

中国电石工业协会



工作通讯

中国电石工业协会信息部主办

第 41 期（总 153 期）

2021 年 12 月 13 日

要 目

政策要闻

习近平主持召开中央政治局会议分析研究 2022 年经济工作
发布能效水平指标是推动行业节能降碳的关键步骤

行业信息

石化联合会副会长傅向升再谈“碳达峰与碳中和”之新思路新要求

市场动态

上周电石受利空因素压制市场价格下跌

上周聚氯乙烯 PVC 市场分析

企业资讯

天业天能化工开展主题党日活动形式多样

国泰新华深入推进“我为群众办实事”实践活动

中盐内蒙古化工学历提升班开班

中泰矿冶召开 11 月份安全环保工作会议

新疆圣雄电石完成一期电石炉净化控制系统升级改造工作

天原集团第三次荣获“全国实施卓越绩效先进组织”荣誉称号

多蒙德冶金化工党支部被评为内蒙古“双强六好”非公企业党组织

金泥化工公司完成 3#电石炉自动出炉机器人项目验收工作

创新发展

托克逊能化电石厂 2021 全年工作之安全生产篇

安全生产

《公司 2022 年安全生产目标责任书》（审议稿）

习近平主持召开中央政治局会议 分析研究 2022 年经济工作

中共中央政治局召开会议分析研究 2022 年经济工作研究部署
党风廉政建设和反腐败工作审议《中国共产党纪律检查委员会工作
条例》中共中央总书记习近平主持会议

中共中央政治局 12 月 6 日召开会议，分析研究 2022 年经济工
作；听取中央纪委国家监委工作汇报，研究部署 2022 年党风廉政建
设和反腐败工作；审议《中国共产党纪律检查委员会工作条例》。
中共中央总书记习近平主持会议。

会议认为，今年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，我
们从容应对百年变局和世纪疫情，奋力完成改革发展艰巨任务，实
现“十四五”良好开局。我国经济发展保持全球领先地位，国家战
略科技力量加快发展，产业链韧性和优势得到提升，改革开放向纵
深推进，民生保障有力有效，生态文明建设持续推进。

会议要求，做好明年经济工作，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，全面深化改革开放，坚持创新驱动发展，推动高质量发展，坚持以供给侧结构性改革为主线，统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全，继续做好“六稳”、“六保”工作，持续改善民生，着力稳定宏观经济大盘，保持经济运行在合理区间，保持社会大局稳定，迎接党的二十大胜利召开。

会议强调，明年经济工作要稳字当头、稳中求进。宏观政策要
稳健有效，继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策。积极的财
政政策要提升效能，更加注重精准、可持续。稳健的货币政策要灵
活适度，保持流动性合理充裕。实施好扩大内需战略，促进消费持

续恢复，积极扩大有效投资，增强发展内生动力。微观政策要激发市场主体活力。要强化知识产权保护。结构政策要着力畅通国民经济循环，提升制造业核心竞争力，增强供应链韧性。要推进保障性住房建设，支持商品房市场更好满足购房者的合理住房需求，促进房地产业健康发展和良性循环。科技政策要加快落地，继续抓好关键核心技术攻关，强化国家战略科技力量，强化企业创新主体地位，实现科技、产业、金融良性循环。改革开放政策要增强发展动力，有效推进区域重大战略和区域协调发展战略，抓好要素市场化配置综合改革试点，扩大高水平对外开放。社会政策要兜住民生底线，落实好就业优先政策，推动新的生育政策落地见效，推进基本养老保险全国统筹，健全常住地提供基本公共服务制度。

会议指出，要做好岁末年初各方面工作，确保人民群众过好“两节”。坚持“外防输入、内防反弹”，科学精准扎实做好疫情防控工作。统筹安排煤电油气运保障供应，确保老百姓温暖过冬。要保障农民工工资发放。要做好北京冬奥会、冬残奥会筹办工作，确保办成一届简约、安全、精彩的奥运盛会。

会议指出，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，中央纪委国家监委和各级纪检监察机关忠实履行党章和宪法赋予的职责，紧紧围绕增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”强化政治监督，扎实推进政治巡视，持之以恒推动落实中央八项规定精神，着力纠治“四风”顽瘴痼疾，一刻不停推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚决整治群众身边腐败和作风问题，依规依纪依法开展监督执纪执法工作，严肃换届纪律风气，深化运用“四种形态”，深化纪检监察体制改革，加大自我约束、自我净化力度，不断提升不敢腐、不能腐、不想腐一体推进综合效能，为“十四五”开好局起好步提供了坚强保障。

会议强调，勇于自我革命是我们党区别于其他政党的显著标志。党的十九届六中全会全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验，为深入推进新时代党的自我革命、全面从严治党指明了前进方向。

纪检监察工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持实事求是、守正创新，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，自觉运用党的百年奋斗历史经验，永葆自我革命精神，坚持全面从严治党战略方针，坚定不移将党风廉政建设和反腐败斗争进行到底，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，努力取得更多制度性成果和更大治理成效，加强纪检监察机关规范化、法治化、正规化建设，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

此前，习近平总书记主持召开中央政治局常委会会议，听取中央纪委国家监委2021年工作情况和十九届中央纪律检查委员会第六次全体会议准备情况汇报。

会议同意明年1月18日至20日召开十九届中央纪律检查委员会第六次全体会议。

会议指出，党的各级纪律检查委员会是党内监督的专责机关，《中国共产党纪律检查委员会工作条例》深入总结党的十八大以来全面从严治党、推进党风廉政建设和反腐败斗争、深化纪检监察体制改革的理论成果、实践成果、制度成果，对党的各级纪律检查委员会的领导体制、产生运行、任务职责等作出全面规范。在建党百年之际制定出台《条例》，彰显了我们党勇于进行自我革命的坚强决心。

会议强调，要推动纪检监察工作更好服务党和国家工作大局，在组织体系上发挥新效能，在贯通执纪执法上形成新机制，坚持系统施治、标本兼治。要明确权力边界，严格内控机制，以法治思维和法治方式强化监督、防治腐败，不断健全符合纪检监察工作规律的组织制度、运作方式和审批程序。要建设高素质专业化纪检监察干部队伍，增强做到“两个维护”的政治自觉，加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提高自身免疫力，知责于心、担责于身、履责于行，自觉做遵纪守法的标杆。（工信微报）

发布能效水平指标是推动行业节能降碳的关键步骤



高耗能行业是国民经济的重要组成部分，其高耗能属性主要由产品性质和工艺特点决定。并不是高耗能就是不好的，重在区分。目前钢铁、建材、有色、石化等产业能耗、排放总量更多地是由于产业特性及规模总量所决定的，更准确地应称之为高载能行业，而高耗能更应该归结为具体项目或产品。因此，按照能效水平进行划分，针对的是“高耗能项目”，避免形成政策偏差，有利于妥善处理好发展与减排的关系。

近日，国家发展改革委等五部门印发了《关于发布〈高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平（2021年版）〉的通知》（以下简称《通知》），科学界定了钢铁、建材、有色、石化、化工等五大行业相关重点领域能效标杆水平和基准水平。

“《通知》对行业最重要的作用是，为引导企业实施节能降碳改造提供了依据。”中国石油和化学工业联合会产业发展部副主任李永亮认为，高耗能行业是国民经济的重要组成部分，其高耗能属性主要由产品性质和工艺特点决定。“并不是高耗能就是不好的，重在区分，这样才能帮助行业企业健康持续发展。”国家节能中心综合业务处处长时希杰则表示，我国工业领域用能单位数量多、涉及行业广。《意见》明确提出了2025年和2030年重点行业能效水平提升和碳排放强度下降的目标，

而《通知》则进一步给出了明确、量化的标准，将有助于强化企业主体责任，提升能源资源利用效率，降低能源成本，提升企业市场竞争力，并有助于从源头减少碳排放，实现企业绿色发展与全社会减排“双赢”。

《通知》中首次提出的标杆水平是如何确立的？

据参与制定《通知》的专家介绍，《通知》对标国内外生产企业先进能效水平，参考国家现行单位产品能耗限额标准的先进值和准入值、限定值，根据行业实际、发展预期、生产装置整体能效水平等科学划定各行业重点领域能效标杆水平和基准水平，并在此前《意见》基础上，发布了**《高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平（2021年版）》**。

国家发展改革委价格监测中心刘满平表示，推动重点行业节能减碳首要前提是要对不同行业的能耗水平、碳排放和能效标准等做到“心中有数”，大致知道该行业在国际国内处于什么样的水平，这样才可以通过横向和纵向对比，寻找行业自身存在的差距和改善的空间，以此倒逼行业节能降碳。

《通知》中提到的重点行业，主要是指钢铁、建材、有色、石化、化工等行业，是关系国计民生的重要基础性产业。

智者顺势而谋。“推动这些重点行业节能降碳和绿色转型，是如期实现碳达峰、碳中和目标的关键所在。”中国建筑材料联合会副秘书长孙星寿表示，《通知》明确了重点行业是国民经济的重要组成部分，深刻阐释了产业与产品的辩证关系，是正确对待传统产业与产品的逻辑遵循。他分析说，目前钢铁、建材、有色、石化等产业能耗、排放总量更多地是由于产业特性及规模总量所决定的，更准确地应称之为高载能行业，而高耗能更应该归结为具体项目或产品。因此，按照能效水平进行划分，针对的是“高耗能项目”，避免形成政策偏差，有利于妥善处理好发展与减排的关系，是遵循客观规律和行业实际，

是科学治理和引导行业发展的重要体现，也将促使各产业更加注重提升自身技术实力及节能降碳水平，不断优化产业结构和规模总量，为重点行业发展理清了方向。

“《通知》的关键在于制定了能效标杆水平和基准水平，可以帮助企业查找能效差距，挖掘节能潜力，促进行业有序节能减碳发展。”李永亮认为，《通知》给出了重点领域能效标杆水平和基准水平指标，提出对能效低于本行业基准水平的存量项目要分步有序开展节能降碳技术改造，力争达到标杆水平。这在选定标杆、制定方案、对标实践、指标评估、实施措施等方面，为开展能效对标工作提供了重要指标参考。

而且，《通知》不仅进一步明确推动各地方完善新建项目审批和建设，还引导存量项目采用先进技术工艺提高能效水平，有利于推进整体能效水平不断提升。“《通知》为企业提供了过渡期，充分考虑到了不同企业的接受程度。”李永亮指出，《通知》提出了两个“力争达到标杆水平”：对拟建、在建项目，应对照能效标杆水平建设实施，推动能效水平应提尽提，力争全面达到标杆水平；对能效低于本行业基准水平的存量项目，应合理设置政策实施过渡期，确定改造升级和淘汰时限，制定年度改造计划，在规定时限内将能效改造升级到基准水平以上，力争达到能效标杆水平

“推动重点行业节能降碳，需要找准关键行业、关键节点，做到政策性减排措施可行有效，技术性减排措施客观准确，科学合理。”孙星寿表示，《通知》中所列石油、煤炭及其他燃料加工业，化学原料和化学制品制造业，非金属矿物制品业，黑色金属冶炼和压延加工业，有色金属冶炼和压延加工业等五大行业类别是按照《国民经济行业分类（GB/T 4754）》标准中所列行业大类进行划分的。每个行业大类都包括着不同性质的行业类别，如“非金属矿物制品业”大类下有9个行业中类、

37 个行业小类。“具有很强的分类指导意义和可操作性，为各级政府部门的分类指导、精准施策提供了重要的参考标准。”

孙星寿以水泥制造业为例，认为将其列为建材行业节能减碳重点领域之一是十分准确的。截至 2021 年 6 月底，全国新型干法水泥生产线达 1600 多条，水泥熟料设计能力约 17.9 亿吨/年，我国产量约占世界水泥总产量近 60%。按照电热当量算法，水泥工业能源消耗总量约占大建材行业能源消耗总量的 63%。根据中国建筑材料联合会核算，2020 年水泥工业二氧化碳排放约占建材行业的 80%。“水泥工业节能减碳进展直接关系到建材行业节能减碳最终效果。”

他说，重点领域能效标杆及基准水平的确定合规合法。《通知》选择《水泥单位产品能源消耗限额》（GB16780-2021）中所列熟料单位产品综合能耗的能源限额等级 1 级、3 级指标值，即 100kgce/t、117 kgce/t 分别作为标杆水平、基准水平。《水泥单位产品能源消耗限额》是强制性国家标准，而依据《单位产品能源消耗限额编制通则》（GB/T12723-2013）要求，能源限额等级 1 级应以行业国际先进水平为取值原则，3 级指标应以淘汰一定比例的现有高能耗落后产能为取值原则。符合《国务院关于印发 2030 年前碳达峰行动方案的通知》（国发〔2021〕23 号）等文件中对于建材碳达峰要加快低效产能退出、坚决遏制“两高”项目盲目发展及对标国际国内先进水平要求。

“有色金属行业涉及金属品种多、工艺复杂，特别铝冶炼行业是我国有色金属行业节能降碳的主要领域。”有色金属工业协会科技部主任张龙表示，有色金属行业涉及金属品种多、工艺复杂。2020 年，我国有色金属产量首次突破 6000 万吨，生产和消费均居世界第一。据统计，2020 年，我国电解铝产能 4355.9 万吨/年，产量 3708 万吨。依据《温室气体排放核算与报告要求》（GB/T32151-2015），结合行业特点测算，2020 年我

国有有色金属行业二氧化碳排放量约 6.7 亿吨。铝冶炼行业二氧化碳排放量约 5 亿吨，占有有色金属行业总排放量的 76%。

张龙认为，标准量化为重点行业节能降碳确立了公开、公正、透明的明确依据，避免依据规模大小或其他简单化处理方式而出现“一刀切”管理和“运动式”减碳，确保产业链供应链稳定和社会经济平稳运行。同时，对标先进水平更为行业、企业找到自身差距和提升空间，以此推动节能降碳，是依法治理、动态治理行业发展的重要体现。

孙星寿表示，《意见》和《通知》要求，到 2025 年水泥行业达到标杆水平的产能比例超过 30%，在规定时限内（一般不超过 3 年）将能效改造升级到基准水平以上，力争达到能效标杆水平，对于不能按期改造完毕的项目进行淘汰。按此目标进行估算，届时水泥行业能耗总量将减少 1000 万吨以上标煤、二氧化碳排放减少近 3000 万吨，成效显著。

多措并举稳妥有序推动重点行业节能低碳。

重点行业节能减碳工作时间紧、任务重、困难多、挑战大，既不能对节能减碳心存畏惧、畏手畏脚，又不能脱离实际，过于激进或好高骛远。孙星寿认为，文件的落地推行要注重与相关产业政策的衔接，完善支持配套的产业政策，并要发挥产业政策和标准的协同作用。

据专家介绍，各行业要根据发展实际，对照重点行业能效标杆水平和基准水平，同时对标国内外相关行业先进能效水平，精准施策，及时完善优化相关标准体系，开展相关领域标准的制修订、宣贯和推广应用工作，视情况对相关指标进行动态调整，不断引领行业整体能效水平逐步提升，为行业转型升级提供标准支撑。

《通知》和《意见》明确提出要整合利用已有政策工具，通过绿色电价、节能监察、环保监督执法等手段，加大节能降碳

市场调节和督促落实力度，确保相关政策标准落实落地。加大财政金融支持力度，推动金融机构在风险可控、商业可持续的前提下，向节能减排效应显著的重点项目提供高质量金融服务，拓展绿色债券市场的深度和广度，落实节能专用装备、技术改造、资源综合利用、重点新材料首批次应用鼓励等优惠政策，加快企业改造升级步伐，提升行业整体能效水平。

