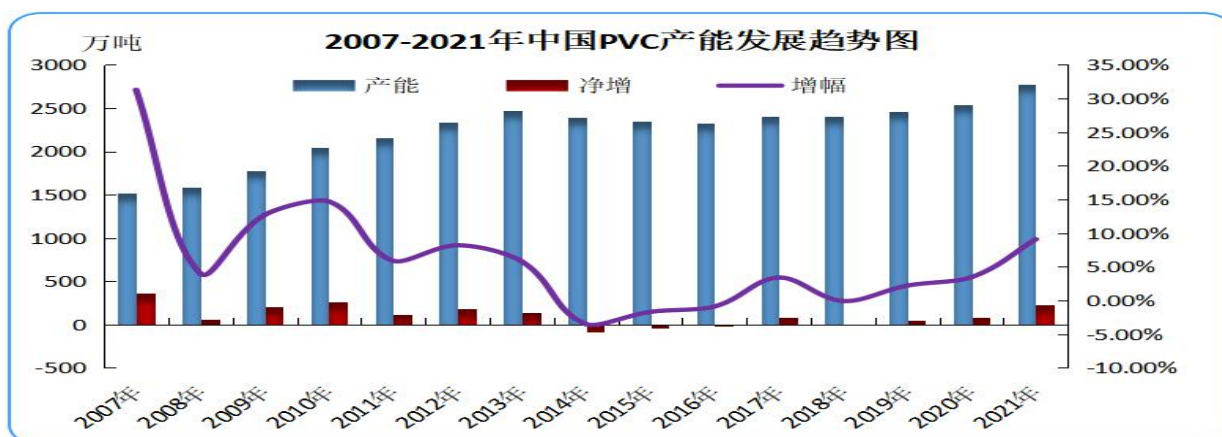
企业名称	电石产能
新疆中泰（含新疆圣雄）	426
新疆天业	245
陕煤集团（北元）	180
湖北宜化集团	160
鄂尔多斯化工	130
青岛盐湖	120
内蒙君正	110
山东信发	100
亿利化学	80
安徽华塑	84
中盐吉兰泰	64
内蒙伊东东兴	60
宁夏金昱元	60
陕西金泰	30
包头海平面	60
宜宾天原	60
云南能投	20
宁夏英力特	30
四川金路	25

3.2、2021年原油期货主力合约月均价

日期	WTI	布伦特	阿曼(期)	沪原油
沪原油价格单位为元/桶之外，其余油品价格单位均为美元/桶：				
1月份	52.18	55.32	54.79	335
2月份	59.08	62.28	60.85	377.32
3月份	62.5	65.8	64.49	406.9
4月份	61.62	65.25	63	398.96
5月份	65.23	68.24	66.52	422.43
6月份	71.38	73.43	71.64	452.89
7月份	72.55	74.29	72.73	447.24
8月份	67.71	70.51	69.38	427.42
9月份	71.6	75.07	72.84	467.76
10月份	81.14	83.68	81.56	521
11月份	78.64	80.85	80.26	509.33
12月份	71.69	74.804	74.636	73.136

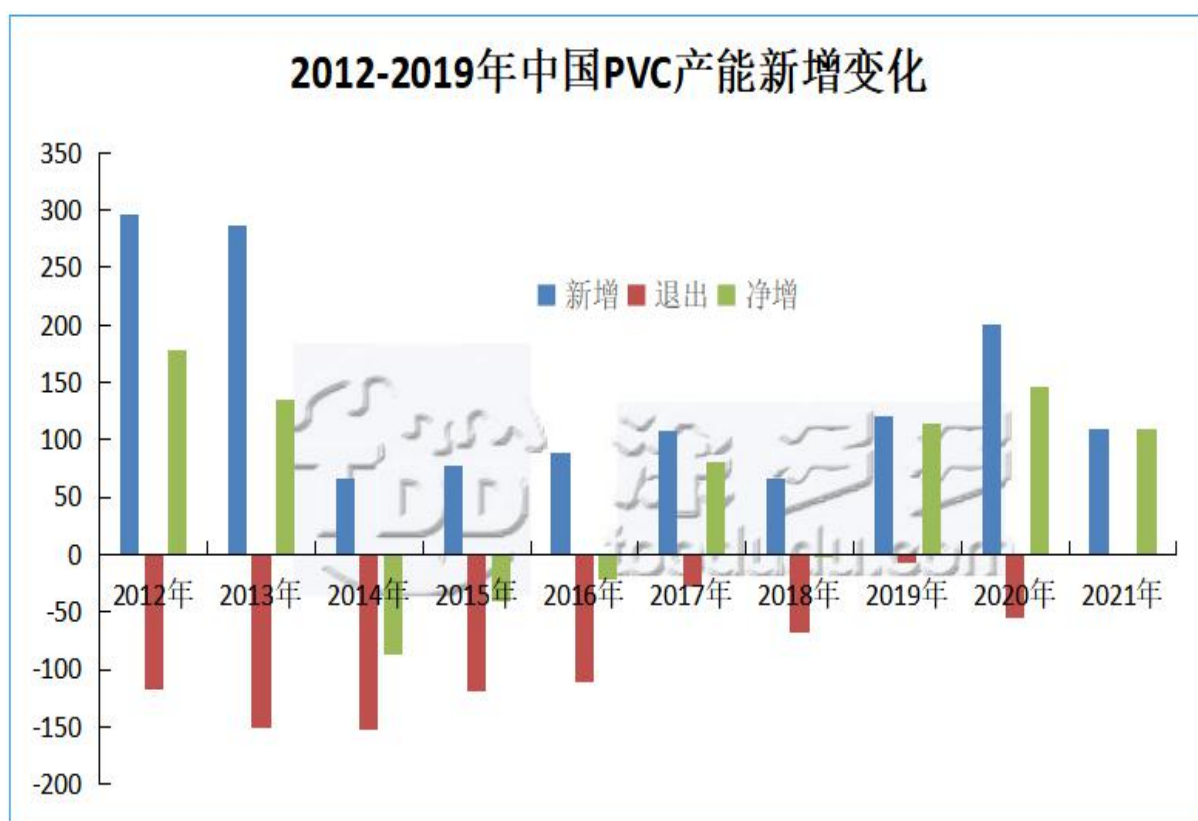
第四章 2021年中国聚氯乙烯产能分析

4.1、2007年-2021年中国聚氯乙烯产能走势图



截止到 2021 年底,中国国内聚氯乙烯现有产能为 2773 万吨,约占全球总产能的 44.8%。电石工艺路径的产能有 2121 万吨,占比在 76.49%, 乙烯工艺路径的产能有 642 万吨, 占比 23.51%。其中青海盐湖 22 万吨天然气法。德州实华 20 万吨姜钟法。世界聚氯乙烯除中国外均采用乙烯法工艺路线,但由于中国是多煤少油的国家,基于电石原料价格低廉,故电石法产能仍是目前中国国内生产主力军。

4.2、2012 年-2021 年中国聚氯乙烯产能变化图



2021 年年内新增加产能 109 万吨,退出规模为 0 万吨,净增 109 万吨。

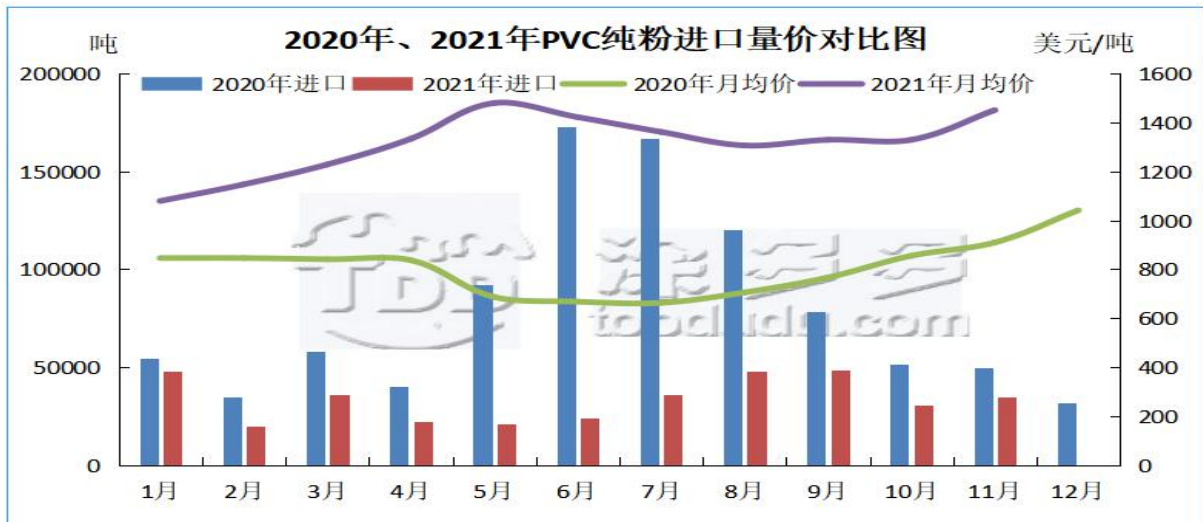
4.3、2022 年中国聚氯乙烯新增产能明细

企业名称	PVC产能(万吨)	工艺	投产时间	最新动态
聚隆化工	40	乙烯法	2022年春季	推迟到2022年
山东信发	40	电石法	计划2022年3-4月投产	/
金泰化学	60	电石法	2022年二季度	可能会推迟
青岛海晶	20	乙烯法	计划2022年三季度投产	一共100万产能,6条线
中古矿业	30	电石法	计划2022年投产,推迟可能性较大	/
金晖集团	50	电石法	2022年以后	/
包头海平面	40	电石法	2022年目前没计划	/
华谊钦州	40	乙烯法	最早2022年年底	/
新疆金晖兆丰	50	电石法	待定	/
新浦化学	50	乙烯法	预计2021-2022年投产	2020年规划
乌海中联化工	50	电石法	2022年暂无计划	2020年10月31日奠基
万华福建	40	乙烯法	待定	2020年10月环评
山东泰汶盐业化工	40	电石法	待定	2020年批复
大连恒力石化	40	乙烯法	待定	内部计划,尚未正式立项
浙江镇洋发展股份	30	乙烯法	待定	内部计划,尚未正式立项