注重绿色节能低碳技术装备开发及推广应用。《意见》和《通知》将按照科学、有序、分类的方式推动绿色生产升级改造，充分利用科研院所、行业协会和骨干企业创新资源，推动绿色低碳共性关键技术、前沿引领技术、颠覆性技术和相关设施装备攻关，加快先进成熟绿色低碳技术装备推广应用，提高重点行业技术装备绿色化、智能化水平。大力推进煤炭等能源的节约利用，不断提高能源精益化管理水平，并通过充分利用余热余压、提高替代燃料比例、发展分布式发电等举措，努力提升企业能源“自给”能力，减少对化石能源及外部电力依赖。

确保落地还需形成政策合力。李永亮表示，《通知》和《意见》提出推动金融机构在风险可控、商业可持续的前提下，向节能减排效应显著的重点项目提供高质量金融服务。建议行业组织加强与金融机构合作交流，依据技术改造企业清单，发挥专业技术优势，为金融机构在进一步细化支持政策时当好“智囊”和“参谋”。此外，《意见》提出发布能效“领跑者”名单，形成一批可借鉴、可复制、可推广的节能典型案例。建议有关方面及时总结良好经验做法，通过会议、出版、展览等多种形式进行广泛宣传，营造鼓励先进、鞭策落后，全社会共同推动重点行业节能降碳的良好氛围。来源 | 国家发改委网

石化联合会副会长傅向升 再谈“碳达峰与碳中和”之新思路新要求



中国石油和化学工业联合会副会长 傅向升

党的十九届六中全会闭幕以后，全党全国人民掀起了学习全会精神的热潮，学好全会精神、把党中央的决策部署落到实处是当前各级干部和全体党员最重要的政治任务。

在建党百年之际召开的党的十九届六中全会，审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，这是我们党百年历程中第三个历史性的《决议》。这个《决议》与第一个1945年党的六届七中全会制定的《关于若干历史问题的决议》和第二个1981年党的十一届六中全会制定的《关于建国以来党的若干历史问题的决议》不同，前两个历史决议主要是总结党的历史教训、分清历史是非，而这个《决议》主要是总结党的百年奋斗重大成就和历史经验；但这个《决议》与前两个历史决议又有共同点，那就是都是在重大历史关头和重要历史节点、站在新的历史起点，回顾走过的路、展望未来，都对和将对推动党和人民的事业起到凝聚力量、增强信心、团结奋斗的重要历史作用！这个《决议》回顾了“四个历史时期”、创造的“四个伟大成就”、实现的“四个伟大飞跃”，即：新民主主义革命时期，创造了新民主主义革命的伟大成就，实

现了中国从几千年封建专制政治向人民民主的伟大飞跃；社会主义革命和建设时期，创造了社会主义革命和建设的伟大成就，实现了一穷二白、人口众多的东方大国大步迈进社会主义社会的伟大飞跃；改革开放和社会主义现代化建设时期，创造了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就，实现了推进中华民族从站起来到富起来的伟大飞跃；十八大以来中国特色社会主义新时代，创造了新时代中国特色社会主义的伟大成就，中华民族迎来了从站起来富起来到强起来的伟大飞跃。这个《决议》深刻总结了我们党百年奋斗“十个坚持”的宝贵历史经验。对于新时代的中国共产党，全会号召全党在以习近平同志为核心的党中央领导下，做到“一个牢记、五个必须”。石化联合会和广大石化企业的各级党组织和广大党员都在认真学习六中全会精神，各级党组织和广大党员都有一个共识：

认真学习是前提、深刻领会是关键、落到实处最重要，也就是结合学习六中全会精神，学好党史、学好行业奋斗史和创业史、学好行业传统精神和时代精神，结合自己的本职工作，完整准确全面地贯彻落实好党中央的决策部署。

今年以来，各级政府部门、各地区、各行业以及众多企业，都在认真研究和思考如何做好“碳达峰和碳中和”的工作。大半年的时间里，“碳达峰、碳中和”（双碳）成了全社会和各行业关注度最高的词汇，“十四五”规划谈“双碳”、工作部署谈“双碳”、逢会必谈“双碳”、研讨必议“双碳”。有些人冷静、有的人冲动，有些人理智、有的人莽撞，有些人科学严谨、有的人似是而非。

9月下旬以来，中共中央、国务院发出《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，国务院印发《2030年前碳达峰行动方案》，随后国家发改委、工信部等部门相继印发《关于严格能效约束推动重点领域节能降碳的若干意见》和《高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平（2021年版）》的通知，为我国尤其是重点工业领域做好“碳达峰、碳中和”工作指明了方向、制定了标准、明确了要求，也澄清了很多人对“双碳”工作的茫然

和模糊认识。石化产业是国民经济的基础产业和重要支柱产业，也是资源型和能源型的产业，石化产业做好“碳达峰和碳中和”工作尤为重要，在全社会实现“碳达峰、碳中和”目标过程中将发挥重要而特殊的作用。很多行业同仁都建议我在原来《碳达峰与碳中和之“三性论”》（点此阅读）的基础上，再做些新解，虽勉为其难，但也愿与各位分享越来越清晰的思路和要求。

当今世界百年未有之大变局加速演进，国际环境错综复杂，新冠疫情持续肆虐，世界经济陷入低迷期，全球产业链供应链面临重塑，不稳定性不确定性明显增加，新一轮科技革命和产业变革突飞猛进。因此石化产业“十四五”《规划指南》以推动石化产业高质量发展为主题，立足新的发展阶段，深入贯彻新的发展理念，努力构建新的发展格局，坚持创新驱动和绿色可持续发展战略，加快推进数字化智能化转型，加大培育世界一流企业和现代石化产业集群的力度，力争“十四五”末，骨干企业的核心竞争力和石化行业的整体竞争力明显提升，高端石化产品严重依赖进口的状况明显改善，特种化学品受制于人的局面不再尴尬，行业效益水平、创新能力以及有些行业、一批企业与世界先进水平比肩。石化产业做好“碳达峰、碳中和”工作：

1、完整准确全面贯彻党中央“碳达峰、碳中和”的决策部署。

这是为应对全球气候变暖、在本世纪末把气温升高控制在2摄氏度并努力控制在1.5摄氏度以内，中国积极履行《巴黎协定》，承诺“力争2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和”，与各国一道采取具体行动保护人类唯一的地球家园，这彰显了大国的责任担当和保护人类共同家园的决心。

石化产业是国民经济的重要支柱产业，也是资源型和能源型产业，目前生产石化产品的主要原料是石油天然气煤炭等化石资源，其石化产品的生产过程必然伴有二氧化碳的排放，这样的属性也决定了石化产业的碳排放量居工业领域的前列，因此石化产业全面准

确完整的贯彻党中央的决策部署、科学制定“碳达峰与碳中和”的实施方案及其路线图、时间表十分重要。

深刻领会7月30日中央政治局会议的要求，统筹有序做好碳达峰、碳中和工作，坚持全国一盘棋，纠正运动式“减碳”。我们既要坚决遏制“两高”项目盲目发展，又要统筹存量与增量做好“先立后破”。

党中央国务院统筹国内国际两个大局，着力解决资源环境约束的突出问题，实现中华民族永续发展，9月22日印发的《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》明确指出：处理好发展和减碳、整体和局部、短期和中长期的关系，把碳达峰、碳中和纳入经济社会发展全局，以经济社会发展全面绿色转型为引领，以能源绿色低碳发展是关键，加快形成节约资源和保护环境产业结构、生产方式、生活方式、空间格局，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，确保如期实现碳达峰、碳中和。

贯彻落实国务院《2030年前碳达峰行动方案》明确的重点任务和重点实施的“碳达峰十大行动”，尤其是重点组织实施好“工业领域碳达峰行动”，优化石化化工行业产能规模和布局，加大落后产能淘汰力度，有效化解结构性过剩矛盾。调整原料结构，控制新增原料用煤，拓展富氢原料进口来源，推动石化原料轻质化。到2025年国内原油一次加工能力控制在10亿吨以内，主要石化产品利用率提升到80%以上。

2、准确领会并把握“碳达峰与碳中和” 战略目标的阶段性。党中央的承诺既统筹国内国际两个大局，又统筹经济发展、技术进步与减碳的可持续性，既立足当前，又面向并前瞻未来，战略目标的两大阶段是“努力争取2030年前实现碳达峰，2060年前实现碳中和”，这是总遵循和总要求。各行业各地区既要贯彻党中央的要求、为保护好人类共同的家园、为构建人类命运共同体做出应有的贡献，更要按照“2030”和“2060”战略目标的两个阶段，来科学

确立碳达峰和碳中和的实施方案和时间表。准确把握好第一个阶段是“2030年前碳达峰”，统筹发展、科学严谨的研究制定“达峰”的时间表和峰值；在“达峰”的前提下再认真研究用30年左右的时间、实现“碳中和”的措施及其路线图和时间表。一定要避免“达峰、中和一把抓”，“达峰”的方案、措施和路径还没研究清楚，就在盲目的谈“中和”，没有具体措施、具体方法的强调“中和”。党中央国务院《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》主要目标作了进一步细化：到2025年，绿色低碳循环发展的经济体系初步形成，重点行业能源利用效率大幅提升。单位国内生产总值能耗比2020年下降13.5%；单位国内生产总值二氧化碳排放比2020年下降18%；非化石能源消费比重达到20%左右；森林覆盖率达到24.1%，森林蓄积量达到180亿立方米，为实现碳达峰、碳中和奠定坚实基础。

到2030年，经济社会发展全面绿色转型取得显著成效，重点耗能行业能源利用效率达到国际先进水平。单位国内生产总值能耗大幅下降；单位国内生产总值二氧化碳排放比2005年下降65%以上；非化石能源消费比重达到25%左右，风电、太阳能发电总装机容量达到12亿千瓦以上；森林覆盖率达到25%左右，森林蓄积量达到190亿立方米，二氧化碳排放量达到峰值并实现稳中有降。

到2060年，绿色低碳循环发展的经济体系和清洁低碳安全高效的能源体系全面建立，能源利用效率达到国际先进水平，非化石能源消费比重达到80%以上，碳中和目标顺利实现，生态文明建设取得丰硕成果，开创人与自然和谐共生新境界。

各地区各行业以及广大企业一定要准确领会和贯彻党中央国务院的部署和要求，兼顾当地的经济水平、能耗水平以及能耗量和排放量，统筹考虑一个地区的碳排放量和排放水平与当地的经济水平密切相关，以及经济发展阶段和发展水平不同，又决定了当地能源消耗和碳排放强度也不同。不同的地区因为资源禀赋不同、经济发展程度不同，不同的行业因为产业布局和产业结构不同，在研究制定碳达峰碳中和的实施方案和路线图时间表时，一定要实

事求是、有所区别，决不能一刀切、齐步走，更不能脱离实际、盲目攀比，科学严谨的测算出到 2030 年的能耗量和排放量，以决策达峰的峰值并确定达峰的时间表。

3、石化产业“碳达峰、碳中和”的路径选择。

石化产业是国民经济的基础产业，也是重要支柱产业，石化产业的健康可持续发展不仅与人们的衣食住行密切相关，更与高端制造、电子信息、航空航天、国防军工等战略新兴产业密切相关，做好“碳达峰、碳中和”工作、加快全行业和广大企业的绿色低碳发展十分重要。

一是结构调整是实现“碳达峰、碳中和”的重要路径。大的方面是我国工业结构和能源结构的调整：重工业、基础工业、高耗能工业，如钢铁、煤炭、电解铝、水泥等应作为工业结构调整的重点；能源结构来看：我国不仅是能源生产和消费第一大国，而我国的资源禀赋又决定了我国多年来一直以煤炭为主，2019 年煤炭消费量占世界消费总量的 51.7%，在能源消费结构中煤炭占比仍在 58%左右，所以加大能源结构的调整与优化、有序减煤减碳是关键。党中央国务院碳达峰碳中和《工作意见》要求严格控制化石能源消费，加快煤炭减量步伐，“十四五”时期严控煤炭消费增长，“十五五”时期逐步减少；石油消费“十五五”时期进入峰值平台期；加快推进页岩气、煤层气、致密油气等非常规油气资源规模化开发，确保能源安全稳定供应和平稳过渡。

石化行业来看：有些产品如电石、烧碱、纯碱、合成氨、化肥、基础炼油等大宗基础产品及其子行业，一方面总产能处于过剩状态，另一方面都属于高耗能、伴有高碳排放产品，应严格控制新建和扩建新增产能。加大石化产业结构调整和优化升级力度，以节能降碳为导向，修订产业结构调整指导目录，加快推进石化产业低碳工艺革新和数字化转型，坚决遏制高耗能高排放项目的盲目发展，未纳入国家产业规划布局的炼油和新建乙烯、对二甲苯、煤制烯烃项目，一律不得新建和改扩建；合理控制煤制油气产能规模，并提升高耗能高排放项目能耗准入标准。

二是节能减排是做好碳达峰碳减排的现实途径。总体上看：我国目前总的能耗水平是世界平均水平的 1.5 倍、是经合组织国家的 2-3 倍，可见节能减排的潜力巨大。曾有测算：如果将目前的能耗强度由 0.5 吨标煤/万元 GDP 下降到 0.38 吨标煤/万元 GDP，其碳排放强度就可降低 30%以上；也曾有人测算过：如果我们的能耗水平达到今天日本的水平，我国当前能耗总量不变的情况下、经济总量可再增加 2 倍。

党中央国务院要求强化能源消费强度和总量双控，坚持节能优先的能源发展战略，严格控制能耗和二氧化碳排放强度，合理控制能源消费总量，统筹建立二氧化碳排放总量控制制度，加强能耗及二氧化碳排放控制目标分析预警；大幅提升能源利用效率，把节能贯穿于经济社会发展全过程和各领域，瞄准国际先进水平，加快实施节能降碳改造升级，打造能效“领跑者”。

石化产业也是一样，与发达国家相比我们的产业结构主要以酸碱肥等传统基础产业和大宗基础化学品、初级材料为主，能耗和排放都明显高于世界先进水平，所以继续加大淘汰落后产能，大力推广绿色节能新技术、新工艺、新设备，加大循环经济和节能减排的力度的同时，贯彻落实好发改委等五部委《关于严格能效约束推动重点领域节能降碳的若干意见》，突出标准引领作用，深挖节能降碳技术改造潜力，稳妥有序推动重点领域、重点企业和重点产品节能降碳，避免“一刀切”管理和“运动式”减碳，确保产业链供应链安全和社会经济平稳运行；还要贯彻落实好发改委等部门《高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平(2021年版)》的通知，炼油、煤制焦炭、煤制甲醇、煤制烯烃、煤制乙二醇、烧碱、纯碱、乙烯、对二甲苯、黄磷、合成氨、磷铵等重点高耗能产品，一定要对标《通知》确定的能效标杆水平和基准水平，根据企业和产品的实际情况、发展预期、生产装置整体能效水平等，统筹考虑如期实现碳达峰目标、保持生产供给平稳、便于企业操作实施等因素，做好节能降碳工作，这是当前我们做好节能降碳工作的标准和指导性文件。

三是创新是实现碳达峰和碳中和的关键。离开了创新碳达峰难以实现、碳中和更无“技”可施，通过创新采用化学反应新技术、新工艺或新设备，提高物料转化率和目标产物的收率，即通过提高反应效率减少物料消耗，即可减少碳排放量；降低原料和能源消耗、减少废弃物生成和排放，通过创新实现能源的清洁化和高效化；通过创新加快发展新一代信息技术、生物技术、新能源、新材料等战略新兴产业和实施可再生能源替代行动，尤其是充分发挥化工技术和材料的创新优势，加强氢能生产、储存和运输关键技术研发和规模化应用的全链条试点示范；通过创新实现工业排放二氧化碳的捕获、封存和再利用，通过创新以二氧化碳为原料实现甲醇及其有机化学品、高分子聚合物等的生产，这是全球高度重视、都在研发和技术攻关的一个热点，不仅实现二氧化碳的少排放、不排放、助力“碳达峰和碳中和”，而且实现二氧化碳的变废为宝、还造福人类。

我们要加强绿色低碳重大科技攻关和推广应用，制定科技支撑碳达峰、碳中和行动方案，编制碳中和技术发展路线图，开展绿色低碳共性技术、前沿引领技术、颠覆性技术和相关设施装备的技术攻关，培育一批节能降碳和新能源技术产品研发重点实验室、创新中心、重大科技创新平台。选择规模集聚度高、产业链协同好、管理方式和水平先进的石化园区，开展“碳达峰、碳中和”实施方案的试点示范，重点是做好石化园区的循环化改造，推动石化园区内企业的产业链协同和循环式生产，组织企业实施清洁生产改造，促进园区内企业间废物综合利用、能量梯级利用、水资源循环利用和工业余压余热、废气废液废渣的资源化利用，力争2030年所有省级及以上认定的石化园区，全部实施循环化改造。

4、“双碳”背景下的高质量发展须处理好存量与增量的关系。

目前，有的地区在强调“碳达峰和碳中和”工作中出现了一些不该发生的现象，有的地区原来已经批准、有的已经开工的项目大量停建，也有的地区片面强调能耗控制和碳排放量控制，所有新项目一律不批；一些原来经过论证、已开工的项目停建，个别的已建成也不能开车，这会造成人力物力财力的极大损失。尤其是今年进

入9月份，有些地区受“能源双控”政策的影响，很多石化企业和园区遭遇了拉闸限电和限产停产，不仅助推石化产品价格再次上涨，而且影响到产业链供应链的安全稳定和经济的平稳增长。做好“碳达峰、碳中和”工作、做好“能源双控”和降碳工作是必要的、也是必须的，但一定要全面完整准确领会和贯彻中央决策部署，一定要科学严谨、实事求是。

一方面按照石化产品的属性和类别做好科学划分。按照发改委等部门发布的《高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平(2021年版)》的通知，合成氨、焦炭、烧碱、电石、甲醇、黄磷等煤化工产品，这些属于以化石资源为原料、高耗能、高碳排放的产品，大多也都属产能过剩的产品，严格控制新建和扩建新的产能，并科学制定严格的消耗与排放标准，加快升级改造、加大节能减排。而对于技术含量高、能耗低、排放低的化工新材料、精细化学品项目，尤其是新材料及其高性能复合材料、精细与专用化学品、电子化学品等，这些都是我国高端制造业、航空航天、国防军工等不可或缺的重要配套材料，也是把我国建成经济强国、科技强国和国防强国不可或缺的重要保障材料，这类产品应当在科学论证的基础上，加快自主创新、加快建设，实现自主化、国产化，不再受制于人。

另一方面，我们做好“碳达峰、碳中和”应区别“存量”与“增量”。十九届五中全会强调：到“十四五”末达到现行的高收入国家标准、到2035年实现经济总量或人均收入翻一番，是完全可能的。“经济总量或人均收入翻一番”就需要各地区、各行业、各企业都要有新的增量来支撑、来保障，如果像有的地区只强调能耗控制、碳排放控制、新项目一律不批、不建，增量就没了保障，翻一番就不可能实现！

做好“存量”与“增量”就要求我们：在完整准确全面贯彻党中央决策部署的前提下，准确领会并落实好发改委等部门《关于严格能效约束推动重点领域节能减碳的若干意见》和《高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平(2021年版)》的通知。

对于“存量”：选择重点企业和产品率先开展节能降碳技术改造，合理设置政策实施过度期，按照“整体推进、一企一策”的要求，分别制定省级节能降碳技术改造总体实施方案和企业具体工作方案，明确推进步骤、改造期限、技术路线和工作节点、预期目标等，重点实施石化化工行业开展节能讲坛改造，提升能源资源利用效率，确保政策稳妥有序实施，逐步实现物耗、能耗和排放达到世界先进水平，即排放最小；对于在规定期限内不能按期改造完毕、排放仍处于基准水平以下的项目坚决淘汰。

对于“增量”：已经建成中交或即将建成的装置，为避免浪费和损失，能效水平先进的项目予以尽快投产；对拟建、在建和已完成审批、尚未开工的项目，对应能效水平开展全面排查，应对照能效标杆水平建设实施，推动能效水平应提尽提，力争全面达到标杆水平，坚决遏制“两高项目”盲目建设，坚决依法依规淘汰落后产能、落后工艺和落后产品。今后对“增量”科学核定，即新上项目除过去论证其技术可行性、市场可行性等传统内容外，要突出原料消耗量、能耗总量、废弃物及碳排放量，不仅重点论证原料消耗、能耗和废弃物排放量的最小化，还要重点论证碳排放量和如何捕集、提纯、利用，最大可能的向“中和”目标努力；立足实际、面向未来科学核定增量，统筹经济的增量，并控制在达峰的峰值内。

为应对全球气候变暖、控制温室气体排放而提出的“碳达峰与碳中和”，不仅是石化产业高质量发展新征程上的新课题，也是经济和社会发展以及实现中华民族第二个百年目标重大而影响深远的课题。我们一定要完整准确全面贯彻新发展理念和党中央的决策部署，准确领会并贯彻落实严格能效约束推动节能降碳的《若干意见》，关注并及时研究即将发布的石化和化工行业《碳达峰实施方案》，全力做好石化全行业“碳达峰、碳中和”的各项工作，加快推进石化产业的绿色低碳转型和高质量发展，为全社会实现碳达峰碳中和、为保护人类共同的家园做出石化产业无可替代的重要作用。（中国化工报）

市场动态

上周电石受利空因素压制市场价格下跌

电石现货分析

上周国内电石主流价下跌为主，各区域累计跌幅在 50-150 元/吨。周一乌海、宁夏地区出厂价格下调，山东地区采购价格跟跌，目前国内电石供应面有所恢复，加上电价下调对电石成本的支撑不足，电石价格弱势下调。周二国内电石价格出现区域性跟跌，河南地区采购价格下调 100 元，其他各地区价格相对稳定。周三电石价格继周一周二下调后市场表现谨慎，各区域价格暂未作出调整；周四乌海、宁夏地区电石价格继续下调 50 元，周五陕西北元电石价格下调 50 元。周内下游氯碱企业采购积极，部分地区到货充足。

相比上上周，上周国内电石价格下跌。价格对比来看，乌海地区出厂价格下调 150 元/吨，宁夏地区出厂价格下调 150 元/吨，山东地区下跌 50 元/吨，河南地区下跌 100 元/吨。从接收价格来看，河北地区接货价格在 5290-5315 元/吨；陕西北元接货价格在 4930 元/吨；河南地区接货价格在 5250-5350 元/吨；山东地区接货价格在 5280-5500 元/吨；东北地区接货价格在 170-5330 元/吨；山西地区自提价格在 4700-4800 元/吨。

电石市场价格

电石市场价格（单位：元/吨）				
市场	12月3日	12月10日	涨跌	备注
东北地区	5250	5250	0	接收价格
乌海地区	5000	4850	-150	出厂价格
乌盟地区	5075	5075	0	出厂价格
宁夏地区	5000	4850	-150	出厂价格
天津（大沽）	-	-	-	停产
山东	5440	5390	-50	接收价格
山西	4750	4750	0	自提
河北	5302	5302	0	接收价格
四川	5350	5350	0	川内
河南	5350	5250	-100	接收价格

电石后期预测

首先从消息面来看，月初工信部“十四五”规划指出严控电石、烧碱等行业新增产能，依法依规推动落后产能退出，电石产能或将减少；此外中国人民银行发布降准消息，但此消息发出后，市场反应平平，利好消息支撑不足；成本面来看兰炭价格本周小幅下跌，加上电价下调，对电石成本支撑不足，电石价格弱势下调；下游来看，PVC市场弱势下行，PVC电石法价格下跌；下游BDO部分企业装置检修或更换催化剂，整体开工偏低，对电石需求较前期减少；醋酸乙烯市场处于消费淡季略显清淡，对电石维

持刚需采购，整体来看下游行情欠佳，对电石市场支撑不足；目前电石市场利空因素占据主导地位，在众多利空因素的压制下，预计国内电石价格短期内仍有下跌的可能，具体仍需关注 PVC 市场情况及供需面的变化。

电石指数分析

据涂多多数据测算，12月10日国内电石现货指数为5239，相比周初跌44，幅度0.83%，周内电石指数下跌。



上周电石开工率



上周电石装置开工情况

2021年12月6日-12月10日装置开工情况	
企业名称	本周装置开工情况
宁夏金海峰晟	4台电石装置，开2台
宁夏大地	受能耗双控影响，目前四台装置停产
宁夏凌云	开1台装置
内蒙白雁湖	10台电石装置，2台检修二个月，8台错峰生产
内蒙东源	开6台电石装置
内蒙蒙金	2台电石装置生产
中盐内蒙古化工	12台装置生产，限电影响开工不稳定
内蒙亿利	12台装置，开工正常
内蒙中谷	电石装置开7台，1台检修，开工不稳定
内蒙双欣	12台电石装置，开工正常
内蒙君正	14台电石装置正常运行
鄂尔多斯电力冶金	26台电石装置，1台检修
乌海中联	8台电石装置，目前开5台，错峰生产
伊东东兴	8台装置，开工不稳定
陕西神木	4台装置，整体开工5成左右
陕西奥维加	4台电石装置，开3台
陕西锦源	6台电石装置，限电影响开工不稳定
嘉鑫	2台电石装置生产
荏平信发	16台电石装置，检修2台
银原	6台电石装置，2台停产，4台开工正常
华顺	2台电石装置开工正常
金九龙	装置满负荷生产
宜宾天原	11台装置，受能耗双控影响，开5台
重庆鸿庆达	2台电石装置，正常生产

兰炭现货简析

上周兰炭市场价格大稳小动，陕西地区焦面价格下跌50元，其他地区价格稳定。兰炭成本面块煤及面煤价格有所下跌，成本支撑减弱，但周内下游电石开工有所提升，对兰炭采购需求增加；

另外有消息中央环保督察组将入驻神府地区，兰炭供应面或将收缩，对兰炭市场形成利好支撑。相比上周，本周兰炭企业开工率58.54%，较上周提升0.57%。预计短期兰炭市场价格止跌转稳。

兰炭市场价格

兰炭市场价格（单位：元/吨）						
产品名称	规格	市场	12月3日	12月10日	涨跌	备注
兰炭	大料	陕西	1750	1750	0	含税价
兰炭	中料	陕西	1660	1660	0	含税价
兰炭	小料	陕西	1640	1640	0	含税价
兰炭	焦面	陕西	1200	1150	-50	含税价
兰炭	中料	内蒙古	1650	1650	0	含税价
兰炭	小料	内蒙古	1650	1650	0	含税价
兰炭	焦面	内蒙古	1250	1250	0	含税价
兰炭	中料	宁夏	1700	1700	0	含税价
兰炭	小料	宁夏	1700	1700	0	含税价
兰炭	焦面	宁夏	1300	1300	0	含税价

兰炭指数分析

据涂多多数据测算，12月10日国内兰炭价格指数为1551.43，相比周初跌127.14，周内兰炭指数下跌。



上周聚氯乙烯 PVC 市场分析

一、国内 PVC 市场分析

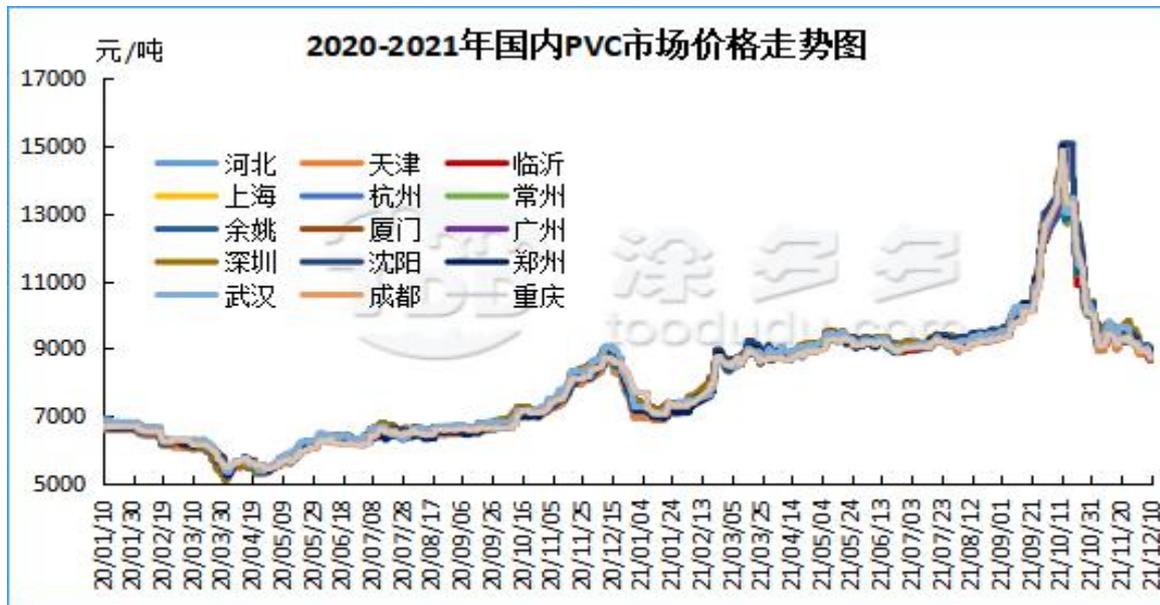
1、国内 PVC 市场综述

上周现货方面：市场价格周内先涨后跌，综合趋势对比本周现货市场运行不佳，周一至周五各区域累计跌幅高达 400 元/吨。周一周二现货市场走势出现分化，现货市场价格涨跌互现。同时期货盘面有所上行后，部分 PVC 工厂小幅调涨，但实际一代合同签订价格仍维持前期。周一晚间降准消息发布，中国人民银行：此次降准为全面降准，除已执行 5%存款准备金率的部分县域法人金融机构外，对其他金融机构普遍下调存款准备金率 0.5 个百分点。但整体的夜盘以及周二期货盘面对此消息反馈相对理性，并未出现较大的期现价格上涨。但周一周二的期价运行在周内相对较高位置，仍旧提振现货市场心态。较好的情绪在周三戛然而止，期货下行回吐两日涨幅，现货市场也同样重心下探，PVC 现货市场目前金融属性越来越强烈，因此在期价下行后点价货源出现优势，周内基差点价仍旧集中在 400-700 区间范围内。周四周五市场继续延续下跌模式，现货市场不论是上游 PVC 工厂还是现货场内贸易商，现货报价均纷纷下行，并且华东华南地区远期预售货源报价较低，远期货源接单并不理想。对于下游制品企业来说，目前并无囤货意向因此基本维持刚需采购，期价下行后点价成交较多，但整体采购频率维持前期。现货价格买涨不买跌的心态影