第五章 2021年中国聚氯乙烯进出口分析

5.1、2021年聚氯乙烯 PVC 进口量价分析

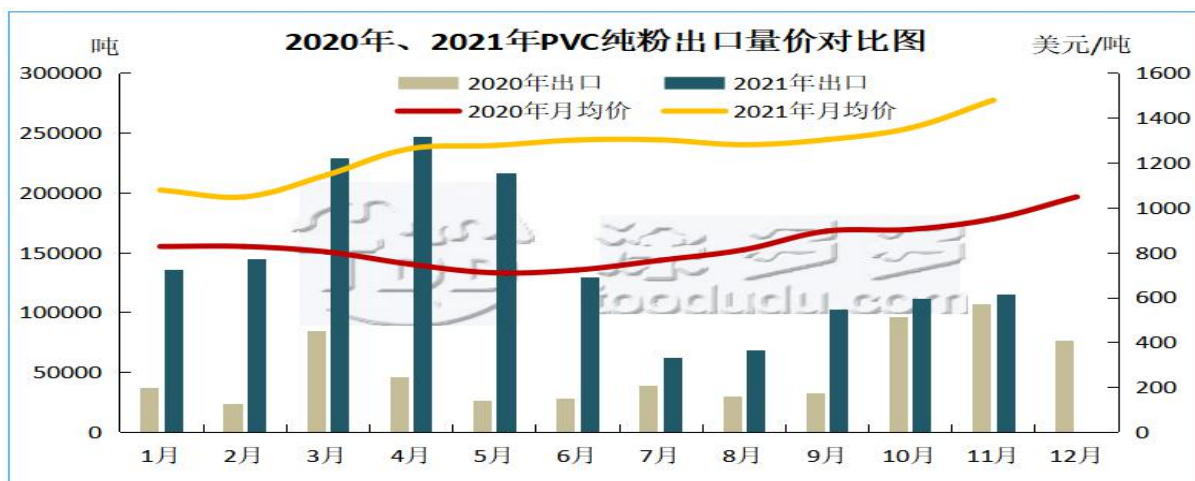
日期	2021年进口(单位:吨)	2021年月均价
1月	47,685.08	1,079.17
2月	19,628.23	1,147.17
3月	35,747.03	1,228.42
4月	22,428.77	1,333.23
5月	20,844.10	1,479.57
6月	24,253.71	1,422.05
7月	35,949.50	1,361.64
8月	48,150.74	1,306.26
9月	48,366.05	1,329.25
10月	30,700.96	1,329.25
11月	34,760.26	1,450.60
合计	368,514.42	



2021年1-11月累计进口数量为368514.42吨，同比去年减少550747.37吨。跌幅59.91%，国内新增装置的投产以及国内因寒潮和疫情导致的供应减少，共同作用导致国内PVC进口量大幅减低。

5.2、2021年聚氯乙烯 PVC 出口量价分析

日期	2021年出口（单位：吨）	2021年月均价
1月	135,422.84	1,077.71
2月	144,619.31	1,047.44
3月	229,290.76	1,145.96
4月	247,077.03	1262.52
5月	216,235.30	1,276.49
6月	129,549.65	1,300.96
7月	62,126.60	1,301.47
8月	68,911.86	1,280.00
9月	102,382.80	1,302.43
10月	111,740.27	1,354.23
11月	114,793.02	1,478.36
合计	1,562,149.44	

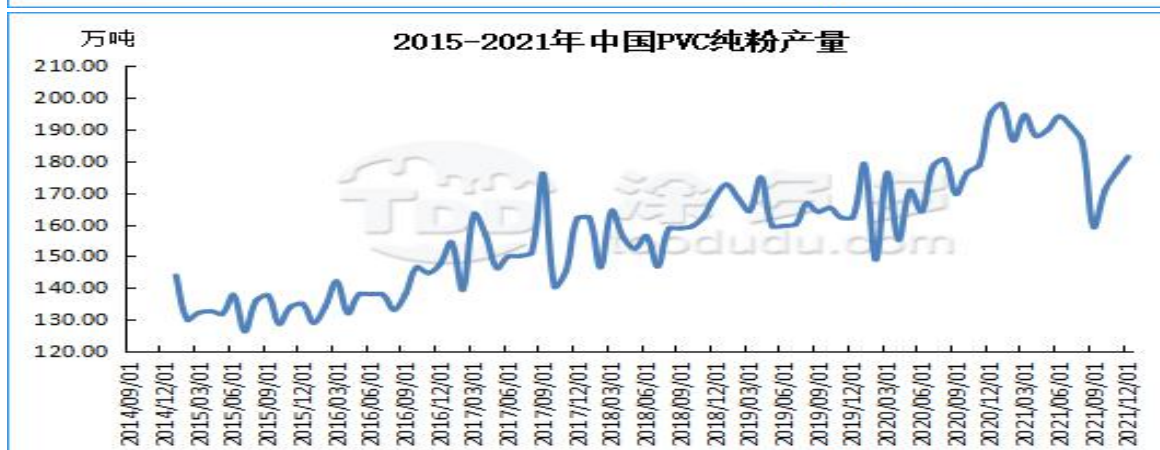
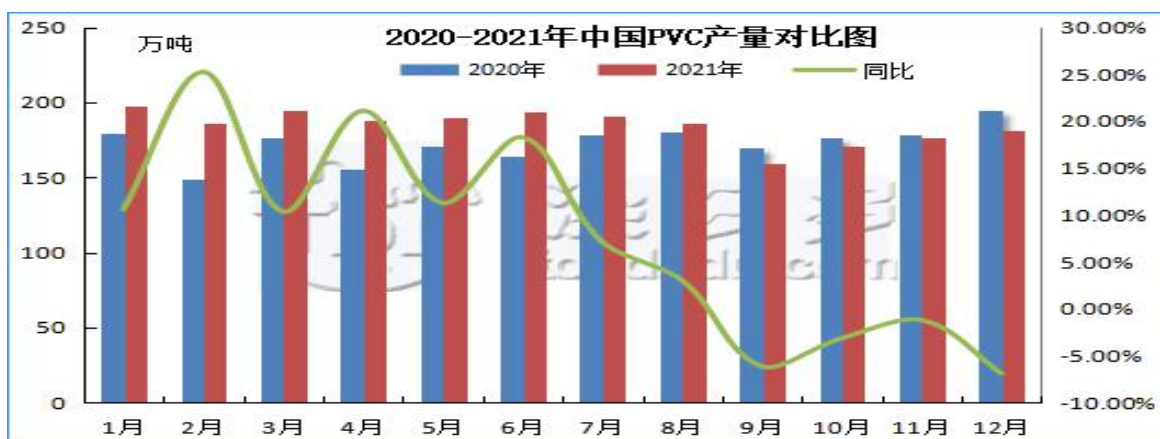


2021年1-11月累计出口数量为1562149.44吨，同比去年增加1009651.90吨。涨幅182.74%，出口量大幅增加，出口量爆增也为国内PVC价格的上涨提供支撑。

第六章 2021年中国聚氯乙烯产量、开工率分析

6.1、2021年聚氯乙烯 PVC 产量分析

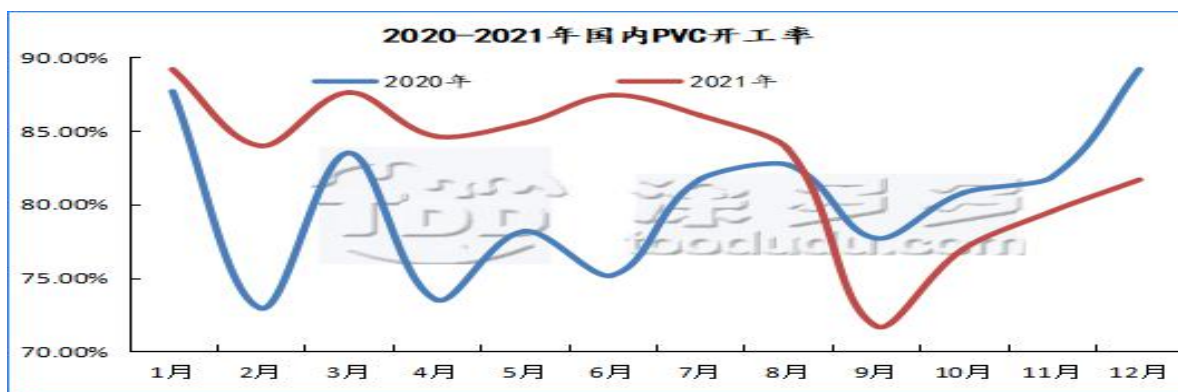
日期	2021年 (单位: 万吨)	同比	环比
1月	197.99	10.60%	
2月	186.43	25.21%	-5.84%
3月	194.48	10.35%	4.32%
4月	187.85	21.08%	-3.41%
5月	189.88	11.28%	1.08%
6月	194.07	18.26%	2.21%
7月	191.04	7.11%	-1.56%
8月	185.95	3.01%	-2.66%
9月	159.21	-6.14%	-14.38%
10月	170.85	-3.13%	7.31%
11月	176.51	-1.21%	3.31%
12月	181.31	-6.89%	2.72%
总计	2034.26		



2021年1-12月PVC累计产量2215.57万吨，同比去年增加337.99万吨。涨幅18.00%，产能的净增以及产能利用率提升是产量增加的主要原因。

6.2、2021年聚氯乙烯 PVC 开工率分析

月份	2020年	2021年
1月	87.68%	89.18%
2月	72.93%	83.98%
3月	83.49%	87.60%
4月	73.50%	84.62%
5月	78.16%	85.53%
6月	75.16%	87.42%
7月	81.69%	86.05%
8月	82.68%	83.76%
9月	77.69%	71.72%
10月	80.78%	76.96%
11月	81.83%	79.51%
12月	69.18%	81.675%



纵观十多年 PVC 行业开工率,最低为 2009 年,仅维持在 51%,大量闲置产能未退出,不少没有竞争力的产能维持在低负荷状态。之后 60%左右的行业开工率又徘徊了 4 年之久,近四年行业效益取得明显好转,开工率顺势得到恢复。尤其 2019 年国内 PVC 产能的增长并未造成开工率的下降,全行业开工率较上年继续回升 2 个点,2020 年全面的行业开工率高达 82%。2021 年相比 2020 年同样开工率有小幅上升趋势。

第七章 2021 年中国聚氯乙烯表观消费量

7.1、2021 年聚氯乙烯 PVC 表观消费量

月份	2020年	2021年
1月	180.7	189.22
2月	149.96	173.93
3月	173.55	175.13
4月	154.57	165.38
5月	177.26	170.34
6月	178.6	183.54
7月	191.15	188.42
8月	189.49	183.87
9月	174.19	153.81
10月	171.87	162.75
11月	172.92	168.51
12月	190.28	
总计	2104.54	1914.89

2021年1-11月份中国国内PVC表观消费量累计1914.89万吨，同比去年同期累计1914.25变化极小，表观消费量持平。但在出口量爆增的前提下国内内需仍旧可观。

7.2、2021年聚氯乙烯PVC进出口依存度

月份	2020年	2021年
1月	3.01%	2.52%
2月	2.32%	1.13%
3月	3.33%	2.04%
4月	2.59%	1.35%
5月	5.20%	1.22%
6月	9.68%	1.32%
7月	8.74%	1.91%
8月	6.34%	2.62%
9月	4.50%	3.14%
10月	2.99%	1.89%
11月	2.89%	2.06%
12月	1.68%	
总计	4.52%	1.92%

在3P板块中，PVC和PP自给率较高，主要归因于PVC和PP的产能较大。PE自给率不及PVC和PP，主要是中国供应结构的限制，对部分进口产品较为依赖。其余同样塑料ABS、PS中国消费量有限，随着中国产能的扩增，自给率逐渐提高。从上表可以看出2021年PVC的进出口依存度大幅下降至1.92%。

来源 | 涂多多数据管理部

习近平主席新年贺词重要讲话在中泰矿冶引发热议



（中泰矿冶 通讯员 李琪琼 高香港 黄鹏 琪 袁东平 张莉莉）新年前夕，国家主席习近平通过中央广播电视总台和互联网，发表二〇二二年新年贺词，动情的话语激起了人们很多难忘的回忆。中泰矿冶干部员工第一时间收听收看实况转播，把思想共识、意志力量凝聚到习近平总书记重要讲话精神上来，转化为创新实践、奋发有为的指导纲领和力量源泉。

电石三车间党员张峻源说：“习近平主席深情回顾了2021年在中国共产党的带领下，祖国发展日新月异，一派欣欣向荣的景象，我深感震撼，为自己是一名中国人而自豪。作为一名基层党员，我将继续发挥党员先锋模范作用，用实际行动带动班组员工提升操作水平、提高思想觉悟，在日常工作中做到脚踏实地、真抓实干，积极营造‘有理想、善学习、勤思考’的良好工作学习氛围，同时立足本职，争做适应企业发展需要的‘五好员工’，以饱满的热情做好各项安全生产工作，为企业创新高质量发展注入力量。”

电石五车间员工张义晟说：“在观看了总书记的新年贺词直播后，我非常激动，新年贺词提出‘民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之’，这与矿冶坚持‘以员工为中心，以奋斗者为中心’的发展理念一脉相承，在过去的一年里，我们企业的发展取得了前所未有的成就，这一切都离不开中泰集团党委、公司党委的坚强领导，在新的一年里，我将继续紧跟公司党委步伐，立足自身岗位，带领班组员工精心操作、精准控制，坚守安全底线，借助公司搭建的平台不断提升、不断进步，确保车间主关键装置平稳运行，为公司高质量发展添砖加瓦。”

在发电车间观看习总书记新年贺词现场，支部书记刘红卫说：“光阴荏苒，习总书记的新年贺词如约而至，给我们带来了温暖和光明。在新的一年里我们必须牢记习总书记嘱托，要坚持‘三全四零’管理要点，完善健全生产保障、安全监督、技术支撑三个体系。要以长远思维、长效机制和长抓不懈的手段，深化‘五个突出整治’，夯实安全基础。要以‘六规’为抓手，发挥党建与生产高度融合的引领作用，狠抓隐患治理，动态防范化解风险，提升本质安全管理水平，确保电量保供多发、稳发、优发，为公司新年新启程增添强劲助力。”

“力量生于团结，幸福源自奋斗。”原料一车间员工李亚萍说：“在观看总书记 2022 年新年贺词后，字里行间饱含了总书记对祖国和人民的深厚感情，展现了一个大国领导人为国为民的初心和情怀。让我深刻地感受到祖国在中国共产党的领导下繁荣富强的壮观场景，体会到总书记爱民敬民的高尚之情，溢于言表，感人至深。作为国有企业的一员，我将立足岗位、用自己的镜头记录最美的矿冶人、最顽强的矿冶意志、最坚韧的矿冶精神，不断接续奋斗、努力提升。”

动力车间党员马晓红说：“在习主席的贺词中可以看出习主席立足于人民对美好生活的向往，为了实现人民的美好梦想，中华民族的伟大复兴，着眼增进人民的利益，展现出为国为民的情怀，拼搏奋斗的姿态，这次贺词的内容意蕴深刻，内容丰富，概括精炼。习主席的每一句贺词都能深深的打动人心，给人民一种能奋勇向前的强大动力。新的一年我将继续努力奋进，不断加强自身能力，立足本职，高标准、高质量完成本职工作，同时发挥党员带头示范作用，引导班组员工脚踏实地、乐于奉献、砥砺奋进、共创佳绩，用实际行动感恩党、感恩企业。”



回首过去，我们更期待前程；意得志满，我们已踏上征程；展望

未来，我们更期待璀璨；携手同行，我们将神彩飞扬。2021年矿冶人一路披荆斩棘、砥砺奋进，通过坚持不懈的努力，走出了一条自强不息、开拓创新的发展之路，谱写了一曲曲强心铸魂、强基筑垒的拼搏赞歌。新的一年，我们要有志不改、道不变的坚定，打硬仗、闯难关的坚韧，敢担当、善作为的干劲，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，迈着坚定的步伐踏浪前行展示我们这一往无前的勇气、不懈奋斗的朝气，在逆境中奋起、在追赶中超越，助推企业在2021年的风浪中扬帆远航。

中盐内蒙古化工第四次代表大会胜利召开



12月30日，中盐内蒙古化工广大党员迎来了政治生活中的一件大事——中国共产党中盐内蒙古化工股份有限公司第四次代表大会在乌斯太胜利召开，集团公司党委副书记董永胜、盟委组织部组织三科科长焦阳应邀出席会议，公司146名党员代表参加会议。

开幕式上，董永胜作了讲话，代表集团公司党委向大会的召开表示热烈的祝贺！向出席大会的全体代表，及奋战在中盐内蒙古化工各条战线的广大党员、全体职工致以诚挚的问候和崇高的敬意！他充分肯定了中盐内蒙古化工近年来各项工作所取得的重大成就，并对今后进一步加强和改进企业

党建工作提出了殷切的希望和要求：一是加强党的政治建设，进一步增强“两个维护”的思想自觉和行动自觉；二是不断强化理论武装，进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想在企业落地生根；三是始终坚持党的领导、加强党的建设，进一步推动企业党建工作再上新台阶；四是加强干部人才建设，进一步优化企业干部人才队伍结构；五是不断深化党风廉政建设，进一步推动全面从严治党向纵深发展。同时希望中盐内蒙古化工新一届党委、纪委，继续发扬成绩，主动作为，团结和带领全体共产党员和广大职工，进一步巩固和扩大党史学习教育成果，坚定信心，直面挑战，扎实工作，不辱使命，为开创中盐内蒙古化工公司高质量发展的新局面做出新的更大的贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

公司党委书记、董事长周杰代表中国共产党中盐内蒙古化工股份有限公司第三届委员会作了题为《坚持党的领导 无愧使命担当 在建设优秀化工企业的征程上赢得更大荣光》的工作报告，从“过去五年工作、当前面临的形势和任务、今后五年工作”三方面全面总结了第三届公司党委的各项工作、取得的成效以及获得的宝贵经验，全面分析了当前面临国内、国际形势和政策环境，提出了今后五年的奋斗目标，对于推进公司各项改革事业创新发展，加强和改进党建工作具有重要的指导意义。

公司党委副书记、纪委书记杨永红代表中共中盐内蒙古化工股份有限公司纪律检查委员会作了题为《忠诚履职尽责 勇于担当作为 为建设优秀化工企业提供坚强纪律保障》的工作报告，从“过去五年的主要工作、工作体会和存在的主要问题、今后五年的主要任务”三方面回顾总结了公司过去

五年的党风廉政建设和反腐败工作，肯定了取得的成绩，指出了存在的不足，并对今后一个阶段的目标任务进行了总体部署，为扎实推进公司党风廉政建设和反腐败各项工作提供了行动指南和根本遵循。

根据议程安排及《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作条例》有关要求，进行了换届选举工作。大会严格按照选举办法，在总监票人和监票人的监督下，以差额选举方式，选举产生了中国共产党中盐内蒙古化工股份有限公司第四届委员会和纪律检查委员会，并分别召开“两委”第一次全体会议，选举公司党委书记、副书记和纪委书记。

会议期间，审议了《中国共产党中盐内蒙古化工股份有限公司第三届委员会工作报告》《中国共产党中盐内蒙古化工股份有限公司纪律检查委员会工作报告》；审查了《关于党费收缴、使用和管理情况的报告》。

面对新形势新要求，大会号召，公司各级党组织和全体党员要深入贯彻落实党的十九大和十九届六中全会精神，不断巩固深化党史学习教育工作成果，以史为鉴、开创未来，不忘昨天的艰苦奋斗，肩负今天的使命重任，拥抱明天的宏伟蓝图，引领带动广大党员干部职工进一步坚定理想信念，埋头苦干、勇毅前行，以咬定青山不放松的执着，以行百里者半九十的清醒，以争创一流的拼劲、闯劲，在历史前进的步伐中前进、在时代发展的潮流中发展，奋力走好新征程的赶考路，为建设优秀化工企业而努力奋斗！

喜迎元旦贺新年 圣雄园区开展元旦岗位慰问活动

新年伊始，万象更新。圣雄园区的追梦人未曾停歇、未曾止步，继续在追梦的路上昂首阔步的前行着。

1月1日，圣雄园区党员领导干部踏着第一缕晨曦前往生产一线慰问坚守岗位的一线员工并送上组织的关爱，向他们一年来的辛勤工作表示感谢！

在圣雄氯碱，圣雄园区党委书记、圣雄能源党委书记、董事长、圣雄氯碱党委书记、董事长陈勇江带领慰问组深入生产现场，与员工亲切的交流，在走访慰问活动中发现问题、解决问题、传递温暖，并为他们送上公司党委的关怀与祝福，将承载着美好祝福的慰问品送到坚守在一线员工手中。

陈勇江表示，2021年对于所有人都是不平凡的一年，这一年有困难挑战，有成功后的喜悦，正是因为全体员工的步调一致、无私奉献，完成了全年安全生产任务，党员干部要始终把员工放在心上，聆听他们的所需、所求、所愿，为员工解难题、办实事，希望各部门员工继续发扬“脚踏实地、拼搏奉献、百折不挠、自强不息”的企业精神，以更坚定的信心，更强大的凝聚力做好新的一年安全生产工作，以更好地姿态、更高的标准，迎接新的一年。