响下，现货价格下行后场内现货成交较差，下游观望气氛浓厚，补货心态谨慎。综合来看周内整体估价继续呈现下跌。从估价对比来看，其中华北地区下跌 125-185 元/吨，华东地区下跌 140-155 元/吨，华南地区下跌 300-350 元/吨，东北地区下跌 200 元/吨，华中地区下跌 50-275 元/吨，西南地区下跌 200 元/吨。

期货方面：期货 PVC01 合约周内期价走势同样先涨后跌，周一周二期价小幅反弹上行，但周三开始期价开始不断下行，低点周内被不断刷新。周一 PVC01 合约交易日内维持震荡小范围波动，上周五夜盘 01 合约小幅反弹，PVC01 合约最高价 8568，01 合约减仓 3865 手。周二 PVC01 合约夜盘低开高走，但期价上行至 8650 上方后仍遭遇压制，周二白天交易时段内期价走势维持小幅震荡，尾盘期价略有上行 01 合约运行至 8600 上方后再次遭遇压制，01 合约最高价 8676，01 合约减仓 18104 手。周三 PVC01 合约早盘开始后 10 点后，期价开始进入跳水模式，期价大幅下行空开明显。下行至最低位 8286 后进入低位整理阶段。01 合约增仓 2181 手。周四 PVC01 合约全天窄幅震荡整理为主，未出现明显的上行或下跌的行情。01 合约减仓 66070 手，大幅减仓。周五 PVC 主力合约变更为 05 合约，其中 PVC05 合约夜盘继续盘内跳水走低，但期价下行至 8044 后出现快速反弹至尾盘结束，今日白天期价仍有上行，但下午时段期价再次走弱。05 合约全天波动范围 8044-8256，价差 212，01 合约增仓 25226 手，截止目前持仓 245938

手。01 合约收盘 8311，持仓 148590 手，01 合约继续大幅减仓 44379 手。



2、国内主流消费地区市场分析

华北：河北地区 PVC 市场周内成交不佳，下游按需采购，一口价报盘不断下行。截止周五 5 型料含税 8600-8680 元/吨送到，内蒙厂提 8350-8430 元/吨，高价货源询盘积极性欠佳。

华东：常州 PVC 市场价格周内现货市场价格连续下行，期价偏弱下跌后应先现货商报价心态，但期价下行后点价货源具备优势。截止周五 5 型电石料现汇库提参考 8730-8820 元/吨（不含装）。点价基差维持在 450-750 之间。

华南：广州地区 PVC 市场价格周内不断下行，期价下行后成交多以点价为主，但现货成交周内不佳，远期预售货源报价更低，基差 $v01+450-550$ 。截止周五普通 5 型电石料现货自提主流成交

暂时参考 8650-8800 元/吨。乙烯法价格参考范围 9200-9350 元/吨。

市场预期需求疲软将带动 1 月价格继续走低。1 月报价可能继续下跌 50-100 美元/吨不等，但也有担忧下降更多。印度 2 月对中国及美国反倾销政策到期，市场多认为可能不再延续，届时印度市场竞争可能加剧，中国及美国将有更多货源流入。

台湾省台塑 12 月船期报价：（美元/吨）

地区/时间	CFR印度	CFR中国	FOB东北亚至东南亚	FOB东北亚至越南
1月	1290	1160	1110	1110
2月	1320	1190	1140	1140
3月	1340	1210	1160	1150
4月	1640	1510	1460	1450
5月	1670	1540	1490	1480
6月	1520	1340	1310	1300
7月	1390	1240	1250	1210
8月	1330	1200-1210	1190-1200	1200
9月	1410	1270	1250	1240
10月	1610	1390	1370	1360
11月	1860	1640	1620	1610
12月	1710	1490	1470	1460

3、PVC 期现基差对比

PVC价差套利分析

PVC	合约价差	12.6日	12.7日	12.8日	12.9日	12.10日
	V2201收	8531	8537	8303	8339	8311
	华东现货均价	9075	9085	9000	8885	8805
	华南现货均价	9005	8980	8880	8780	8705
	PVC2201基差	544	548	697	546	494
	V2205收	8387	8428	8139	8178	8177
	V2101-2205收盘	144	109	164	161	134
	PP2201收	8102	8111	8020	8012	7918
	塑料L2201收	8649	8568	8477	8460	8282
	V-PP基差	429	426	283	327	393
	V-塑料L基差	-118	-31	-174	-121	29

4、PVC 仓单日报

品种	仓库/分库	12.6仓单量	12.7仓单量	12.8仓单量	12.9仓单量	12.10仓单量
聚氯乙烯	浙江国贸	60	92	92	92	92
聚氯乙烯	尖峰贸易	0	80	80	80	480
聚氯乙烯	常州奔牛港	60	60	60	60	160
聚氯乙烯	上海远盛	1	1	1	1	1
聚氯乙烯	江苏正盛	85	85	125	905	905
聚氯乙烯	浙物化工（奔牛港）	627	627	627	627	627
聚氯乙烯	浙物化工（铁道畅兴）	215	215	215	215	215
聚氯乙烯	永安资本（奔牛港）	105	105	105	105	105
聚氯乙烯	永安资本（上海远盛）	24	24	24	24	24
聚氯乙烯	特产石化（奔牛港）	359	359	359	359	359
聚氯乙烯	特产石化（浙江国贸）	120	120	120	120	120
聚氯乙烯	中泰多经（浙江国贸）	0	0	445	445	445
聚氯乙烯小计		1,656	1,768	2,253	3,033	3,533
总计		1,556	1,768	2,253	3,033	3,533

5、后市预测

塑多多预测：期货方面：PVC05 合约正式取代 01 合约成为主力合约，但从两方合约增减仓来看，01 减仓 44379 手 05 合约增仓 25226 手，正如昨天一样资金离场观望为主。首先我们来看 PVC05 合约的技术层面，布林带三轨显示开口平向，但下轨存在向上趋势，布林带中轨指标 8419，下轨指标 7954。但从目前的各机构显示，前 20 席位多单减持 29512 手，空单减持 17641 手。目前点位下操作方面我们仍旧坚持观望为主，并且临近周末基本面偏弱的情况下，我们建议谨慎介入盘面进行多空操作。但对于 05 合约来讲对于前期持有空单的仓位可逢低获利了结。现货方面：电石价格继续下行，进一步降低对 PVC 现货成本的支撑，上游 PVC 生产企业目前开工负荷变化较小，稳定的供应对应需求的弱势，现货价格在回归供需后，近期偏弱的现货市场给上游 PVC 工厂带来较大的销售压力，部分企业库存小幅增加。并且华东华南地区远期预售并不理想，从下游制品企业心态来看，并不愿意接收较多的现货，或建立现货原料库存，多刚需采购维持正常的生产为主。北方地区需求进一步下降，并且随着冬奥会的临近，进入 1 月份后部分地区或有文件限定部分企业开工，主要集中在河北一带，但具体是否涉及 PVC 下游企业仍待明确规定。期现基差方面来看目前以华东为例仍旧维持在 494，对比去年基差仍旧较大，期现的趋同性方面考虑现货市场仍存下行风险。随着 01 合约的结束，仓单日渐增多截止 12 月 10 日注册仓单 3533 手，

折合现货 17665 吨不容小觑。综合来看目前政策面并未有消息导向，因此现货市场价格仍旧面临下行压力，12 月份偏弱格局或难改变，但下行幅度仍旧看目前氯碱企业综合利润以及 05 合约是否会受到资金关注。

6、国内 PVC 指数

据涂多多数据测算，12 月 10 日国内电石法 PVC 现货指数为 8777.15，跌 44.08，幅度 0.5%。乙烯法 PVC 现货指数为 9429.76，跌 0.53，幅度 0.006%，电石法指数下跌，乙烯法指数下跌，乙烯法-电石法指数价差 652.61。



7、上周 PVC（粉）市场价格单位：元/吨

区域	地区	价格说明	价格区间	2021/12/3	2021/12/10	涨跌
华北	河北	送到现汇	8620-8690	8840	8655	-185
	天津	送到现汇	8620-8690	8815	8655	-160
	临沂	送到现汇	8850-8900	9000	8875	-125
华东	上海	出库现汇	8820-8900	9000	8860	-140
	杭州	出库现汇	8700-8900	8945	8800	-145
	常州	出库现汇	8770-8870	8975	8820	-155
	余姚	出库现汇	8790-8890	8980	8840	-140
	广州	出库现汇	8590-8700	8995	8645	-350
华南	深圳	出库现汇	8610-8800	9005	8705	-300
	厦门	出库现汇	8690-8880	9085	8785	-300
东北	沈阳	送到现汇	8800-8950	9075	8875	-200
华中	郑州	送到现汇	8850-8950	8950	8900	-50
	武汉	送到现汇	8700-8750	9000	8725	-275
西南	成都	送到现汇	8650-8800	8925	8725	-200
	重庆	送到现汇	8650-8800	8925	8725	-200

8、上周生产企业装置情况一览表

工艺	企业名称	产能 万吨	装置变动
电石法	阳煤昔阳	10	2019年4月14日停车，恢复开车时间待定
	云南南磷	24	2019年4月1日停车，恢复开车时间待定
	芜湖融汇	5	2021年6月2日停车，恢复开车时间待定
	泰山盐化	10	2021年8月31日停车，预计2021年12月3日恢复开车
	山东东岳	13	2021年10月31日停车检修，恢复开车时间待定
	包头海平面	40	2021年12月3日检修，恢复开车时间待定
	陕西北元	30	2021年11月30日停车，预计2022年1月25日恢复开车
	内蒙宜化	30	2021年12月1日停车，2021年12月2日恢复开车
	云南能投	12	2021年12月3日停车，预计2021年12月10日恢复
乙烯法	天津大沽化	80	2021年8月5日停车，搬迁，计划12月恢复开车
	上海氯碱	6	2021年11月15日停车，2021年11月22日恢复
	青岛海湾	40	2021年11月27日停车检修，预计2021年12月11日恢复
	山东阳煤恒通	30	2021年11月29日停车检修，预计2021年12月6日恢复开车
	苏州华苏	13	2021年12月3日停车，预计2021年12月10日恢复
	韩华宁波	40	预计2021年12月20日停车检修，2022年1月4日恢复

二、PVC 糊树脂

1、上周 PVC（糊树脂）市场分析

上周周内 PVC 糊树脂价格运行稳定。大盘料下游市场情绪不佳，刚需采购为主。手套料市场订单尚可，但下游部分产品市场接货能力较差，周内糊树脂市场成交不佳。市场价格方面：PVC 糊树脂大盘料价格 10300-11700 元/吨，手套料送到价格 11000-12600 元/吨，实际成交价格偏低。

塑多多后市预测：供应面来看，本周 PVC 糊树脂开工率较上周提升 11.7%，企业检修装置减少，产量增加 1740 吨，市场供应有所恢复。成本面电石价格持续下跌，成本支撑不足；临近冬季需求淡季，大盘料下游刚需采购为主，手套料尚可。预计短期 PVC 糊树脂价格持大稳小动。

2、上周 PVC 糊树脂厂家开工统计

上周糊树脂企业开工率在 52.48%。阳煤集团昔阳化工有限责任公司 PVC 糊树脂装置（10 万吨/年）2018 年 4 月 19 日开始检修，2021 年 2 月 21 日 VCM 卸车成功，开车时间继续推迟；四川新金路集团股份有限公司 PVC 糊树脂装置（2 万吨/年）预计 2022 年投入生产 2 万吨手套料。

滨州正海集团-无棣新创海洋科技有限公司 PVC 糊树脂装置（4 万吨/年）2021 年 4 月 23 日停车检修，原料尚未到位，暂未生产。济宁中银化工有限公司 PVC 糊树脂装置（4 万吨/年）9 月 1 日停车，开车时间待定；安徽天辰 PVC 糊树脂装置（13 万吨/年）10 月 18 日限电停车，开车时间待定。

厂家名称	产能（万吨/年）	开工负荷
沈阳化工	20	正常
安徽天辰	13	限电停车
内蒙伊东东兴	10	正常
内蒙古君正	10	正常
江苏康宁化学	10	正常
新疆天业	10	正常
内蒙古晨宏力	8	正常
台塑工业（宁波）	7	正常
山东朗晖石油	7	正常
唐山三友	8	正常
宁夏英力特	4	正常
湖北宜昌山水	4	正常
济宁中银	4	检修中
新疆中泰	3	正常
中盐内蒙古	10	正常

三、相关氯碱产品重点解析

1、电石

上周周内国内电石价格下跌，各区域累计跌幅在 50-150 元/吨。周一至周三，电石价格接连下调，周四市场谨慎，各区域价格未做出调整，周五个别地区价格跟跌。上游兰炭市场价格周内大稳小动，陕西地区价格稍作调整；下游 PVC 电石法价格持续下跌，BDO 企业整体开工偏低，对电石需求较前期减少，醋酸乙烯市场处于消费淡季略显清淡，对电石维持刚需采购。周内下游氯碱企业采购积极，部分地区到货充足，对电石压价力度提升，迫

于下游压力电石价格下调。从接收价格来看，河北地区接货价格在 5290-5315 元/吨；陕西北元接货价格在 4930 元/吨；河南地区接货价格在 5250-5350 元/吨；山东地区接货价格在 5280-5500 元/吨；东北地区接货价格在 5170-5330 元/吨；山西地区自提价格在 4700-4800 元/吨。



2、烧碱

国内烧碱指数：据涂多数据测算，12月10日国内烧碱现货指数为 2873，跌 57.3，幅度 1.9%，本周国内烧碱现货价格下行。



烧碱市场价格汇总（单位：元/吨）

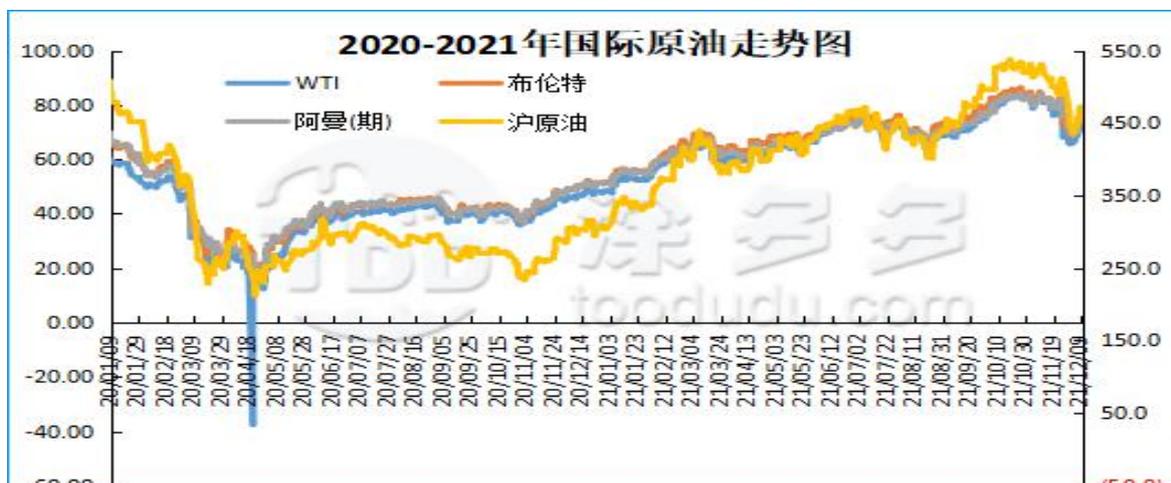
规格	市场	12月6日	12月10日	涨跌	备注
32%离子膜碱	东北	1060-1070	1000-1020	-60/-50	-
	西北	640-656	550-600	-90/-56	出厂价格
	华北	700-1120	690-1120	-10/0	-
	华南	1200-1300	1200-1300	0/0	出罐价
	山东	700-900	690-830	-10/-70	出厂价格
	浙江	1050-1100	1050-1100	0/0	-
	江苏	980-1100	980-1050	0/-50	送到价格
	天津	2900-3500	2600-3500	-300/0	折百价
	安徽	950-1050	950-1050	0/0	实单商谈
	河北	800-1000	770-940	-30/-60	出厂价格
50%离子膜碱	华北	1300-1900	1230-1900	-70/0	-
	山东	1300-1310	1230-1240	-70/-70	现汇价
	天津	3300-3800	2900-3800	-400/0	折百价
	西南	3200-3900	3200-3900	0/0	折百价
	河北	1400-2000	1300-2000	-100/0	-
99%片碱	西北	2800-2850	2830-2850	30/0	-
	山东	3500-3600	3500-3600	0/0	-
45%离子膜碱	东北	1600-1700	1600-1700	0/0	-
30%离子膜碱	西南	930-1140	930-1140	0/0	-
49%离子膜碱	江苏	1700-1800	1700-1800	0/0	-

3、原油

国际原油期货收低，结束了连续三个交易日的涨势，因全球部分地区采取限制措施以遏制奥密克戎变异病毒的传播，这被认为对能源需求和原油价格造成了一些压力。纽约商交所（NYMEX）明年1月份交割的WTI原油期货结算价下跌1.42美元或2%，至70.94美元/桶。伦敦洲际交易所（ICE）明年2月份交割的全球基准布伦特原油期货结算价下跌1.40美元或约1.9%，至74.42美元/桶。周四的下跌是布伦特原油自12月1日以来的首次下跌。

挪威雷斯塔能源公司的高级石油市场分析师 Louise Dickson 在每日市场评论中表示，尽管有消息称，该变异病毒对石油需求的破坏性可能不像最初担心的那样大，但全球越来越多的国家正在重新实施限制和其他措施，以遏制病例数量的攀升。这引发了“对全球市场可能受到不利影响的担忧，并因此造成油价下跌的环境。”不过，BioNTech 和辉瑞表示，接种三剂其新冠疫苗可以对奥密克戎变异病毒起到中和作用，这一消息提振了市场。奥密克戎变异病毒的出现导致布伦特原油价格在11月25日-12月1日暴跌16%。本周已收复逾一半跌幅，但分析师表示，在奥密克戎变异病毒的影响更加明朗之前，进一步回升空间可能有限。据彭博社报道，日本的一项研究发现，新冠变异毒株奥密克戎的传染性是德尔塔毒株的4.2倍。京都大学 (Kyoto University) 卫生和环境科学教授西浦博 (Hiroshi Nishiura) 在日本厚生劳动省一次会议上公布的这份研究报告中称：“奥密克戎毒株的传染性更

强，而且更能够逃逸自然形成以及通过接种疫苗形成的免疫力。”他的研究还没有经过同行评审，不过他是全球数百名研究这种新毒株、以确定目前的疫苗是否有效的科学家之一。



四、上周 PVC 厂开工率统计

上周 PVC 生产企业开工率在 75.48%，环比增加 0.01%，同比减少 4.60%；其中电石法在 78.99%，环比增加 0.23%，同比减少 6.14%；乙烯法在 63.52%，环比减少 0.63%，同比减少 5.30%。

月份	2019年	2020年	2021年
1月	82.00%	87.68%	89.18%
2月	80.11%	72.93%	83.98%
3月	78.00%	83.49%	87.60%
4月	83.21%	73.50%	84.62%
5月	75.86%	78.16%	85.53%
6月	75.93%	75.16%	87.42%
7月	77.22%	81.69%	86.05%
8月	79.30%	82.68%	83.76%
9月	78.05%	77.69%	71.72%
10月	78.65%	80.78%	77.03%
11月	77.18%	81.83%	79.51%
12月	79.94%	89.18%	

五、国际市场价格分析

1、上周国际 VCM 市场价格

国际 VCM: 12 月 9 日: CFR 远东跌、CFR 东南亚稳定, FOB 西北欧跌 30, FAS 休斯顿跌 50。

VCM/地区	2021/12/2	2021/12/9	涨跌	单位	VCM/地区
CFR远东	1199-1201	1199-1201	0	\$/mt	CFR远东
CFR东南亚	1239-1241	1239-1241	0	\$/mt	CFR东南亚
FOB西北欧	1393-1397	1363-1367	-30	\$/mt	FOB西北欧
FAS休斯顿	1745-1755	1695-1705	-50	\$/mt	FAS休斯顿

2、上周国际 PVC 市场价格

国际 PVC: 12 月 9 日: CFR 远东跌 50, CFR 东南亚跌 70, FD 西北欧(期货)稳定, FD 西北欧跌 50, FAS 休斯敦跌 150, CFR 印度的 40, 德国、荷兰、意大利、法国、西班牙、英国稳定。

国别	2021/12/2	2021/12/9	涨跌	单位
CFR远东	1449-1451	1399-1401	-50	Eur/mt
CFR东南亚	1519-1521	1449-1451	-70	Eur/mt
FD西北欧(期货)	2019-2022	2019-2022	0	Eur/mt
FOB西北欧	1958-1962	1908-1912	-50	Eur/mt
FAS休斯敦	1995-2005	1845-1855	-150	GBP/mt
CFR印度	1639-1641	1599-1601	-40	Eur/mt
德国	1778-1782	1778-1782	0	\$/mt
荷兰	1778-1782	1778-1782	0	cts/lb
意大利	1788-1792	1788-1792	0	\$/mt
法国	1773-1787	1773-1787	0	\$/mt
英国	1519-1521	1519-1521	0	\$/mt
西班牙	1768-1772	1768-1772	0	\$/mt

3、上周单体价格一览表

产品名称	地区	12.3日	12.6日	12.7日	12.8日	12.9日
丙烯单体	CFR中国	998	998	998	988	988
丙烯单体	FOB韩国	973	973	973	973	962
乙烯单体	CFR东北亚	1087	1087	1077	1077	1057
乙烯单体	CFR东南亚	1043	1043	1043	1043	1043
苯乙烯	亚洲	1032	1022	1042	1042	1025
丁二烯	CFR台湾	755	755	755	755	755

4、上周乙烯价格一览表

国家	价格类型	12.3日	12.6日	12.7日	12.8日	12.9日
东北亚	到岸价(美元/吨)	1090	1090	1080	1080	1060
东南亚	到岸价(美元/吨)	1045	1045	1045	1045	1045
美国	FD(美分/磅)	30.3	30.3	30.3	30	30
西北欧	CIF(美元/吨)	1235	1230	1230	1290	1282
	FD期货价(欧元/吨)	1093	1091	1091	1138	1137
中国台湾	到岸价(美元/吨)	1030	1030	1030	1030	1030
韩国	离岸价(美元/吨)	1030	1030	1030	1030	1030
日本	离岸价(美元/吨)	1045	1045	1045	1045	1045

来源 | 涂多多数据管理部

天业天能化工开展主题党日活动形式多样



公司开展“我为群众办实事”主题党日活动

党史学习教育开展以来，天能化工有限公司从最困难的群众入手、最突出的问题抓起、最根本的利益出发，采用多种形式开展“我为群众办实事”主题党日活动，用看得见、摸得着的变化，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。

专题学习，党史经典“活”起来。根据规定动作不走样、自选动作有特色的工作原则，该公司给全体党员发放《社会主义发展简史》、《改革开放简史》等规定书目，专题学习《中国共产党新疆维吾尔自治区第十次代表大会开幕》等内容，实现基层组织、党员全覆盖，全面推动公司各基层党组织通过主题党日活动积极开展党史学习教育。公司党委还通过开展党史学习教育研讨会，由党委委员领学、集中学习、重温红色故事、观看警示教育片、党员分享感悟等，勉励广大党员干部将党史学习教育成果转化为“我为群众办实事”实践活动的具体举措。

经典传唱，红色声音“响”起来。扎实推进“固定+特色”主题党日活动，增加党史学习教育内容，活化形式让党史学习教育入脑入心。该公司积极挖掘军垦第一连、周总理纪念碑、军垦博物馆等红色资源优势，积极组织开展“红歌激励促实干 红色精神代代传”主题红歌比赛，在经典传唱中宣传党的方针政策、弘扬社会主义核心价值观、传播社会正能量，广大干部职工也用最嘹亮的歌声唱出了对党、对祖国最真挚的祝福。此外，公司还结合“永远跟党走”群众性主题宣传教育活动，乘势而上，与时俱进，带来了一部职工群众看得懂、听得清、喜欢看的红色经典朗诵比赛，共同回顾了革命先辈的光辉足迹，声情

并茂地讴歌了中华民族实现伟大复兴的奋斗历程，颂扬了中国共产党的丰功伟绩。

志愿行动，践行初心“动”起来。该公司 200 余名党员和 400 余名团员青年志愿者亮身份、作表率、当先锋，以多种形式深入基层一线，与职工群众面对面、心贴心，为他们解决各类急难愁盼的问题。公司党委着力提升基层党支部的战斗堡垒作用，与共建社区——新城街道十五社区实时对接，组织开展党员“双报到”志愿服务活动，通过发放宣传手册、清理环境卫生、维修废旧家电等，扎实推动“我为群众办实事”实践活动纵深发展，为师市创城创卫工作贡献力量。同时，公司还畅通服务渠道，创新活动形式，为职工群众送去《贴心服务卡》，公示“红色志愿者”基本信息和联系电话，开展“红色服务”送上门，进一步引导广大党员干部用实际行动践行红色初心。

一直以来，天能化工有限公司围绕党建引领安全生产各项工作，通过开展形式多样的“学党史、力践行，我为群众办实事”主题党日活动，及时帮助职工群众解决劳动保障、临时救助、核酸检测等各类帮扶与便利 50 余件，切实推动党史学习教育理论成果转化为“我为群众办实事”的具体行动，让党员干部在推动公司高质量发展新征程中践行初心使命。（通讯员 霍转灵 报道）

公司开展“廉政文化党课进现场”活动

12 月 2 日，天能化工有限公司组织开展“廉政文化党课进现场”活动，通过党委书记上党课、党员干部诵廉歌、观作品，为公司全体党员、领导干部筑牢廉洁从业“防护堤”。公司党委班子成员，中层领导干部及纪检系统等 40 余人参加。

讲廉政党课，树清风正气。天能化工有限公司党委书记、董事长杨友信结合作风建设永远在路上和安全生产中心工作，以“加强廉政文化建设 保持党的先进性”为主题，从廉政文化的特征、廉政文化的内涵、廉政文化的作用三方面教育、引导广大党员进一步转变工作作

风，提升觉悟境界，强化担当实干，在增强行动自觉、练就真本领上发力，推动公司全方位、高质量发展。



诵廉洁之歌，筑反腐防线。活动中，该公司纪检干部、党员代表共同诵

读《为廉洁放歌》，一句句慷慨激昂的词句，一句句铿锵有力的话语，主题鲜明、深刻突出，朗诵节奏优美，富于感情，真真切切地向大家传递着廉洁正能量，引来在场党员阵阵掌声。

观廉政作品，悟清廉人生。展览幕布上一幅幅廉洁书法、剪纸、绘画作品融合了大量廉政历史典故、格言警句与名人事迹，字体遒劲有力，画卷栩栩如生，内容寓意深远，既养眼，又入心，党员干部在欣赏艺术、愉悦身心的同时，受到廉政文化的熏陶和感染，营造了浓厚的崇廉、敬廉、以廉为荣的清正廉洁文化氛围。

今年下半年以来，公司党委坚持贯彻落实师市纪检监察系统“5355”工作思路，把党风廉政建设作为新时代反腐倡廉工作的重中之重，把强化党史学习教育作为党风廉政建设的“突破口”，把提高纪检干部履职尽责水平作为公司健康发展的重要抓手，全面教育引导广大党员、领导干部积极践行职业精神和爱岗敬业自觉性，养成自律、自省、自勉的好习惯。（通讯员汤金 霍转灵报道）

国泰新华深入推进“我为群众办实事”实践活动

清晨，浓雾笼罩国泰新华园区。第一场雪后，路面被积雪覆盖。街道深处，清洁工人已摸黑走上马路开始清雪工作，一辆扫雪车打着微弱灯光缓慢行驶，为员工出行安全提前做好保障。这是公司“我为群众办实事”的工作缩影，这样的惠民举措数不胜数。党史学习教育开展以来，公司围绕



“学党史、悟思想、办实事、开新局”的要求，聚焦党史学习教育重点部署工作，结合公司实际，贴近员工岗位需求，解决员工可行性诉求，致力构建国泰新华温暖大家庭。

大爱无私援三晋救灾帮扶伸援手

十月初，三晋大地爆发洪涝灾害，山西部分地区人民财产受到严重损失。公司属于山西省援疆重点项目，干部员工闻讯后第一时间响应昌吉州民政局和慈善总会发起的“大爱有‘疆’，晋心协力”捐款活动，向受灾群众伸出援手，携手助力受灾地区重建家园。两天时间，公司筹得捐款金额 96445 元，绵薄之力彰显出了人间大爱与社会担当。公司党总支书记席小红说：“一方有难，八方支援。这是中华民族宝贵的传统美德，也是中国共产党伟大建党精神的矢志传承。只要心中有大爱，人间何处不温暖。作为一名共产党员，无论身在何处，都当以无私无我的心态躬身于人民，服务于人民，造福于人民。”

公司自 2012 年援建至今，心系民生工程，助力脱贫攻坚，常年帮扶对口贫困村——新疆昌吉州木垒县依尔哈巴克村。为当地村民捐款捐物，赠送种苗、鸡苗，与当地村民加深联系，安排村内贫困户居民就职公司，解决就业问题，进而提高年收入水平。民生工程展现的是公司的担当与责任。

志愿服务暖人心疫情防控有保障

目前全国上下疫情形势依然严峻，公司志愿者冲锋防疫一线，服务员工，服务企业，在疫情防控阻击战中发挥了重要作用。

无论在职工食堂还是商铺网点，无论隔离管理还是核酸检测，无处不见志愿者的身影。他们是一支突击队，每日检查与

监督疫情防控工作，提醒员工正确佩戴口罩，尽心维护公共场所秩序，让疫情防控措施落到实处。常态化核酸检测现场，志愿者穿上防护服参与核酸检测，为医护人员递工具，捡垃圾，抬桌子，力所能及的活通通上手，只为减轻医护人员的压力。

有机化工事业部志愿者张赟说：“疫情防控人人有责。居家隔离的员工得有人送饭，公共场所得定时消毒，上岗前得测量体温。员工需要我们，我们就有存在的价值。”有了志愿者的加入，“我为群众办实事”的氛围更加浓厚，想办事、办好事、办实事在公司园区蔚然成风。