在圣雄电石，圣雄能源党委副书记、总经理、圣雄电石党委书记、董事长王志国，圣雄电石副总经理汪兵、唐聪，圣雄电石总经理助理李凇丙分别带队到生产现场进行走访慰问，向节日奋战在一线的职工致以崇高的敬意和节日的问候。



在慰问中，王志国就节日期间的安全生产问题向车间提出了严格要求，叮嘱职工一定要注意每一个细节，在工作中要做到安全第一，认真做好节日期间安全隐患排查工作，保障节假日期间的安全生产。

电石二车间主任助理王恒抱着公司送至的节日慰问品面露笑容，他说：“感谢公司党委给我们的慰问品，我们一定会立足岗位，做好2022年安全生产各项工作。”

在圣雄能源，圣雄园区党委副书记、工会主席刘媛一行先后到消防队、物流中心、后勤服务中心等地进行慰问，向各岗位工作人员致以节日的问候。刘媛勉励各族干部员工，安全生产永远是重中之重，在牢牢看住安全生产的同时，积极参与各项文体活动，以更好的姿态、更高的标准、更强的干劲，扎实开展各项工作。

圣雄能源副总经理、热电厂厂长陈江深入热电厂各车间慰问在岗员工。在发电车间，陈江对运行人员一年的辛勤工作表示感谢。新年的集控室依旧繁忙，运行人员个个精神抖擞的密切关注着运行参数，陈江随机抽问了运行人员相关参数，运行人员都对答如流。陈江说，过去的一年，发电车间全体成员精诚团结，躬身践行，为电厂的经济效益贡献了不可磨灭的功劳。新的一年，希望运行人员能够不忘初心，在新的一年里创造更好的成绩。

在圣雄水泥慰问现场，员工们喜笑颜开，“在公司过节从来不缺家的温暖，感谢公司领导的关心和祝福，在这么好的工作环境下工作，我一定认真履行自己的职责，确保生产装置的安全平稳运行，为2022开个好头。”烧成车间中控操作员王东东说。

每到一处，圣雄水泥副总经理、工会主席赵刚首先了解各车间的生产运行情况，并与职工亲切交谈，了解他们的工作和生活情况赵刚叮嘱大家一定要紧抓安全生产工作不放松，他说：“在新的一年里，各族干部员工要继续抓紧生产管理目标任务，抓好指标提升和降本增效工作，进一步开拓进取，凝心聚力为完成新2022年目标任务而不懈努力。”

真诚的慰问，关切的笑脸，温暖的祝福，让这个冬天显得格外的温暖。虽然天气有些冷，但大家发自内心的喜悦和温馨的祝福像冬日的阳光一样温暖了现场，在岗的员工纷纷表示，要把公司的关爱化作敬业奉献的动力，用实际行动为公司高质量发展贡献力量。



神木能源新年贺词

2021年，我们完成转型升级任务，向高质量发展扬帆起航。这一年，公司各项生产经营工作继续保持了“稳产高产”的发展态势，累计生产产品183.08万吨，其中兰炭150.55万吨，电石20.10万吨，累计发电80378.80万度。实现利润总额18479.58万元，较上年同期18230.65万元增加248.93万元。

2021年，我们向“智慧能源、安全能源、绿色能源、健康能源”全力进军，加大科技投入力度，相继引入了升压站智能巡检机器人、扬尘在线监控设备等，不断提升智能化操作水平。这一年，我们打造“VR”安全体验馆、创建标准化班组、开展CTPM精益管理、组织百日安全大行动等，多举措为公司安全生产、高效管理保驾护航。这一年，我们加大厂区环境整治力度，不断美化、净化厂区生产、生活环境，对厂容厂貌建设进行了整体规划部署及改造，使厂区环境得到了根本性的改善和提升。公司补栽油松、云杉、垂柳、刺柏、果树等14000余株，紫穗槐种子50斤；所属电化分公司共计种植黄花苗10万多株，更换黄土600多吨，使用肥料20余袋，并对厂区道路、路标、标识、外墙粉刷等；洁能发电、各兰炭分公司对厂区、厂貌等进行维修、更换门窗、种植花卉、清除杂草等多点发力向绿色工厂进军。所属洁能发电、电化分公司取得环境管理体系认证证书，基本实现了用地集约化、生产洁净化、绿色发展化、能源低碳化的工厂。这一年，我们申报健康企业，积极举办

各类内容丰富的职工活动和运动，促进企业与员工健康双向发展，今年公司返修职工之家、篮球场、洗车房、阅览室、娱乐、健身等活动场所，举办各类文体活动让员工享受工作之余的乐趣；公司工会注重人文关怀，积极开展“节日活动、金秋助学、困难职工”等主题活动，共计开展“我为群众办实事”30余项；所属洁能、电化分公司开展班组企业文化专栏，让企业文化入基层进一线；所属洁能发电分公司、电化分公司顺利取得了质量管理、职业健康安全管理体系、能源管理“三个体系”认证。公司先后开设了健康理疗室、心理咨询室、印发了健康企业建设相关制度、开通了健康·能源专栏等板块，积极促进健康企业建设。

2021年，我们持续加强党建，严格按照把方向、管大局、保落实的总要求，以党建强引领、以融合促发展，团结带领广大干部员工主动抢占“后疫情时代”先机，在“打造新能源特色产业基地”的战略部署中彰显新作为，坚持“打基础、抓基层”，狠抓标准化党支部创建，各党支部均顺利通过陕煤集团标准化支部验收，这些都离不开广大党员干部的努力和付出。

2021年，我们献爱心，我们打响“疫情防控”保卫战。公司党团联合举办“情系灾区 希望同行——商洛暴雨灾情救助希望工程特别行动”公益募捐活动，共计捐款26769.6元；疫情形势严峻的当下，公司积极对接神木市核酸检测点，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党团先锋模范，组织全体员工开展集体核酸检测工作，全面筑牢疫情防线，切实保障全体员工的身体健康和生命安全。

2022年是我国实施“十四五”规划承上启下的重要一年，将召开具有历史意义的党的二十大，为未来五年乃至更长时期制定大政方针，擘画社会主义现代化建设的新蓝图。能源公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届六中全

会和中央经济工作会议精神，坚持稳字当头、稳中求进，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以深化供给侧结构性改革为主线，把科技创新作为构建高质量发展的主要驱动力，把绿色低碳作为高质量发展的重要抓手，把党史学习教育成效转化为高质量发展的强大精神动力，紧紧抓住大有作为的战略机遇期，主动作为、砥砺奋进，全力推动技术创新新突破，全力迈出绿色低碳转型新步伐，全力加快产业结构调整新进展，全力提高数字化转型新水平，全力构建高质量发展新格局。

2022年，我们必须立足新发展阶段，坚持新发展理念，融入新发展格局，充分把握时代机遇，从改革创新中育先机开新局，为能源公司新一轮高质量发展保驾护航。

新的一年，新的征程，新的一岁，新的希望，在送旧迎新的新春佳节里，衷心祝愿大家新年快乐，身体健康，工作顺利，心想事成，万事如意！

能源公司党政工
2022年1月1日



神木电化新年贺词

日月经天，江河行地。岁岁年年，周而复始。在这岁序更新、春回大地之时，我谨代表电化公司党政工向一直以来关心支持公司发展的各级领导、广大合作伙伴，向正在各个岗位努力工作、奋力拼搏的电化人，向所有的职工家属，致以新年的问候和美好的祝愿！

岁月不居，天道酬勤。过去一年，是顽强拼搏、勇攀高峰的一年，过去一年，是满载荣誉、跨越发展的一年。

奋斗成就使命，实干托起梦想。这一年，我们紧盯生产达效不放松，坚持安全环保不动摇。经过全体电化人驰而不息的奋斗，终以高质量的发展成果实现了2021年的完美收官。奋斗的场景记忆犹新，拼搏的身影历历在目。电化人的百折不挠、坚毅勇敢、任劳任怨的风格得到砥砺升华，这是电化人收获的又一笔宝贵的精神财富，也必将在今后工作中迸发出更加强大的力量。

艰难砥砺斗志，拼搏成就精彩。这一年，我们深入现场找问题，齐心协力破难题。走动式管理走出新成效，领导班子带头深入一线，动员干部走出办公室，走向现场、走向班组，在走动中发现设备的顽症固疾，也在走动中探寻到了解决装置问题的关键一招。作风在走动中转变，人心在走动中凝聚。这一年我们荣获第十二届全国设备管理优秀单位称号，电石炉自动控制系统及全自动出炉机器人获得2021年石油和化工行业设备与技术创新成果评比一等奖，6S-CTPM设备精益管理获得2021年石油和化工行业设备与技术创新成果评比二等奖。

起点召唤担当，目标凝聚力量。这一年，我们主动担当作为，共同为建设双一流企业而努力奋斗。厂区绿化、CTPM精益管理、散点除尘治理、车间厂房换新颜、道路“白改黑”等一系列举措，打造了电化公司的颜值巅峰。专业消防应急救援队伍配上先进的应急救援装备，干净整洁的厂区配上专业的清扫吸尘装置，朝气蓬勃的职工团队配上高标准的劳动防护，这些完美组合，增加了安全环保底气。我们在创建省级电石技术研究院、技能大师培训基地、打造绿色工厂、3A工业旅游景区、建设固废高附加值利用项目、热电锅炉扩容改造上，上下

同心，持续发力，朝着既定目标稳步前进。这一年，我们收获了石油化工行业 2021 年度“绿色工厂”光荣称号。

潮起海天阔，扬帆正当时。这一年，我们深入开展党史学习教育，始终聚焦“我为群众办实事”，先后完成了厕所革命，建立了物资超市，投运了磅秤无人值守系统，成立了各类文体协会，建设了篮球场、羽毛球场、微型图书屋等职工活动场所。30 余项民生实事的落地，彰显的不仅仅是企业的责任和担当，更是对广大职工浓浓的爱与尊重。这一年我们讲述了电化人自己的廉洁故事和家风故事，“廉内助”们集体演绎了“最浪漫的事”，职工子女在“金秋助学”的舞台上放飞梦想……未来，我们将持续发力，努力提高职工的幸福感和归属感。

春晖渐近旧岁去，一元复始万象新。新年意味着新的起点、新的希望、新的征程。我们始终坚信“天下无难能不可为之事，而有能为必可成之人”。2022 年，我们将始终致力于建设省级“绿色工厂”、申报“3A 工业旅游工厂”，最终与神木市政府规划的杨城历史文化旅游达到历史与现实的融合，以期将公司建设成环境友好、社会放心、员工幸福及具有较强竞争力的热电、电石、供热及固废资源化利用的标杆企业。

凛冬已至，暖春将来。前进的道路总是不平坦的，需要越过一岭又一峰，闯过一关又一坎。我们前行中有困难，更有战胜困难的勇气和智慧；我们奋进中有挑战，更有应对挑战的信心和力量。2022 年的钟声即将敲响，让我们壮怀功成不必在我的胸襟，砥砺功成必定有我的担当，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，昂首阔步迈向新的一年。

最后，祝福大家新年快乐、畅泰安康、阖家幸福！

党委书记董事长、总经理：方新军

戮力同心 再攀新高峰 中信重工 2022 年新年贺词

一元复始，万象更新，我们即将挥别奋发勇进、实现赶超发展的 2021 年，迎来充满希望、大有可为的 2022 年。辞旧迎新之际，谨代表中信重工党委、董事会、管理层，向一年来为公司发展作出卓越贡献的全体干部员工、员工家属、离退休职工致以最诚挚的问候和新年的祝福！向长期以来关心和支持中信重工发展的各界人士恭贺新年！

回首 2021 年，伟大的中国共产党迎来百年华诞。一百年来，我们党团结带领全国人民接续奋斗，书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗，创造了人类社会进步史上令人刮目相看的奇迹，中华民族伟大复兴展现出前所未有的光明前景。



回首 2021 年，公司迎来建厂 65 周年。

六十五年来，公司发展历程坚实厚重，发展成就鼓舞人心，践行国家战略、助力民族复兴的使命担当赢得广泛赞誉，全体中信重工人戮力同心，向着具有全球竞争力的一流装备制造企业奋勇前进。

回首 2021 年，公司再创喜人业绩。这一年，党史学习教育走深走实，党的建设根强本固，“1115”重点工作成效显著，市场营销屡获突破，创新活力竞相迸发，品牌影响力持续彰显，营业收入创历史新高，民生福祉稳步提升，“十四五”实现精彩开局，极大鼓舞了公司上下干事创业的精气神，提振了再攀新高峰的信心决心。

过往可鉴，当下可为，未来可期。展望 2022 年，是公司实现跨越发展的决战决胜之年。新的一年，我们将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以强烈的历史使命感和革命性的担当作为，聚焦三大领域、深耕四大板块、提升五大工程，奋力实现年度工作目标，以党建与经营互融互促的高质量发展新成就，迎接党的二十大胜利召开。祝大家身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意、新年快乐！

天业集团各单位多形式开展庆元旦系列活动



天能化工 天伟化工

歌舞声中辞旧岁，欢声笑语迎新年。近日，天能化工、天伟化工举办“金虎贺岁 新年新Young”元旦联欢会，公司领导班子成员及各岗位、部门干部职工代表欢聚一堂，共同迎接元旦佳节的到来。

联欢会上，各单位员工表演了形式各异、让人目不暇接的舞蹈、歌曲、乐器、书法等节目，节目精彩纷呈、热闹异常，其间穿插的趣味游戏与抽奖环节妙趣横生，不断掀起联欢会的高潮，整个联欢会现场欢声笑语不断。（李鹏 李周丽）

物流产业

近日，物流产业举办“暖心过元旦 我与企业共成长”庆元旦新年茶话会。公司干部职工欢聚一堂，共话家国情怀，喜迎新年，畅想未来。

新员工们各展所长，纷纷献上才艺表演，唱歌、舞蹈等节目表达了对企业的美好祝福，为大家带来了一场精彩的视听盛宴。晚会最后还准备了小游戏，大家积极参与、气氛热烈。

此次新年茶话会不仅展示了职工们的才艺，更体现了企业的团队精神和凝聚力，为进一步丰富职工文化生活，推进企业精神文明建设深入开展起到积极作用。（许亚夫）

天辰化工

为丰富职工业余文化生活，增强企业向心力和凝聚力，营造祥和安定温暖的节日氛围，近日，天辰化工厂举行“携手迎新年 同心筑未来”棋牌比赛。

本次棋牌比赛设置象棋、军棋、五子棋、跳棋、“斗地主”五个项目。选手们聚精会神、从容不迫，享受着以赛会友、一决高下的乐趣。参赛选手们用智慧上演一场场精彩绝伦的对弈，尽展棋艺魅力，同时结交棋友，现场气氛融洽，紧张而又温馨。

举办棋牌比赛，不仅让员工在忙碌的工作之余放松身心，同时促进了员工间的沟通与交流，营造了浓郁的节日氛围。（马洪燕）

天能水泥

为进一步营造温馨和谐的节日氛围，天能水泥举行“展望未来 聚力前行”座谈会，大家齐聚一堂，共话佳节。



员工们纷纷分享个人感悟，寄语2022年的期望。大家欢聚一堂，互相交流，畅谈工作感悟，进一步凝聚力量，团结员工参与企业发展各环节。

座谈会上，公司领导为3名困难员工送上新年慰问品，让大家深切感受到企业大家庭的关怀和温暖。最后大家一起欣赏了各车间、部门精心准备的节目，整个会场洋溢着轻松、活跃的氛围。新的一年，新的希望，前进的号角已经吹响，2022年让我们扬帆起航再出发。（张春梅）

2021年“十大关键词”照亮中泰集团高质量发展奋进之路

编者按：2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五”开局之年，这一年中泰集团党委深入开展党史学习教育，认真落实国企改革三年行动，团结带领各族干部员工着力保安全、稳经营、强管理、促改革、谋发展，书写了高质量发展的辉煌篇章。

让我们通过“十大关键词”，回顾稳中求进、稳中向好的2021年，从中汲取奋斗伟力，激发前进动力，更好担负起新时代赋予的国企改革发展新使命。

01 谋篇“十四五”



1月6日，新疆中泰集团召开“十四五”暨2021年工作会议，总结“十三五”暨2020年工作，安排部署“十四五”暨2021年工作。会议提出要大力实施党建铸企、安全固企、质量立企、科技兴企、改革促企、人才强企“六大战略”，构建大化工、大纺织、大农业和现代物流、贸易、金融、服务等为一体的“3+N”产业体系，并把“成就以人为本、受人尊敬的百年产业集团”确立为企业愿景。截至目前，中泰集团已经形成“化工、纺织、农业”三大主业，煤化工、石油天然气、纺织服装、农业、现代国际贸易、金融、物流、新能源、康养置业、教育科研十大产业板块，连续第四年总资产、销售收入均超“千亿”，实现“十四五”高质量开篇布局。

02 党史学习教育

3月5日，新疆中泰集团召开党史学习教育动员会议，标志着中泰集团党史学习教育全面启动。今年以来，中泰集团党委把党史学习教育作为一项重大的政治任务，大力弘扬伟大建党精神，赓续红色血脉，围绕学党史、悟思想、办实事、开新局，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

2021年，中泰集团党委召开理论学习中心组学习22次，各监管单位党委理论学习中心组学习598次，党支部学习6200余次，集中研讨交流498次，撰写心得体会45000余篇；组织5期269名

党员干部前往中共中央党校等高校和红色教育基地开展集中培训、进行赋能补钙；开展党员干部“双报到”活动，中泰集团各监管单位306个所属党支部开展各类服务1186次，受益群众2.8万人次；扎实开展好“我为群众办实事”实践活动，聚焦6项惠民工程、10类为民实事解决员工急难愁盼219件；切实将党史学习教育融入到党的建设、安全生产、经营管理及团队建设等方方面面，推动党史学习教育落到实处，见到实效。

03 国企改革三年行动

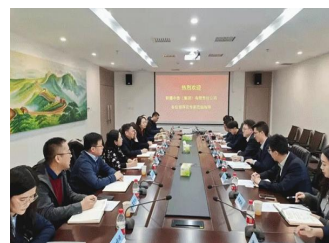
2021年5月，中泰集团改组为国有资本投资公司，管理模式由“管资产、管经营”向“管资本、管战略”转变，由此中泰集团进入资本运作时代。

为深入贯彻落实国企改革三年行动，按照自治区国资委对中泰集团作为国有资本投资运营公司的定位要求，中泰集团聚焦三大主业，重构“十大产业板块”，加快同类业务横向联合、板块内上下游纵向整合，构建“集团总部管资本、板块平台管运营、各级子公司抓执行”的三级管控模式，推动管理、技术、市场等要素资源高效协同。

结合中泰集团“小总部、大产业”发展模式，中泰集团部室机构由17个优化调整为10个，建立“赛马机制”，岗职动态转换，总部人员由210人减少到57人。

04 四个聚焦 + 四个目标

2021年，中泰集团紧紧围绕聚焦主业做强、聚焦品牌做优、聚焦管理做精、聚焦协同做好



“四个聚焦”和打造新的上市公司、成为资产规模经营收入千亿规模以上企业、培育3A信誉企业、深耕新疆走出新疆“四个目标”，大力发展“化工、纺织、农业”三大主业，擦亮中泰集团金字招牌，持续推行阿米巴经营管理模式，把精细化管理与企业管理创新、提

质增效、人才培养相结，融入生产经营发展全过程。在国家深入推进深化国资国企改革和转型发展的大背景下，在“一带一路”倡议和“双碳”战略布局形势下，中泰集团立足新疆、深耕新疆，积极与北京证券交易所、中诚信、中咨公司等金融机构和企业对接，通过资源资产化、资产资本化、资本证券化，加快与北交所建立全方位、多层次的战略合作关系，力争打造新疆首家在北交所上市的企业，为推动中泰集团高质量发展注入强劲动能。

05 乡村振兴 + 共同富裕



中泰集团扎实开展“访惠聚”驻村工作，新选派 35 名工作队员接续 5 个“访惠聚”村、12 个深度贫困村驻村任务，选派 8 名员工赴南疆支教，开启驻村工作新起点，激发乡村振兴新活力。9 月 24 日，中泰集团“访惠聚”工作队组队赴浙江安吉县黄杜村、鲁家村和余村、中共一大会址纪念馆等地学习“取经”新农村建设，助推于田县乡村振兴之路，谋划美丽于田新蓝图。9 月 26 日至 28 日，新疆中泰集团作为大赛合作伙伴参加首届全国乡村振兴职业技能大赛，践行社会责任、彰显国企担当，巩固拓展脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。