服务员工讲效率惠民举措赢赞誉

“我为群众办实事”讲究顺民心、高效率。公司多次召开座谈会，征集员工合理化建议。管理上想办法、工作上求思路、生活上出对策，一系列利民举措应需而生。

园区内搭建电动车集中充电桩，有效解决了电动车充电难的问题，同时保障了充电安全。厂区亮化工程重点维修了老损破旧的路灯设施，更换了广场照明设备，为员工夜间上下班点亮街道。合理分配夫妻公寓，为工作于戈壁大漠的双职工提供“爱心小窝”，方便共同生活。食堂调整餐饮配置，升级班中餐的品质，让员工吃得饱、吃得好，以饱满的精神状态投身工作。

“几个月来，公司陆续办理了大量员工急需解决的诉求，不仅效率高，而且办得好。几套‘组合拳’下来，员工们打心里感动，纷纷点赞。”电力事业部综合科科长李凯说道。

目前，公司正在研判分析员工提出的管理意见与技改建议，并结合公司实际，逐步完善施行。公司党委书记顾立新表示，

党史学习教育是当前工作的重中之重，是加固学识、提升管理、完善自我的最佳契机，而落脚点就在为员工办实事、为企业开新局。“我为群众办实事”在任何一个阶段都不过时。

员工心愿党员办事小也要挂心头

谁有《习近平在正定》这本书，我想借阅几天”“有去乌鲁木齐的朋友，帮忙捎两袋大枣”……电石党支部书记李拥军办公室桌面摆满了员工的“微心愿”。他说，作为共产党员，要时刻想着员工利益，凡是员工急难愁盼的事情，就应当尽心尽力去做。

公司党委在园区内广泛开展员工“微心愿”活动，以支部为单位向干部员工征集急需解决的事情。党员发挥带头模范作用，解决员工合理诉求，把党组织的温暖与关怀送给每位员工。

“公司位于戈壁腹地，购物、出行、娱乐等非常不便。员工‘微心愿’征集活动开展后，进一步加深了党员与员工、员工与员工之间的联系。公司大家庭里的员工来自五湖四海，只有互相帮衬、彼此关心，生活才能变得有滋有味、其乐融融。”甲醇事业部党员聂学豪说道。

公司党委想员工所想、急员工所急，充分调动力量深入推进“我为群众办实事”落地见效，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引领干部员工弘扬伟大的建党精神，发扬公司建设者的“红柳精神”，凝聚员工力量，把握发展机遇，为潞安化工建设创新驱动的世界一流化工集团作出更大贡献。

（政治工作部王越）

中盐内蒙古化工学历提升班开班

12月3日，中盐内蒙古化工与乌海市职业技术学校校企合作学历提升班开班，公司总经理助理、人力资源部（党委组织部）部长王多荣，乌海市职业技术学校副校长刘昆明出席仪式，50名学员代表参加开班仪式。



开班仪式上，王多荣对乌海市职业技术学校长期关注公司发展表示感谢，并指出，产业技术工人队伍是公司可持续发展的基础保障，公司十分重视产业技术工人的学历教育与职业技能提升，近年来与区内外相关专业院校进行了多项校企合作，取得了一定成果，今后将以内蒙古自治区产业工人队伍建设改革试点、内蒙古自治区企业职业技能等级认定试点、内蒙古自治区高技能人才培养基地为抓手，大力提升职工综合素养，打造一支高水平技能人才队伍，为公司高质量发展提供人才保障，并对本期学历教育提升班提出期望与要求：希望学员珍惜公司提供的发展平台，向书本求知，向实践求真，向同事求教，以扎实的理论基础指导实践工作，进一步将知识转化成生产率；希望学员们解决好工作与学习的关系，圆满完成学业，为自己的人生创造更多的精彩。

校企双方进行了签约，共同表示将开展更广泛的深入合作与交流，实现校企共赢、共同发展。仪式结束后乌海市职业技术学校相关领导参观了公司发展成就展厅和生产作业现场。

根据国家安全生产专项整治三年行动方案及公司人才发展规划，公司与乌海市职业技术学校进行校企合作，将进一步提

升公司产业技术工人学历水平，优化专业结构。本期学历教育提升班采取线上教学形式，学制二年，分化工工艺、机电两个专业，共计学员 381 人。

中泰矿冶召开 11 月份安全环保工作会议



近日，中泰矿冶在办公楼三楼会议室召开 11 月份安全环保工作会议，会议对各部门 11 月份安全环保管理中存在的问题进行总结归纳，分析研判公司安全生产现状，并对如何做好 2021 年安全生产“收官之战”提出具体要求。中泰矿冶党委书记、董事长江军，党委副书记、总经理雷振，党委副书记陈亮，党委委员、纪委书记陆丽敏，副总经理火兴泰，安全总监马维荣等领导 & 员工代表参加会议，会议由雷振主持。

会上，电石厂安全环保处专工单小虎反馈了 10 月份安全环保会议问题督办情况，并强调将对持续整改的工作进行跟踪落实。同时，紧紧围绕安全培训教育、隐患排查治理、检维修安全管控、承包商施工管理、智慧安全信息平台、“反三违”专项治理等方面对 11 月份工作进行了通报。环保专工马文钰就 11 月份主要开展的环保工作及下一阶段环保工作重点进行总结汇报。

会议指出，每月开展安全环保总结会议，既是对过去成绩的肯定，也是对工作中存在的不足进行反思的过程，各部门要结合实际情况，培养岗位员工标准化意识，全面学习风险评估的方法做好工作总结，提升工作质量，提高工作效率。针对隐患治理，要将所有现场隐患当作未遂事故对待，深入研究，从源头治理隐患、减少隐患数量。全面强化全局人员“安全生产重于泰山”的责任意识，要

在工作中形成安全形势人人知晓，安全隐患心中有数，安全工作齐抓共管的良好局面。

江军对下一阶段安全管理工作提出重点要求，一是加强安全宣传教育，提高员工安全意识。持续改进安全生产培训形式、思维，利用安培空间做好岗位人员专业性培训，同时各车间根据已编制完成的“懂能会”手册，选择适合本部门的培训方法，使现场员工扎实掌握设备原理、设备结构，能够独立完成基础性设备保养和排除简单故障，确保安全生产稳定运行。二是加强监护人管理，培养现场监护人的交底能力，监护人员必须清楚现场作业风险，并熟知防范措施、应急措施、急救措施，持续开展监护人取证工作，提高监护人员专业性。三是大力推进技术创新，培养创新思维，各部门要集思广益，研究各类高效、省力的工具，持续设备改进，在全公司范围推广优秀做法。四是针对目前现场长期存在电气仪表线路“低、老、坏”问题，各部门应结合专项自查结果，针对典型问题举一反三，职能部门加强现场管控，全面检查现场密封，保持电气仪表完好性、线路管理规范，避免管控不当造成问题重复性整改。五是在冲刺年关的重要时刻，全体员工要回归岗位，切实履职尽责，从小事做起，保持饱满的精神状态，完成生产现场各项安全措施落实，强化底线思维，坚决堵塞安全生产短板漏洞，确保岁末年初安全生产工作稳步运行。

新疆圣雄电石完成一期电石炉净化控制系统升级改造工作

11月30日，新疆圣雄电石有限公司（以下简称“圣雄电石”）完成一期电石炉净化控制系统硬件、软件升级改造，标志着圣雄电石在高质量发展道路上迈进一大步。

随着智能化时代的到来,对生产装置智能化和装置安全稳定运行的要求越来越高,针对现有生产装置的智能化改造工作,圣雄电石提出“一个目标,两个结合,四个达到”总体规划,以“功能全、精度高、效率高、能耗低、污染小”为目标,以“现有设备改造与新设备增添相结合”为要求,以“安全生产,增产增效,减少劳动力,节能减排”为目的,实现设备增效与节能的同时,提高设备安全可靠,注重与新设备的相辅相成,使设备利用率与功能多样性达到最优化。

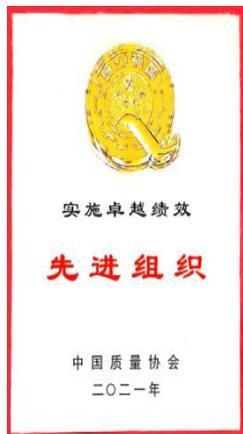
圣雄电石一期电石炉净化控制系统在未进行升级改造前,因净化控制系统硬件通讯的局限性,不能满足公司工控机统一控制与生产调度统一协调的要求。圣雄电石机械动力处以电石设备现代化改造规划为指导,牵头论证设计一期电石炉净化控制系统智能化改造方案。

本次改造对一期电石炉净化控制系统部分处理模块进行更换,实现了净化控制系统与以太网交换机的通讯。同时,相关专业人员对现有组态软件讨论论证后,对净化系统控制组态软件进行更换升级,并自主完成组态画面及程序的编制工作。完成控制系统改造后,操作系统在异常情况下能够进行冗余切换,实现了公司一期电石炉净化系统控制软件的统一,增强了控制系统的稳定性,确保了装置安、稳、长、满、优运行。

在完成此次改造后,电仪车间技术员张富利说:“本次净化系统设备智能化改造前,机械动力处同电仪车间提前进行技术碰头会,共同探讨与攻关本次技改项目中的技术难点,在达到公司项目改造要求的同时,尽可能满足改造的全面性与前瞻性,为后期信息化改造提供必要条件。”

圣雄电石副总经理聂玉海说：“圣雄电石设备智能化改造规划，切实本着安全生产发展需要、技术实施可靠、经济支出合理的改造原则。各族干部员工要以此次一期电石炉净化控制系统升级改造为契机，以电石公司设备改造规划为指导，按照‘修中有改’的原则进行设备改造与管理工作，为今后设备智能化改造奠定基础，为圣雄园区高质量发展贡献力量。”

天原集团第三次荣获“全国实施卓越绩效先进组织”荣誉称号



近日，中国质量协会发布获奖名单，天原集团被授予“2021年度全国实施卓越绩效先进组织”称号，成为四川省唯一一家获此荣誉的企业。

卓越绩效模式是当前国际上广泛认同的一种组织综合绩效管理的有效方法、工具，该模式源自美国波多里奇奖评审标准，以顾客为导向，追求卓越绩效管理理念，包括领导、战略、顾客和市场、测量分析改进、人力资源、过程管理、经营结果等七个方面，对应的《卓越绩效评价准则》是国家质量奖最高评审依据，为创建一流企业提供了一个经营模式的总体框架，通过评价改进、完善不足，持续提升企业管理水平；卓越绩效模式标准反映了当今世界现代管理的理念和方法，是许多成功企业的经验总结，能有效帮助企业提升管理水平，增强竞争优势，促进持续健康发展，推动企业从质量管理体系过程的符合性跨向追求过程的卓越性，是成长为世界级企业的有效途径。

天原集团自2008年全面导入、实施、推行卓越绩效模式以来，已累计八次荣获“四川省实施卓越绩效模式先进企业”称号、四次荣获“四川省实施卓越绩效模式先进企业特别奖”，2014年、2017年两次荣获“全国实施卓越绩效模式先进企业”

称号；本次获奖是天原集团第三次获得卓越绩效领域全国最高奖项，再次成为卓越绩效应用的标杆典范，代表了公司卓越绩效管理能力和在全国企业和同行中的先进性。

据悉，为引导和激励全国广大企业学习实践卓越绩效模式，全面提升市场竞争力，中国质量协会连续多年组织开展“实施卓越绩效先进组织”推荐评审工作；在组织申报和单位推荐基础上，经专家组评审和全国质量奖评审委员会审议通过，全国共有 43 家企业被授予此项殊荣；天原集团将以此为契机，持续深入推进卓越绩效模式，坚持持续改进、创新突破，不断提高产品、服务质量和经营管理水平，努力超越自我、不断追求卓越，不断夯实高质量发展基础，为实现战略转型目标和百年天原梦想提供有力支撑。

多蒙德冶金化工党支部被评为内蒙古全区“双强六好” 非公企业党组织

12月7日，内蒙古自治区非公有制经济组织和社会组织党建工作推进会在呼和浩特市召开，多蒙德冶金化工集团有限公司党支部被内蒙古自治区党委组织部、内蒙古自治区非公有制经济组织和社会组织党工委评为全区“双强六好”非公企业党组织。

会议深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和自治区第十一次党代会部署要求，总结交流“两新”组织党建工作经验成果，分析研判当前形势，谋划推进今后一个时期重点任务，全面推动全区“两新”组织党建工作取得新进展、新成效。

多蒙德冶金化工集团有限公司党支部于2007年5月成立，现有党员20名、预备党员2名，积极分子6名，在车间一线设立党员示范岗5处，充分发挥党员模范



带头作用，全面推行“思想、组织、责任”相融互促工作法，把组织资源转化为推动生产科学发展的核心竞争力，为公司高质量发展提供政治、组织、纪律和作风保障。先后被中共乌兰察布市委员会、乌兰察布市委组织部评为“先进基层党组织”、“双强六好”非公企业党组织。

金泥化工公司完成 3#电石炉自动出炉机器人项目验收工作



12月9日，金泥化工公司3#电石炉自动出炉机器人竣工验收工作在三楼会议室召开，此次验收工作由金泥化工公司副总经理朱生杰主持，邀请哈博实公司及金泥集团公司相关职能部门共计10余人参加。

金泥化工公司3#电石炉自动出炉机器人，是继1#、2#电石炉自动出炉机器人安装后运行总结经验的基础上，再次与哈尔滨博实自动化股份有限公司合作研发，由哈博实公司负责具体设计及安装调试。3#电石炉自动出炉机器人安装后，操作人员在中控室内通过人机交互平台，即可远程操控机器人完成自动搭电、烧穿、开眼、带钎、堵眼和清炉舌等作业，有效的降低了作业人员的安全风险和劳动强度。

验收过程中，验收组详细听取了3#电石炉自动出炉机器人安装使用情况汇报，并通过查阅资料、深入现场等方式进行全面评定验收。验收组成员对3#电石炉自动出炉机器人安装工作给予了充分肯定，并根据验收工作中出现的问题提出了指导性意见。最后，副总经理朱生杰对各位验收组成员提出的指导性意见表示感谢，并表示我们将智能化建设作为重点工作来抓，组建智能化专业团队，加大培训力度，切实向智能化工厂转变。

托克逊能化电石厂 2021 全年工作之安全生产篇

电石厂综合办公室 蔡辉

蹄疾涉深水，步稳又一程。2021年，在伟大的中国共产党成立百年之际，新疆中泰化学托克逊能化有限公司（以下简称“托克逊能化”）电石厂各族干部职工坚决以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终围绕中泰集团党史学习教育主旋律，切实履行贯彻落实能化公司党委的各项工作部署，在电石厂领导班子的坚强带领之下，砥砺奋进，在这个最好的时代镌刻出属于新时代社会主义国有企业产业工人的初心誓言、使命烙印！在这全球疫情形势依然严峻的一年里，我们始终向阳而生，凝心聚力，开拓创新，深入开展党史学习教育，一心一意为员工办实事、解难事，在全面建设社会主义现代化新征程上不畏逆风前行；在这充满无数挑战与众多机遇的一年里，我们紧扣时代脉搏，脚踏实地，严格履行国企担当，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示，积极宣贯新《安全生产法》，统筹好发展和安全两件大事，在实现更高质量、更为安全的发展道路上稳步前行；在这收获万千喜悦和辉煌成就的一年里，我们奋楫笃行，领航前行，聚焦电石厂全年大检修总目标，全面消除装置生产制约因素，为公司整体装置的安、稳、长、满、优运行奠定坚实基础。初心和使命，赋予奋斗最美的底色，回首一年来时路，电石厂始终凭借“九字真经”，在企业高质量快速发展的征途上稳扎稳打，再创中泰辉煌。