06 新公司+新组织

中泰新能源公司成立，注册资本 1 亿元。落实“碳达峰”“碳中和”战略，协同全国风光水气资源共同发展，全力打造低碳绿色循环发展示范项目，支持新疆新能源产业发展，加快建成绿色低碳产业链和新能源资源保障产业链。中泰石化集团成立。充分发挥新疆独特的区位优势 and 能源产业资源禀赋，依托中泰集团多年积累形成的化工产业规模优势、技术优势，加快构建“炼化纺”一体化产业发展新格局，推动“一带一路”建设高质量发展，服务于国家能源战略。中泰纺织服装集团成立。深入践行“一带一路”倡议，紧抓新时代推进西部大开发形成新格局的战略机遇，认真落实自治区

“十四五”重点发展“十大产业”部署要求，全面推动新疆发展纺织服装产业带动百万人就业战略落地，做大做强纺织服装产业。中泰集团妇女联合会成立。始终围绕中心服务大局，坚持“党建带妇建”“妇建服务党建”，充分展现新时代中泰女性巾帼智慧和力量，做到党有号召，妇联有行动。12月30日，新疆中泰集团制定出台《新疆中泰(集团)有限责任公司员工生育三孩奖励办法(试行)》，为生育三孩女员工奖励一次性额外生育补助金3万元，孩子满三周岁前，每月还可享受价值500元的育儿用品补贴，最高可享受生育三孩奖励共计4.8万元。

07 中欧班列

5月5日，全国首列“吐鲁番-俄罗斯”中欧班列开行，整列装载中泰集团生产的1056吨聚氯乙烯树脂的国际货运班列X9404次从鱼儿沟站出发，经兰新线运行，由霍尔果斯口岸出境，顺利驶往俄罗斯。11月27日，“库尔勒-德国”中欧班列开行，该班列拉载着82个罐式集装箱、近2000吨的高货值液体化学品BD0，将在15天内穿越五个国家后抵达目的地。两次中欧班列的开行，推动了PVC、BD0和番茄酱等优势产品“走出去”，迈出中泰集团践行国家“一带一路”倡议和实施企业“全球化”“走出去”战略的重要一步，对中泰集团加快融入丝绸之路核心区建设，发挥国资国企在区域经济发展中引领与主导作用具有重要意义。



08 专精特新

2021年，中泰集团抢抓新一轮科技革命和产业变革的机遇，积极学习借鉴阿米巴经营，借助华为等公司先进数字技术，中泰创新技术研究院知识产权贯标启动，中泰化学SAP-ERP系统成功升级迁移，华泰公司设备无线监测系统、设备智能监测诊断中心正式上线运行，圣雄氯碱电仪车间开启无人机巡检新模式、新增氮气回收循

环装置投用效果显著，中泰纺织集团碳捕集耦合废盐制 15 万吨纯碱资源化技术开发及示范项目签约... ..截至目前，中泰集团有 18 家国家级高新技术企业、4 家国家级“绿色工厂”、8 个国家和自治区技术中心、4 家自治区“专精特新”企业，获得授权专利 137 项。

09 重大签约

9 月 10 日，中央企业援疆工作会议暨国资央企助力新疆高质量发展会议召开。中泰集团作为自治区国资企业代表与中央企业签订项目合作协议。2021 年，中泰集团先后与新疆农科院、山东信得科技、中国联塑集团、山东岚桥集团、乌鲁木齐铁路局、新疆塔城地区额敏县人民政府、广西开元投资公司、克拉玛依市人民政府、新疆农村信用社、鑫宝农业、中央广播电视总台农业农村节目中心等各地政府、疆内外优秀企业、金融机构签订战略协议和项目合作协议，强强联合、携手共进，充分发挥自身优势，更好地发挥协同效应，打造全产业链竞争新优势，推动中泰集团高质量发展迈上新台阶。

10 中泰荣誉

2021 年 1 月，自治区抗击新冠肺炎疫情表彰大会在新疆人民会堂隆重举行，新疆中泰集团榜上有名；2 月，中泰集团通过中央精神文明建设委员会复查，继续保留“全国文明单位”荣誉称号；5 月，中泰集团获得自治区脱贫攻坚多项荣誉称号；9 月，塔吉克斯坦三、四期纺织服装项目如期建成投产，成为中亚地区最大的现代农业纺织产业园，中泰新丝路农业纺织产业园荣获塔吉克斯坦独立 30 周年工农业大奖。2021 年，中泰集团入选中国企业 500 强榜单，位列第 202 位；入选全球化工品牌 25 强，中泰化学以品牌价值 12 亿美金，荣列第 20 位。入选中国石油和化工企业 500 强，中泰化学位列独立生产、经营企业第 11 位，位列中国基础化学原料制造业百强企业排行榜第 1 位。



神木能源 40 种安全管理思维

企业的安全在于管理。管理的核心是方法而方法的灵魂是思维今天，向大家推荐 **40 种安全管理思维** 助力大家做好安全管理工作干货内容值得一看。

01 安全“系统思维”。安全涉及方方面面，安全可关联出所有的因素；安全是一个系统工程，安全要考虑人机环管等；安全要靠大家，安全是每一个人的事；安全需要向各个子系统借力和需要各个子系统的协同；安全需要考虑全生命周期，安全需要连续性；等等。需指出的是，安全“系统思维”也有弊处，主要体现在安全管理工作很难操作，很难找到抓手，很难找到切入点等。

02 安全“+思维”。我们做什么事都要加上安全问题一同考虑；安全贯穿于每一件事和物，无论做工程、设计、教育、管理等事情都需要“+安全”；不论什么岗位什么工作，在行动上都要加安全；等等。需指出的是，万事万物考虑安全没什么不好，但“+安全”有时会抑制人的冒险精神，容易患得患失，在特殊情况下影响快速决策。

03 安全“? 思维”。一种找安全问题、探究安全的方法，不论发生事故的事前、事中、事后，都要问个为什么，都要问个原因等，即“安全管理失败（包括事故）总是有原因的”。通过问问题，才容易发现不安全问题并及时采取有效措施加以防范，达到预防为主的目的。

04 安全“正思维”。管安全还要从大量正面的和正常的的安全现象中学习安全经验，如学习同类企业的安全工作先进经验等；一个系统之所以能够长期安全运行，其中是有很多安全规律和原因的；通过探索系统的安全规律和原因，有利于主动开展安全工作，保证系统安全，同时起到安全促进作用和提升安全感；等等。

05 安全“逆思维”。一种安全工作方式。“安全”的反义词是“危险”、“伤害”或“不安全”，安全逆思维可让安全管理工作者主动寻找系统的薄弱环节或可能发生事故的漏洞等，也引导人们积极的借鉴同类事故的经验教训，这样更加有利于找到安全工作的重点和切入点等。

06 安全“忧思维”。居安思危、思则有备、有备无患、预防为主方略。任何一个人造系统随着时间的延续，若没有及时维护和保养，最终是要发生故障或是失效的。有了“安全忧思维”，才能持之以恒地及时做好系统运行的安全维修工作，才不至于松懈和失去警惕。

07 安全“降容思维”。把复杂问题分解的思维方式，把复杂大系统进行分割的思想，把高风险分解成多个小风险等。例如，把危险化学品分开存储，把高能量系统分解成多个低能量子系统，把一个大的危险区分割成多个小的危险区，把大量资金分散投资，不要把鸡蛋装在一个箩筐里等。

08 安全“降变思维”。尽量使系统保持稳定和少变化。事故灾难都是在变化中发生，事故灾难发生过程都是变的表现，不变就不会发生事故。因此，在工作中要尽量使人机环管等因素少变化，当发生变化时，就要特别注意安全问题和采取有效措施预防事故发生。

09 安全“降维思维”。把复杂问题简单化的思想。这个在实际工作中非常有用，例如：危险品分类堆放，污染物和垃圾分类处理；安全教育培训人员分工种、分层次、分内容开展；等等。其实，安全管理、安全教育、安全标准化等，其实质都是降维思想。例如，道路交通安全标准化，在城市里面随处都可以看到，如果城市道路没有划线，即维度增加了，车辆也没有标准化，大小不一质量不齐，则整个城市交通就会乱成一团。

10 安全“+互联网思维”。结合现代最有效的传播平台技术。安

全要让所有的人都参与都知道，迄今传播信息最快的工具非互联网莫属，而且可以时时不断更新。比如安全预警、事故通报、重要事件提醒等等，均要尽量利用互联网技术。

11 安全“+媒体思维”。依靠现代最有影响力的传播工具。开展安全教育培训、安全宣传、安全促进，弘扬安全文化等，现代多媒体技术超出历史上任何时期，结合媒体技术，可把枯燥的安全教育等做成寓教于乐的方式，把安全教育内容融入到任何生活和工作场景之中。

12 安全“可视化思维”。发挥人类最主要的感知器官的功能。看得到的东西是最直接和有效的，因此，各种安全提示、警告、警戒，各种安全教育内容等，要尽量做到可视化。目视化安全管理就是可视化的一种，俗话说“一目了然”也很适宜安全工作。

13 安全“可感化思维”。发挥人类多种主要的感知器官的功能。人的感知器官有视听触嗅等，多种器官感知可以增加可靠性和记忆持久性，需要对作业人员进行安全提示、警示等，则尽量考虑信息信号的可感知化和多功能感知化。

14 安全“可知化思维”。安全需要发挥人类聪明才智和创造能力的功能。人的认知是感知的升华，当一个人懂得一个系统的工作原理，知道导致事故发生的原因和事故的演化过程之后，就能更好的预防控制事故发生，就会达到知其所以然的效果，就可能在紧急情况下做出正确的决策或行为，从而具有基于风险采取正确行动的能力。

15 安全“模型化思维”。开展安全管理等工作要不断升华。安全理论模型通常可以表达涉及安全的机理、机制、模式等，比如通过逻辑推导得到表示某一行为过程或生产过程各有关因素之间的关系，这种从理论出发，运用逻辑或数学等方法来表达的安全因素的关系，称为理论安全模型。安全模型是一种范式思想、机制思想，这种模式化思想有利于经验和成果的推广运用和成为理论指导。

16 安全“可控化思维”。安全践行能力的边界或范畴思想。对于任何一个系统，在有限的条件下我们很难 100%保证不发生故障，但如果万一发生故障甚至事故了，其故障或事故可以在我们的控制范围之内，则不至于发展到不可收拾的程度，这也是安全设计和管理需要把握的。

17 安全“可能化思维”。安全管理工作需要有理论联系实际的思想。讨论安全不能离开边界和条件空谈，安全工作是需要可能化的，没有条件苟且创造条件也要上的做法本身就存在风险，也是一种冒险，这与安全思维是不相容的。

18 安全“大数据思维”。关联思维和动态思维。大数据在各行各业都有重要和广泛的应用，安全领域也一样，大数据非常有价值。例如，大数据技术可以通过可存储和分析非结构化数据以便识别、监控与事故发生相关的现象，找出事故发生的规律和特征；大数据技术能够发现被忽略的数据和事故间的联系，捕捉潜在的危险信息，及时掌控事态，提前预测预警，为安全决策提供参考意见了；大数据在安全监管中能更好地揭示安全问题的本质和一般规律，从而更科学地进行安全预测和安全决策；等等。

19 安全“相似思维”。在相似安全学习、相似安全设计、相似安全管理、相似安全设计、相似安全创造等。例如，对一个新建工程做职业健康安全预评价，通常是找一个已经运行多年的相似案例进行相似分析和相似评价。

20 安全“比较思维”。安全科学与实践的比较方法论。比较的内容非常广泛，安全与否本身就是一个比较，在安全管理领域，安全“比较思维”具体是指：运用比较方法对不同地域、行业与企业的安全管理现象（如安全文化、安全制度规范、安全管理模式、具体安全管理方法等）进行比较与借鉴，取长补短，借以发展和完善自身的安全管

理。

21 安全“情感思维”。人是情感动物，安全文化建设应注重情感安全文化建设。细言之，文化是因人之需而创造的，基于人的情感性安全需要可建设富有特色与功效的情感安全文化。换言之，将情感融入安全文化宣教与建设，不断提高人的安全意愿和素质，营造安全氛围，才能使安全工作落到实处。

22 安全“信息缺失思维”。主体对客体的认知的信息不对称性，信息缺失就容易发生事故。比如：我们之所以进入受限空间发生气体中毒，是由于我们不知道空间存在毒气，我们与空间环境之间存在信息不对称；我们之所以在高处踩到腐烂的地板坠落，是由于我们不知道地板腐烂，我们与地板之间存在信息不对称。

23 安全“数据驱动思维”。安全数据是安全管理的基础，数据驱动的安全管理是安全管理的基本方法，安全的很多规律都是依靠安全数据分析得到的。细言之，事故是安全科学的一项重要研究内容，但事故的发生具有随机性和突发性，很难准确预测，数据分析方法为这种考虑随机现象的问题提供了很好的思路。实际上，在安全科学发展史中，事故数据分析方法早已运用于安全科学研究中，如著名的海因里希（1：29：300：）安全法则。

24 安全“演绎思维”。做系统安全分析等工作经常需要运用演绎方法。例如：分析事故的原因时，通常需要不断细化演绎下去，找到各种具体的细节和根源。

25 安全“归纳思维”。做安全评价和安全决策等工作经常需要用到归纳方法。例如，对一个项目开展安全现状评价，最终我们需要通过对大量的安全现状事实，归纳总结出一个总的结论。

26 安全分解思维。系统安全中分解思维、安全管理中的目标与任务分解思想和方法，及安全评价中的划分评价单元等方法。一般意义

上，分解思维是一种运用化大为小，化整为零，把大目标分解成小目标，然后累计得出“总和”的思考与实践方法。

27 安全“细节思维”。安全生产必须注重细节，忽视细节就会出现隐患与发生事故，忽视细节就会给我们的企业、家庭和个人带来重大损失。大凡事故的发生，都是由于人们对于习惯的行为不够细心，缺乏耐心，认为没什么，无关紧要，然而，就在此时便埋下了安全隐患。事故也许就是一瞬间，一个小细节。例如：1996年的大兴安岭大火，是一个工人随手扔下一个烟头造成的；1998年的九江大堤决口，是建筑单位马马虎虎应付工程设计造成的。

28 安全“模糊思维”。安全与不安全不是0与1两种状态，更多的是处于中间状态，安全问题是一个极为复杂的问题，涉及各种模糊的、不断变化和错综复杂联系中的各个因素，故解决安全问题很难有“精确数值”。因此，一般情况下，在安全管理中，我们应以不确定发展趋势与现实状态来整体把握、了解和保证系统的安全态势即可，而没必要太追求“精确安全策略”。

29 安全“薄弱思维”。事故多发生于薄弱环节，安全管理需摸清安全管理的薄弱环节，并对其开展有针对性的安全管理措施。抓薄弱环节，能够使安全工作更加高效和经济。

30 安全“屏障思维”。实施安全防护措施及策略对危险有害因素构成隔离、阻碍、缓冲或防护作用，以保障安全或降低伤害程度。所谓安全屏障，指对环境、秩序、安全等有害要素构成阻碍、缓冲或防护作用的事务总称，例如各种基本安全防护设备与各种安全管理策略。

31 安全“冗余思维”。通过多重安全防护来增加系统的安全性。例如，在电力系统中线路双重保护属于设备性冗余保障电网安全，倒闸操作双监护是通过制度性冗余来保障人身安全。细言之，安全“冗余思维”就是基于安全生产实际进行分析、管控而制定双重甚至多重

措施预防事故发生一种安全管理理念与方法。

32 安全“底线思维”。安全管理就是“做最坏的打算，谋最好的结局”，安全管理应凸显安全忧患意识。有了“底线思维”，企业安全管理者可以设想企业处于安全隐患包围中，然后针对设想的安全隐患逐一进行排查，发现问题及时整改，把安全隐患彻底消灭在萌芽状态；可以带着问题开展安全检查，把安全形势考虑得复杂一些，把安全问题考虑得严峻一些，制定各类应急预案，做到有备无患，遇到安全突发事件，能冷静处理、积极应对，最大限度降低安全事故带来的损失。总之，在安全管理中，我们要“在最坏的可能性上建立我们的安全政策”，且“把安全管理工作放在最坏的基础上来设想”。

33 安全“法制思维”。法律法规是安全管理的利器 and 重要支撑。法制思维就是规则意识、程序意识和责任意识，事故往往是人因所致，而法制意识淡薄是最重要的人因之一。因此，安全管理应运用法制思维加强安全法制意识建设，并运用好安全法制管理策略。

34 安全“人因思维”。绝大多数事故都是人因事故，人因管理理应是安全管理的首要任务。在实际安全管理中，我们应通过制度设计、文化建设、教育培训与人因设计等手段加强行为安全管理工作。

35 安全“能量思维”。在正常生产过程中，能量因受到种种限制而按照人们规定的流通渠道流通。如果由于某种原因导致能量失去控制，超越人们设置的约束而意外释放，可导致事故发生（如事故致因模型之“能量意外释放论”就是从能量角度提出的经典事故致因模型），在实际安全管理中，我们应避免能量超越我们设置的约束而意外释放造成事故。

36 安全“信息思维”。研究表明，安全管理失败（包括事故）的原因可统一归为安全信息缺失。因而，在信息时代，特别是大数据时代，我们应树立“信息就是安全，安全就是信息”的新的安全管理理

念，安全管理应充分应用和实施信息作为安全管理的重要抓手。

37 安全“长期思维”。首先，安全管理工作是一项持续性工作，只有起点，没有终点，需长期坚持，不断完善。其次，普通安全管理者在进行安全决策时一般偏向短期思维（看短期是人的固有习惯，也是一种思维定势），只顾迅速解决眼前的安全问题，很少用长远的眼光去看待安全管理问题（例如，目前大多企业的安全文化建设都是追求“短平快”，忽略了安全文化的“长期累积性”；安全管理制度设计缺乏长远性），既导致安全管理工作效果不理想、实施不连续，也导致安全资源浪费。但有时安全管理也需“短期思维”，如“突破式”安全检查与“关停”等安全管理措施。

38 安全“循证思维”。安全管理实践的本质是一个“循证”过程，在安全管理中应充分运用循证安全管理（EBS）方法。细言之，在安全管理中，最重要的是基于可靠而充分的安全信息做一个有效的安全决策。循证安全管理方法（即提出安全管理问题→收集证据→分析证据→评价证据，找出最佳证据→运用最佳证据进行安全决策）正好是使用目前最佳证据进行有效的安全决策的一种方法。

39 安全“主动思维”。安全管理工作需要主动出击，做在前面。安全追求可持续安全，安全管理者除了问自己昨天的组织的生产运营或个体生产生活是否安全以外，我们的主要领导者也应多问自己，组织的生产运营或个体生产生活今天还是否安全，明天是否也安全。

40 安全“透明思维”。在实际安全管理中，很难发现一些没有被安全管理者亲眼看到的安全管理漏洞（即这部分安全管理漏洞是“隐藏的”或“模糊的”），但这部分安全漏洞其实是非常之多的，导致安全隐患不能及时得到整改。因而，企业（甚至包括安全监管机构）需要建立一种这样的安全文化，即鼓励企业员工报告安全事件和近似错误，并保护报告者，从而使安全管理变得“透明”。（神木能源微信）

推动能源清洁低碳转型 点燃绿色发展创新引擎

——陕西金泰氯碱化工有限公司

加快新旧动能转换，促进企业转型升级，陕投集团金泰氯碱为陕西高质量发展贡献力量。无论是绿色盎然的厂区、秩序井然的自动化车间，还是产品创新、工艺提升，这家氯碱化工企业“新”潮澎湃，呈现出一派欣欣向荣的景象。

陕西金泰氯碱化工有限公司（简称：金泰氯碱），是由陕西投资集团有限公司（简称：陕投集团）控股的氯碱化工企业。公司主要从事聚氯乙烯、离子膜烧碱生产，注册成立于2003年，是响应省委、省政府建设“陕北能源化工基地”、推动“三个转化”的战略号召，最早一批建设的省级重点项目。

在陕投集团的领导下，多年来，金泰氯碱坚持按照现代企业管理模式，围绕打造“国际一流盐化工示范企业”的远大目标，不断引进国际国内一流的技术装置，持续提升企业技术国际化、装置大型化、环境生态化、管理现代化水平。通过长期积累，凭借良好的管理竞争优势、完善的安全环保设施、突出的节能降耗成效、积极履行企业社会责任，公司赢得了各级政府及社会各界的一致认可和好评。目前，金泰氯碱已形成了30万吨/年聚氯乙烯、23万吨/年离子膜烧碱的装置产能，年可实现销售收入22亿元，实现财政贡献2亿元。

陕北能源化工基地创新正酣，无定河畔发展迅猛。长期以来，公司坚持以社会主义核心价值观为引领，践行富有陕投特色的“君子文化”，每年系统部署推进各项文化建设工作，打造独具特色的企业文化名片，有效凝聚了改革发展的合力，奋力推动企业高质量发展。