践行“责”，全面落实安全生产责任制

绳子断在细处，事故出在松处，不绷紧安全的弦，就弹不出生产的调。在安全形势严峻的2021年，电石厂各级领导班子认真贯彻落实自治区《坚

决防范遏制事故安全生产严管严控 36 条措施》《强化安全生产领导责任包保安全生产重点任务办法》文件要求，结合导则排查、分类整治、三年行动、风险评估，关键环节精准治理，在行为安全、本质安全、自动化信息化、技能提升、重大危险源等方面，分解制定对标排查及管理清单，明确了工作任务、责任人、责任部门，并下发专项通知对标对表开展排查整改工作，持续构建安全生产责任网络，落实安全生产责任体系，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系要求，通过全面落实“一岗双责、岗岗有责”的全员安全生产责任制度，配套包保责任制、个人岗位工作清单、保命与不可违背等管理要素，细化各级安全生产责任、修订全员安全生产责任制，层层签订《安全环保目标承包责任书》，坚持问题导向、绩效倒逼原则，构建横向到边，纵向到底的安全责任网络，做到动态管理使责任深入到基层，深入到具体岗位上，有力推进安全工作全覆盖。2021 年 4 月，电石厂顺利完成安全标准化二级达标验收工作。结合电石厂 2021 年装置检维修任务目标，瞄准关键检修环节及风险，严抓高危作业检修负责人机制，明确双方职责，引导承包商内部秩序建立，强化属地管理，加大现场监督检查力度，截至目前，共计查处承包商违反电石厂保命条款 3 次，不可违背条款 18 次，确保现场检维修及承包商作业管理风险可控。过去的一年，电石厂持续完善反三违实施方案，加强三违查处力度，对三违人员进行曝光、严惩，每月组织对岗位操作、危险性操作卡执行、岗位应急处置进行专项检查，落实三违待岗停工学习机制，设立厂级、车间级三违曝光台，对违章人员进行公示，强化安全观念，杜绝习惯性违章。截至目前，营造全员反三违良好氛围，进一步提升员工操作技能及安全意识。截至目前，电石厂累计分级开展事故分享及回头看 78 次，提炼事故改善创新 17 项，建立事故典型案例 189 例，查处违章 149 起，其中保命条款 3 起，不可违背条款 3 起，处罚金 14000 元，停工学习 3 人，举报三违行为 9 起，累计奖

励 14900 元。开展安全管理人员培训 27 次，共计培训 1093 人次。并积极开展消防技能比武活动，选取 24 名成绩优秀人员参加公司级比武，在“能化杯”职业技能大比武活动中，获得团体第一及单项第一多项奖项，取得较好成绩。



突出“效”，高质量完成各项生产目标

2021 年，电石厂紧紧围绕公司的安全生产目标、生产任务计划、重点工作，在公司党委的坚强领导和分厂领导班子的科学部署下，高效率、高标准、高质量完成各项生产目标。早在年初，面对生产经营总目标的压力和挑战，提升工艺技术成为稳中求胜的关键点，从分厂专业处室到车间基层班组，各部门围绕电石厂工艺基础管理提升、秩序管控、技术人员素质提升、现场管理提升、技术创新、技措技改等方面开展工作，不断完善工艺基础管理体系。同时，电石厂还大力开展技能竞赛、岗位练兵、导师带徒等一系列活动，制定规范奖罚制度，实行多劳多得的机制，有效地提高了员工劳动积极性，为高效率完成全年产量目标奠定牢固基础。除此之外，电石厂还针对电石炉故障停车频繁，电石产量释放受限等影响因素，从原材料中间产品管理入手，提高自控中间产品质量，结合电极管理秩序的建立、异常现象分析判断流程建立，实施安全生产全流程优化，通过运行，取得了较好的效果，2021 年电石炉运行率较 2020 年同期上升 0.04%，停车次数下降 49 次，工艺电单耗下降 65kw·h/t，节约生产成本 3000 余万元。据统计，2021 年 1-10 月实际生产电石 102.75 万吨，完成年计划的 83.5%，预计全年生产 123.7 万吨，完成全年计划的 100.6%，出厂电石平均发气量 296L/Kg。石灰产量 1-10 月实际完成 96.6 万吨，完成年计划的 84%，预计全年完成 117.7 万吨，完成全年计划的 102.4%，各项工艺管控指标均达到公司的要求。

提升“质”，统筹完成全年检维修任务

4#、8#、9#电石炉大修、3#套筒窑大修、E3501A 高温烘干窑改

造、一二期煤气管道联通、干式气柜进出气口的联通、干式气柜大修……自 2021 年初开始，装置大检修工作始终贯穿电石厂全年重点工作主线。为了打赢检修攻坚战，电石厂领导班子在托克逊能化公司党委的科学决策和统一部署下积极作为、主动探索检修体系化新思路，一手抓科学防控疫情，一手抓大修安全生产，以杜邦大修模式为原型，通过创建检修临时指挥部，建立检修项目坐标精细化管理电子库，规范检修数据档案留存制度，制作目视化检修动态进度看板，秉承节能降耗、修旧利废原则，统一协调，统筹部署，形成了一套可推广的自创大修管理模式，为顺利完成整体检修任务奠定了坚实基础。据统计，2021 年电石厂大修项目 9 项，立项金额 4290 万元，其中设备及材料费用 3164 万元，截止目前已完成项目 4 项，3 项正在进行中，完成项目投入 2881 万元，完成投入 67.15%，其中 3#套筒窑大修、9#、4#、8#电石炉大修占主要部分，计划费用 3280 万元，实际消耗 3120 万元，节约金额 70 万元。在凝心聚力做好全年大检修工作的同时，通过全力推行“5S”现场管理，提升设备、材料、现场管理的整体水平。2021 年度，电石厂设备类攻关课题项目三大项共计 16 小项，截止到 11 月初完成 11 项，完成率 69%；全年设备管理重点工作共 81 项，截止 11 月初已完成 70 项，完成率 86%。除此之外，还完成净化除尘器 120 台非防爆电机更换成防爆电机的工作，并对 3 台烘干窑沸腾炉进行了重新砌筑，安装完成一期 30 台全自动出炉机械手，修复一期消防水管线 600 余米，安装完成 3 处二期电石炉主厂房消防水管线和 21 台自动炉门的安装，全面消除装置生产制约因素，为公司安全生产工作提供稳固保障。在设备检验管理方面，全年特种设备完成压力容器校验 420 台，压力管道 40 条约 10337 米，电动单(双)梁起重机 63 台，叉车 6 台，特种设备周期校验率 100%，完好率 100%；取得特种作业证的共计 1189 人，使特种设备管理进入了规范管理阶段。

安全生产

《公司 2022 年安全生产目标责任书》（审议稿）

2022 年度安全生产目标责任书（审议稿）：

- 01 主要负责人安全生产目标责任书
- 02 安全生产分管负责人安全生产目标责任书
- 03 安全管理人员安全生产目标责任书
- 04 安全生产管理部（设备物资部）负责人安全生产目标责任书
- 05 总工程师安全生产目标责任书
- 06 总会计师安全生产目标责任书
- 07 保障部经理安全生产目标责任书
- 08 生产技术部经理安全生产目标责任书
- 09 资金财务部经理安全生产目标责任书
- 10 人事行政部经理（正副）安全生产目标责任书
- 11 合约部经理安全生产目标责任书
- 12 市场部经理安全生产目标责任书
- 13 部门员工安全生产目标责任书

01 主要负责人安全生产目标责任书

一、职责

1. 建立健全并督促落实本单位安全生产责任制；
2. 组织制定、修订并督促落实本单位安全生产管理制度和操作规程；
3. 组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；
4. 保证本单位安全生产投入的有效实施；
5. 督促、检查本单位安全生产工作，及时消除事故隐患；
6. 组织实施本单位职业病防治工作，保障从业人员的职业健康；
7. 依法履行本单位建设项目安全设施和职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用（以下简称“三同时”）的规定；

8. 依法设置本单位安全生产管理机构并配足安全生产管理人员，落实本单位技术管理机构的安全职能并配备安全技术人员；
9. 组织制定、修订并实施本单位生产安全事故应急预案；
10. 及时、如实报告生产安全事故；
11. 定期研究安全生产工作，向职工代表大会、职工大会或者股东大会报告安全生产情况；
12. 法律、法规、规章规定的其他职责。

二、目标

(1) 安全生产目标

1. 重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
2. 重大设备事故为 0；
3. 轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
4. 事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
5. 安全生产责任事故为 0；
6. 确保年度安全投入足额保障。

(2) 安全教育目标

1. 第一责任人、安全负责人和安全管理人员培训考核合格率 100%；
2. “三级”安全教育率 100%；
3. 在职员工安全教育培训率 100%。

(3) 职业健康目标

1. 有毒有害作业人员体检率 100%。

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

主要负责人单独签订安全生产责任书，逐条完成履职和目标，由安全生产领导小组年终进行考核。

02 安全生产分管负责人安全生产目标责任书

一、职责

1. 组织或参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急预案，并监督检查执行情况，组织实施本单位应急救援演练；

2. 提出本单位安全生产工作计划和资金使用计划并组织实施；

3. 组织或者参与本单位安全生产宣传教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；

4. 监督指导本单位开展安全生产隐患排查治理工作，及时排查事故隐患，检查生产、作业的安全条件，制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为，督促落实本单位重大危险源的安全管理措施；

5. 监督检查本单位建设项目安全设施和职业病防护设施“三同时”工作；

6. 监督指导本单位与承包、承租、协作等单位签订安全生产管理协议，督促检查其履行安全生产职责；

7. 参与研究并组织落实本单位职业危害预防和职业病防治措施；

8. 监督本单位劳动防护用品的采购、发放、使用和管理的工作，监督、检查从业人员正确佩戴和使用劳动防护用品；

9. 负责本单位特种作业人员的安全管理；

10. 依法组织或参与本单位生产安全事故调查处理；配合政府部门事故调查组调查处理生产安全事故，负责事故情况统计、分析和报告，协助有关部门制定事故预防措施并监督执行；

11. 提出改进本单位安全生产管理的建议，督促落实本单位安全生产整改措施；

12. 对本公司安全生产工作负有重要管理责任；

13. 其他安全生产管理职责。

二、目标

(1) 安全生产目标

1. 重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0;
2. 重大设备事故为 0;
3. 轻伤事故每年控制在 2 起以内 (含 2 起);
4. 事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%;
5. 安全生产责任事故为 0;
6. 确保年度安全投入足额保障。

(2) 安全教育目标

1. 第一责任人、安全负责人和安全管理人员培训考核合格率 100%;
2. “三级”安全教育率 100%;
3. 在职员工安全教育培训率 100%。

(3) 职业健康目标

1. 有毒有害作业人员体检率 100%。

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

主要负责人和分管安全负责人签订安全生产责任书，分管安全负责人逐条完成履职和目标，由总经理和安全生产领导小组年终进行考核。

03 安全管理人员安全生产目标责任书

一、职责

1. 组织或参与拟订本单位安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急预案，并监督检查执行情况，组织实施本单位应急救援演练；

2. 提出本单位安全生产工作计划和资金使用计划并组织实施;
3. 组织或者参与本单位安全生产宣传教育和培训,如实记录安全生产教育和培训情况;
4. 监督指导本单位开展安全生产隐患排查治理工作,及时排查事故隐患,检查生产、作业的安全条件,制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为,督促落实本单位重大危险源的安全管理措施;
5. 监督检查本单位建设项目安全设施和职业病防护设施“三同时”工作;
6. 监督指导本单位与承包、承租、协作等单位签订安全生产管理协议,督促检查其履行安全生产职责;
7. 参与研究并组织落实本单位职业危害预防和职业病防治措施;
8. 监督本单位劳动防护用品的采购、发放、使用和管理,监督、检查从业人员正确佩戴和使用劳动防护用品;
9. 负责本单位特种作业人员的安全管理;
10. 依法组织或参与本单位生产安全事故调查处理;配合政府部门事故调查组调查处理生产安全事故,负责事故情况统计、分析和报告,协助有关部门制定事故预防措施并监督执行;
11. 提出改进本单位安全生产管理的建议,督促落实本单位安全生产整改措施;
12. 其他安全生产管理职责。

二、目标

(1) 安全生产目标

1. 重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0;
2. 重大设备事故为 0;
3. 轻伤事故每年控制在 2 起以内(含 2 起);
4. 事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%;
5. 安全生产责任事故为 0;

6. 确保年度安全投入足额保障。

(2) 安全教育目标

1. 第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%;

2. “三级”安全教育率 100%;

3. 在职员工安全教育培训率 100%。

(3) 职业健康目标

1. 有毒有害作业人员体检率 100%。

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

主要负责人和安全管理培训人员签订安全生产责任书，安全管理培训人员逐条完成履职和目标，由总经理和设备物资部领导年终进行考核。

04 安全生产管理部（设备物资部）负责人安全生产目标责任书

一、职责

设备物资部负责本单位的安全生产工作，贯彻执行上级的安全生产、劳动保护的方针、政策、法规和标准，检查公司有关职能部门执行安全生产制定和规定的情况，督促和协助这些部门采取整改措施，防止发生伤亡事故和职业病，保障职工的安全、健康和生产经营的顺利进行。其主要职责是：

1. 认真贯彻执行国家、北京市安全法律法规、规章、国家标准、行业标准及公司安全生产管理制度；

2. 协助安全生产委员会制定本公司的年度安全生产工作计划和中长期规划，编制安全生产资金投入年度计划；

3. 汇总和审核相关部门的安全技术措施计划，并督促有关部门切实按期执行；

4. 组织和协助有关部门制定或修订安全生产规章制度、安全生产操作规程、安全生产责任制和应急预案；
5. 组织制定开展安全生产标准化活动，组织年度自评；
6. 协助有关部门对职工进行安全生产宣传，教育和培训工作；
7. 指导各部门和班组安全员工作；
8. 经常进行现场检查，协助解决问题，遇到特别紧急的不安全情况，有权指令先行停止作业，并立即报告公司领导，研究处理；
9. 定期组织公司级综合大检查，做好记录，并向主管领导汇报；
10. 督促和检查公司职工正确使用个体防护装备；
11. 定期召开安全生产工作会议，做好记录，对安全生产工作的意见和建议以及存在的问题及时向主管领导汇报；
12. 负责对危险作业的审批和监管工作；
13. 参加审批新建、改建、扩建和大修的计划，并按规定报政府相关部门审批，参加工程验收及试运行工作；
14. 组织制定生产安全事故应急预案，协助主管领导组织应急预案的演练，并做好记录；
15. 组织伤亡事故的调查和处理，进行伤亡事故统计，分析和报告，协助有关部门提出事故的防范措施，并且督促有关部门按期实施；
16. 负责统计和收集安全生产资料及其档案管理；
17. 组织或者参与本单位安全生产宣传教育和培训，如实记录安全生产教育和培训情况；
18. 提出改进本单位安全生产管理的建议，督促落实本单位安全生产整改措施。

二、目标

(1) 安全生产目标

1. 重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
2. 重大设备事故为 0；
3. 轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；

4. 事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%;

5. 安全生产责任事故为 0;

(2) 安全教育目标

1. “三级”安全教育率 100%;