党建领航 筑牢企业“根”和“魂”

多年以来，金泰氯碱始终立足“安全环保立企”，坚持“改善生态环境就是发展生产力”，深入贯彻新发展理念和省委、省政府生态环保优先、绿色循环发展的要求，持续探索创新环保工作，取得了显著成效。

走进厂里，安全环保文化长廊是必经之路。尤为显眼的，便是“切实把安全和环保作为企业一切工作的出发点和落脚点”“安全就是竞争力，安全就是效益”等安全发展理念标语，让安全理念更加深入人心。

今年9月1日，正式实施的新《安全生产法》，明确了安全生产工作应当坚持中国共产党的领导。金泰氯碱牢固树立安全发展理念，坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的总体思路，通过压实安全生产责任、推进隐患源头治理、加大安全生产投入，强化安全教育培训，推进党建工作与生产经营深度融合，以党建促安全、稳生产、提效率，为开展各项工作提供了有力保障。

落实安全生产主体责任。近年来，金泰氯碱不断建立健全全员安全生产责任制和安全生产管理体系，保障安全管理资金投入，配足安全管理专业化队伍，定期组织开展安全检查和职工安全培训教育，加强安全风险辨识防控和各类风险源安全管理，有力保障了企业的长治久安。

发挥党建引领作用。金泰氯碱党委充分发挥党组织优势，积极探索党建+安全模式，通过组织召开党建引领安全提质工作会议，制定工作方案，印发相关工作指导文件，为全员发放《杜邦安全管理》书籍、开展月度安全活动、推进安全生产议题进支部“三会一课”、开展安全学习大讨论等方式，将党建工作融入安全管理，提升全员安全意识，筑牢安全思想防线。

以标准化建设提升安全管控水平。2020年3月，金泰氯碱启动安全生产标准化一级企业达标创建，结合《全国安全生产专项整治

三年行动计划》相关要求，在中国化学品安全协会指导下，企业按照全员、全要素、全过程、全方位参与原则，在全公司掀起了一场声势浩大的标准化创建浪潮。经过近 2 年的努力，投入逾 450 万元，先后改造、提升、完善、优化项目 37 项，生产现场本质安全化水平显著提高。同时，员工的安全素养持续提升，把“我要安全”的思想落实到行动中。

强化隐患排查，筑牢安全防线。金泰氯碱通过邀请第三方专业安全管理机构定期全面排查隐患、聘请安全管理专家全方位参与企业安全管理、推行职能部门点对点隐患排查奖励、领导班子包片帮扶、化工板块内公司、生产分厂之间互查，确保隐患排查无死角、全覆盖，今年以来排查各类隐患、小的缺陷及问题 6 万多条，发放隐患排查奖励近 400 万元，有力保障了企业安全稳定运行。

创新引领 打造发展“新引擎”

在碳达峰、碳中和背景下，推动氯碱产业链循环、产品创优创新、技术工艺革新，实现创新突破、绿色发展，在现阶段甚至更长一段时间将是行业发展的目标和方向。面对新发展形式，金泰氯碱坚持创新驱动，着力于节能减排技术的开发与应用，以技术工艺革新推动企业实现绿色节能发展，争做行业高质量发展标杆。自主研发或合作研发的极具代表性的“无汞催化合成氯乙烯”“电石渣制氧化钙循环利用”“含盐废水零排放技术”三项技术，在系统性解决困扰行业发展的汞污染、电石废渣处理和含盐废水处理难题上具有创新引领作用，取得了良好的节能减排效果。

“我们将持续推进三项技术的继续研发和推广应用，推进自动化、数字化、智能化的探索，抓铁有痕落实‘双碳’目标。”陕西金泰氯碱化工有限公司董事长薛卫东表示。

作为高度市场竞争企业，金泰氯碱顶住巨大的市场竞争压力，在环境治理和生态文明建设的各个方面不断加大投入力度，大力发展清洁生产，累计投入资金逾 3 亿元，其中废水处理投资达 1 亿元。

金泰氯碱在做精主业的同时，以“智能绿色制造”“突破并掌握一批原创性、颠覆性技术”为重点，持续加大科技创新投入。2016年6月，金泰氯碱在行业内率先建成行业首套完全循环利用水处理装置（以下简称“浓水处理装置”），实现工业废水“零排放”，为工业企业节水治水提供了有益的示范和借鉴。

金泰氯碱积极投入探索，推动无汞低汞技术的应用和推广，通过无汞触媒技术生产高性能树脂，从工艺源头实现无汞化，解决“卡脖子”难题。在中国氯碱工业协会的指导下，公司与南开大学、清华大学等高校合作，建成了行业首套万吨级无汞催化剂试验装置，目前运行效果良好。

同时，与中科院合作，建设10万吨/年电石渣制备活性氧化钙示范项目装置，实现了电石—聚氯乙烯—电石渣—氧化钙—电石的完整闭路循环，在解决了生产过程中固废电石渣处置问题的同时，可使每吨产品减少二氧化碳排放0.8吨，实现了资源的循环利用和节能降碳的双赢。

据了解，金泰氯碱无汞化生产、钙循环利用、“零排放”等多项行业领先技术将全部集成设计应用于新建的60万吨高性能树脂环保示范项目中，为打造陕投集团绿色化工板块，持续推动“陕北能源化工基地”建设，为陕西高质量发展作出新贡献！



多元发展 实干担当增活力

金泰氯碱自投产至今，已累计生产聚氯乙烯316万吨，生产烧碱261万吨，实现工业总产值235亿元，累计上缴税金14亿元，实现财政贡献16亿元。

金泰氯碱在自身发展的同时，也有力带动了地方区域经济发展，先后投入逾3000万元，助力当地基础设施、消防卫生、环境治理、文化教育、扶贫慈善等事业。

陕西金泰氯碱化工有限公司党委副书记刘海峰介绍说，“自投产以来，金泰氯碱累计吸纳榆林籍员工 1059 人，直接解决榆林当地就业 714 人，占职工比约 65%，累计解决建档立卡贫困人员就业 69 户，缓解了当地就业压力。”

“作为国企，最大的责任就是社会责任。”刘海峰介绍说，他们平时并不生产次氯酸钠消毒原液，在疫情期间，得知市场需求紧缺，他们立即调整了生产路线，大量投产，对有需求的部门和企业等进行无偿捐献。

据了解，自新冠肺炎疫情发生以来，该公司一手抓疫情防控，一手抓安全生产，外防输入、内防扩散，全体职工克服受疫情影响上下游开工率较低、原材料和产品运输等困难，有效确保公司生产经营稳健；同时，积极履行社会责任，助力疫情防控，累计向西安、咸阳、延安、榆林及周边市县区等 52 家单位捐赠次氯酸钠消毒原液 403 吨，彰显了国企担当。

强基固本 提质增效创实绩

2021 年，是“十四五”开局之年，也是金泰氯碱砥砺奋进，上台阶、见成效、大提升华丽转变的一年，更是收获满满的一年。

今年以来，金泰氯碱贯彻落实上级各项工作部署，积极应对市场变化，以安全生产为前提，以经济效益为中心，围绕既定目标，强化各项措施执行，创造性抓好各项工作落地见效，团结带领广大干部职工开创了“经济效益稳中向好、改革发展持续深化”的良好新局面。



截至 11 月底，公司累计生产聚氯乙烯 28.98 万吨；生产烧碱 21.68 万吨；发电量 1.89 亿 kWh，实现营业收入 26.15 亿元，利润 1.46 亿元。

“绿水青山就是金山银

山”，高质量发展才是真正可持续的发展。金泰氯碱始终将绿色环保作为公司可持续发展管理理念，聚焦“双碳”目标，将绿色设计、绿色建造贯穿项目研发建设始终。秉承绿色发展理念，致力于发展低碳、循环经济，大力推进绿色工厂创建工作，提升内部绿化率，在厂区周围植树 500 余株，增设太阳能光伏发电板，年可节电约 2.2 万 kWh。能源管理体系建设成效显著，完成能耗在线监测系统建设，全面监控公司能源管理水平及用能状况，利用节能宣传周开展形式多样的节能宣传活动，组织 3 次能源管理体系相关知识培训，顺利通过能源管理体系现场审核。12 月 9 日，公司完成首次碳排放权交易，交易规模 2.7 万吨。

为了切实把安全和环保作为企业一切工作的出发点和落脚点，金泰氯碱落实节能环保要求，完成超低排放在线监测更换，提前执行超低排放标准，强化重金属污染防治，着力消除潜在环保风险，成功入选“全球环境基金——聚氯乙烯低汞触媒高效应用和汞污染防治推广最小化示范项目”，并获得 160 万元全球环境基金专项资金支持。荣获“石油和化工行业绿色工厂”称号，成功入围工信部 2021 年度绿色工厂，有效巩固了企业绿色发展成果。

金泰氯碱以稳定求发展，以务实求创新，以奋斗谱新篇，克服重重难关、解决万千阻碍，初心如磐担使命，凝心聚力创佳绩。一年来，先后荣获“水效领跑者企业”“十三五”石油和化工行业节能先进单位“中国石油和化工企业公民楷模榜·最具社会责任企业”等多项荣誉，公司参与研发的“合成氯乙烯金基无汞催化剂的研发与工业应用”项目获得“2020 年度天津市科学技术奖技术发明一等奖”，上榜工信部、陕西省绿色制造单位名单，获得由中国质量认证中心颁发的能源管理体系证书。位列中国石油化工企业 500 强第 290 位，较去年提升 26 位。

金泰氯碱将不断提升企业管理水平，以“君子文化”引领管理“铁三角”融合创新，凝聚时代奋进力量，为公司“十四五”新征程高

标准开局、高质量起步，实现企业安全绿色高质量发展，再添强劲动力。

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。如今的金泰氯碱，正以争当新时代弄潮儿的志向和气魄，在这片充满生机和活力的热土上点燃创新发展的新引擎，围绕“做强做优做大陕投集团化工板块”的基本定位，按照创建平安、幸福、文明、智能“四个”金泰的战略布局，沿着发展氯碱盐化工的主线，持续为推动“陕北能源化工基地”建设，为陕西高质量发展作出新的贡献！（郑凡）（文章来源：陕西日报 12月28日 8版）

审核：杨传玮

编辑：郭永明 蒋顺平

供稿：中国电石工业协会会员单位

本期发送：有关领导 专业协会 理事单位 会员单位

联系电话：010--84885707 投稿邮箱：ccia07@126.com