2. 在职员工安全教育培训率 100%。

(3) 职业健康目标

1. 有毒有害作业人员体检率 100%。

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

主要负责人和安全管理人員签订安全生产责任书，安全管理人員逐条完成履职和目标，由总经理和设备物资部领导年终进行考核。

05 总工程师安全生产目标责任书

一、职责

1. 对公司安全生产负安全生产技术主管领导责任;

2. 在组织编制或修订技术或工艺规程时，必须符合安全生产的要求;

3. 积极采用安全生产的新技术和新工艺，淘汰落后的生产方式，改善作业环境，减轻劳动强度，减少职业伤害。

二、目标

1. 重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0;

2. 重大设备事故为 0;

3. 轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）;

4. 事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%;

5. 安全生产责任事故为 0;

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年12月30号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

主要负责人和总工程师签订安全生产责任书，总工程师逐条完成履职和目标，由总经理年终进行考核。

06 总会计师安全生产目标责任书

一、职责

1. 对公司负安全生产投入的主管领导责任；
2. 公司编制长远发展规划和年度计划时，负责编制安全生产投入的规划和计划；
3. 保证安全技术措施经费、劳动保护用品、职业病危害作业人员体检、岗位补助、防暑降温，及安全奖励费用的资金落实，做到专款专用，定期核算。

二、目标

1. 重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为0；
2. 轻伤事故每年控制在2起以内（含2起）；
3. 事故隐患排查率98%、一般事故隐患治理率98%；
4. 安全生产责任事故为0；
5. 确保年度安全投入足额保障。

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年12月30号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

主要负责人和总会计师签订安全生产责任书，总会计师逐条完成履职和目标，由总经理年终进行考核。

07 保障部经理安全生产目标责任书

一、职责

(1) 通用安全生产职责

1. 贯彻公司“以人为本、遵章守纪、关爱生命、安全发展”的安全生产方针，结合工作实际，贯穿到生产、经营、服务各项活动中；
2. 完善部门规章制度，落实岗位责任制；
3. 提倡员工团结合作、不断进取，积极创新、持续改进，促进公司安全发展；
4. 对本部门员工安全生产业绩进行考核、评价；
5. 对所管辖区域带队检查，配合整改部门做好整改工作；
6. 每月至少召开一次安全生产例会，做好会议记录，上报给安全主管部门；
7. 协助安全教育培训归口部门，做好本部门人员的安全生产教育培训工作；
8. 协助安全管理部门做好本部门危险源辨识工作；
9. 参加安全生产委员会综合大检查，提出合理化建议。

(2) 保障部经理安全生产职责

1. 对生产保障部的安全工作负直接领导责任；
2. 严格遵守公司安全生产责任制、安全规章制度、安全操作规程；
3. 定期组织机动车辆安全检查，及时排查治理车辆存在的事故隐患；
4. 合理组织生产，做到安全生产，杜绝违章指挥和违章作业。

二、目标

保障部	重伤事故为 0；职业病 0；
保障部	轻伤和未遂事故小于等于 1 起；
保障部	火灾事故为 0；
保障部	无责任交通事故；
保障部	事故隐患整改率 98% ；
保障部	安全生产培训率 100；

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年12月30号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

分管安全负责人和保障部经理签订安全生产责任书，保障部经理逐条完成履职和目标，由安全生产领导小组年终进行考核。

08 生产技术部经理安全生产目标责任书

一、职责

(3) 通用安全生产职责

1. 贯彻公司“以人为本、遵章守纪、关爱生命、安全发展”的安全生产方针，结合工作实际，贯穿到生产、经营、服务各项活动中；
2. 完善部门规章制度，落实岗位责任制；
3. 提倡员工团结合作、不断进取，积极创新、持续改进，促进公司安全发展；
4. 对本部门员工安全生产业绩进行考核、评价；
5. 对所管辖区域带队检查，配合整改部门做好整改工作；
6. 每月至少召开一次安全生产例会，做好会议记录，上报给安全主管部门；
7. 协助安全教育培训归口部门，做好本部门人员的安全生产教育培训工作；
8. 协助安全管理部门做好本部门危险源辨识工作；
9. 参加安全生产委员会综合大检查，提出合理化建议。

(1) 生产技术部经理安全生产职责

1. 建立部门安全生产管理网，配备部门和班组两级安全管理人员；
2. 组织对部门员工，包括实习和代培人员部门和班组两级安全卫生教育；组织经常性职工在岗安全教育活动；
3. 发生事故，采取措施防止事故扩大，及时向上级报告，并注意保护现场和做好记录；

4. 负责试验室、质检过程的工作环境、设施、设备处于安全状态；
5. 负责材料堆放环境、安置条件、过程控制符合安全要求。

二、目标

生产技术部	重伤事故为 0；职业病 0；
生产技术部	轻伤和未遂事故小于等于 1 起；
生产技术部	火灾事故为 0；
生产技术部	无责任交通事故；
生产技术部	事故隐患整改率 98% ；
生产技术部	安全生产培训率 100；

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

分管安全负责人和生产技术部经理签订安全生产责任书，生产技术部经理逐条完成履职和目标，由安全生产领导小组年终进行考核。

09 资金财务部经理安全生产目标责任书

一、职责

(1) 通用安全生产职责

1. 贯彻公司“以人为本、遵章守纪、关爱生命、安全发展”的安全生产方针，结合工作实际，贯穿到生产、经营、服务各项活动中；
2. 完善部门规章制度，落实岗位责任制；
3. 提倡员工团结合作、不断进取，积极创新、持续改进，促进公司安全发展；
4. 对本部门员工安全生产业绩进行考核、评价；
5. 对所管辖区域带队检查，配合整改部门做好整改工作；
6. 每月至少召开一次安全生产例会，做好会议记录，上报给安全主管部门；

7. 协助安全教育培训归口部门，做好本部门人员的安全生产教育培训工作；

8. 协助安全管理部门做好本部门危险源辨识工作；

9. 参加安全生产委员会综合大检查，提出合理化建议。

(2) 资金财务部经理安全生产职责

1. 对资金财务部安全工作负直接领导责任，做好财务管理的安全防范工作；

2. 协助安全管理人员做好安全生产投入计划，给予资金保证和落实，监督安全生产资金专款专用；

3. 安全生产资金投入或者安全费用，应当专项用于下列安全生产事项：

①安全技术措施工程建设；

②安全设备、设施的更新和维护；

③安全生产宣传、教育和培训；

④劳动防护用品配备；

⑤安全生产事故应急救援演练；

⑥应急救援队伍建设或者援救服务；

⑦其他保障安全生产的事项。

4. 确保安全生产事故隐患治理、整改措施的费用；

5. 确保公司伤亡事故发生后的费用保障，并负责审核事故处理费用的支出情况；

6. 协助安全管理部门落实兑现安全奖励和惩罚事宜。

二、目标

资金财务部	重伤事故为 0；
资金财务部	火灾事故为 0；
资金财务部	无责任交通事故；
资金财务部	事故隐患整改率 98% ；
资金财务部	安全生产培训率 100；

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年12月30号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

分管安全负责人和资金财务部经理签订安全生产责任书，资金财务部经理逐条完成履职和目标，由安全生产领导小组年终进行考核。

10 人事行政部经理（正副）安全生产目标责任书

一、职责

（1）通用安全生产职责

1. 贯彻公司“以人为本、遵章守纪、关爱生命、安全发展”的安全生产方针，结合工作实际，贯穿到生产、经营、服务各项活动中；
2. 完善部门规章制度，落实岗位责任制；
3. 提倡员工团结合作、不断进取，积极创新、持续改进，促进公司安全发展；
4. 对本部门员工安全生产业绩进行考核、评价；
5. 对所管辖区域带队检查，配合整改部门做好整改工作；
6. 每月至少召开一次安全生产例会，做好会议记录，上报给安全主管部门；
7. 协助安全教育培训归口部门，做好本部门人员的安全生产教育培训工作；
8. 协助安全管理部门做好本部门危险源辨识工作；
9. 参加安全生产委员会综合大检查，提出合理化建议。

（2）人事行政部经理（正副）安全生产职责

1. 负责落实干部安全生产值班制度，完成领导交办事项；
2. 负责组织收集、识别国家、政府有关安全生产的方针、政策、法律、法规、规范、标准等文件，及时报告主管领导传达落实，做好收发文工作；

3. 协助做好公司安全生产教育培训工作（新入职、岗前、岗中、岗后、体检）；

4. 负责组织做好公司行政、后勤安全保障工作，参与事故调查和处理工作；

5. 负责人力资源管理工作。组织做好劳动合同签订、告知职业危害及其后果，职业病防护措施和待遇等真实情况。保护职工合法权益，依法参加工伤社会保险；

6. 定期组织职工健康体检，职业病健康检查、组织新员工岗前体检、职业病报告工作，做好女职工劳动保护工作，建立相关安全、职业健康管理制度；

7. 组织做好局域网维护工作和公司安全生产管理电子化信息档案工作。

二、目标

人事行政部	重伤事故为 0；
人事行政部	火灾事故为 0；
人事行政部	无责任交通事故；
人事行政部	事故隐患整改率 98% ；
公司（把控这个公司安全教育培训）	安全生产培训率 100；

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

分管安全负责人和人事行政部经理（正副）签订安全生产责任书，人事行政部经理（正副）逐条完成履职和目标，由安全生产领导小组年终进行考核。

11 合约部经理安全生产目标责任书

一、职责

(1) 通用安全生产职责

1. 贯彻公司“以人为本、遵章守纪、关爱生命、安全发展”的安全生产方针，结合工作实际，贯穿到生产、经营、服务各项活动中；
2. 完善部门规章制度，落实岗位责任制；
3. 提倡员工团结合作、不断进取，积极创新、持续改进，促进公司安全发展；
4. 对本部门员工安全生产业绩进行考核、评价；
5. 对所管辖区域带队检查，配合整改部门做好整改工作；
6. 每月至少召开一次安全生产例会，做好会议记录，上报给安全主管部门；
7. 协助安全教育培训归口部门，做好本部门人员的安全生产教育培训工作；
8. 协助安全管理部门做好本部门危险源辨识工作；
9. 参加安全生产委员会综合大检查，提出合理化建议。

(2) 合约部经理安全生产职责

1. 负责对外租车、泵供方安全宣传、告知公司安全生产理念和安全保证体系；
2. 对新到岗人员进行部门级安全教育培训。

二、目标

合约部	重伤事故为 0；
合约部	火灾事故为 0；
合约部	无责任交通事故；
合约部	事故隐患整改率 98% ；
合约部	安全生产培训率 100；

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

分管安全负责人和合约部经理签订安全生产责任书，合约部经理逐条完成履职和目标，由安全生产领导小组年终进行考核。

12 市场部经理安全生产目标责任书

一、职责

(1) 通用安全生产职责

1. 贯彻公司“以人为本、遵章守纪、关爱生命、安全发展”的安全生产方针，结合工作实际，贯穿到生产、经营、服务各项活动中；
2. 完善部门规章制度，落实岗位责任制；
3. 提倡员工团结合作、不断进取，积极创新、持续改进，促进公司安全发展；
4. 对本部门员工安全生产业绩进行考核、评价；
5. 对所管辖区域带队检查，配合整改部门做好整改工作；
6. 每月至少召开一次安全生产例会，做好会议记录，上报给安全主管部门；
7. 协助安全教育培训归口部门，做好本部门人员的安全生产教育培训工作；
8. 协助安全管理部门做好本部门危险源辨识工作；
9. 参加安全生产委员会综合大检查，提出合理化建议。

(2) 市场部经理安全生产职责

1. 保证公司安全生产责任制、安全规章制度、安全操作规程在市场营销部贯彻执行；
2. 及时反馈客户信息、让顾客满意；
3. 把安全管理纳入经营管理，在签订经营合同时，明确双方安全责任。

二、目标

市场部	重伤事故为 0；
市场部	火灾事故为 0；
市场部	无责任交通事故；
市场部	事故隐患整改率 98% ；

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年12月30号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

四、说明

分管安全负责人和市场部经理签订安全生产责任书市场部经理逐条完成履职和目标，由安全生产领导小组年终进行考核。

13 部门员工安全生产目标责任书

一、职责

(1) 通用安全生产职责

1. 认真保管好各类文件、资料、档案及票据，杜绝失密、泄密、丢失事故的发生；

2. 销毁文件、材料等要明确时间、地点并指定专人负责处理；

3. 全体人员要熟知“三知、三会、三能”及火灾应急处置程序；
(三知：知岗位火灾危险、知本部门防火职责、知火灾应急预案；
三会：会使用保养灭火器、会报火警、会疏散救人；三能：能检查发现问题、能宣传消防知识、能扑灭初级小火)

4. 掌握相关安全生产应急预案，一旦发生问题，负责保护本部门重要档案资料不受损失。发生重大安全事故时要冷静指挥，按事故处理程序积极组织抢救，及时向安全管理部门和分管安全负责人汇报；

5. 要做好“五防”（防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故）工作；

6. 办公室内严禁乱拉电线，禁止使用电炉、电加热器类设备，禁止动用明火，严禁存放易燃易爆等危险品；

7. 有责任注意办公室内冷热供气、电话通讯、办公桌椅等设施设备的使用情况，发现故障报告有关部门予以维修；

8. 健全室内卫生管理办法，经常打扫除尘，保持良好的、整洁清新的室内工作环境。

9. 每日下班前，本部门人员必须按规定的操作程序关机断电，并进行安全巡视检查，确保无事故隐患后方可锁门离去。

(2) 作业现场人员职责

1. 作业人员在劳动过程中，应严格执行安全生产规章制度和安全技术操作规程，严禁违章作业；

2. 作业人员应当接受安全生产教育和培训，了解岗位中存在的危险因素及其可能造成的严重后果，掌握与岗位相适应的安全知识，掌握事故隐患排查能力，具备应急自救和逃生技能；

3. 作业人员发现事故隐患或其他不安全因素，应当立即向领导汇报；

作业人员有权对安全生产工作提出建议，有权拒绝违章作业或冒险蛮干，发现直接危及人身安全的紧急情况，有权停止作业或采取可能的应急措施后撤离作业场所。

4. 精心维护设备设施，保持设备设施良好的安全运行状态，保持作业环境整洁，做到文明生产；

5. 作业人员在劳动过程中，要做到“三不伤害”，即不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害；

6. 作业人员要遵守劳动纪律，坚守岗位，精力集中，遵守相关操作规程。严禁穿拖鞋、赤脚、赤膊和酒后上岗；搞好文明生产，保持作业现场整洁、通道无阻；

7. 保护好各种安全防护装置，操作控制盘、标志、消防器材等，不得随意挪动、拆除；

8. 工作完毕必须断电，熄灭火种，不留安全隐患，做到工完场清。

二、目标

1. 满意率 90%以上；

2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；

3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；

4. 拒绝违章指挥 100%;
5. 各项记录 100%完善;
6. 消防器材熟练使用率 100%;
7. 受教育培训率 100%;

三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年12月30号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

四、说明

1. 部门负责人和部门员工签订安全生产责任书部门员工逐条完成履职和目标，由部门负责人年终进行考核。
2. 库房管理员、电工、电焊工等岗位职责详见《安全管理制度汇编》。
(来源：中国安全生产协会 安全生产技术)

审核：杨传玮

编辑：郭永明 蒋顺平

供稿：中国电石工业协会会员单位

本期发送：有关领导 专业协会 理事单位 会员单位

联系电话：010--84885707 投稿邮箱：ccia07@126.com
